

2014

CONSEIL  
ÉCONOMIQUE



Votre succès  
commence ici

# Rapport annuel 2014

En 2014, le gouvernement s'est engagé à revoir les différents programmes de soutien financier et/ou technique qui étaient auparavant offerts par une multitude d'organismes. Cet exercice entamé au cours de l'année, avait pour objectif d'optimiser les structures et les sommes qui y sont allouées ainsi que de confirmer la compétence de la MRC en matière de développement économique local et de soutien à l'entrepreneuriat.

Dans le cadre de cet exercice, la MRC du Haut-Richelieu a été proactive en initiant rapidement des démarches de consolidation et d'optimisation. L'annonce du regroupement éventuel des opérations, sous une même direction, du Conseil Économique du Haut-Richelieu (CLD) et de Tourisme Saint-Jean-sur-Richelieu et Région en témoigne.

Au chapitre industriel, nous sommes heureux d'annoncer pour 2014, des investissements de 79 561 059 \$ et un bilan positif pour l'emploi de 7 767. De plus, au chapitre de l'entrepreneuriat, les nouvelles sont aussi intéressantes avec 2 602 746 \$ d'investissements, 44 emplois créés/maintenus et 26 entreprises démarrées. Le secteur de l'économie sociale n'est pas en reste avec une contribution FDEES de 32 440 \$ qui a permis de générer des investissements de 1 775 000 \$ et de créer 33 nouveaux emplois. Quant à la ruralité, les maires ont été visionnaires en procédant à l'installation du premier et unique circuit de bornes électriques et touristique à la grandeur de la MRC; seul circuit du genre au Québec.

Le Conseil Économique c'est une équipe d'experts dévoués travaillant en partenariat avec le milieu au bénéfice de nos entrepreneurs. Ces partenariats avec la MRC, les maires, les organismes, les entreprises, les comités, les bénévoles, les partenaires financiers font sans contredit, le succès de notre région. Cette équipe c'est aussi un conseil d'administration impliqué avec un bagage d'expériences inestimables, ainsi que 14 municipalités qui ont cru en nous et qui nous ont fait confiance dans nos projets et dans nos ambitions.

Grâce l'implication de tous le Haut-Richelieu continue et continuera de se développer et de rayonner pour maintenir son rôle de leader.

**Fier passé, brillant avenir !**

# Le conseil d'administration au 31 décembre 2014

<b>Daniel Tremblay</b> Président	
<b>Christiane Marcoux</b> Trésorière	<b>Michel Fecteau</b> Administrateur
<b>Roland-Luc Béliveau</b> Administrateur	<b>Jacques Cabana</b> Administrateur
<b>Claire Charbonneau</b> Administratrice	<b>Mélanie Dufresne</b> Administratrice
<b>Ian Langlois</b> Administrateur	<b>Lise Lalonde</b> Administratrice
<b>Thérèse Ménard</b> Administratrice	<b>Renée Rouleau</b> Administratrice
<b>Marco Savard</b> Administrateur	<b>Martin Thibert</b> Administrateur
<b>Jacques Landry</b> Administrateur	
<b>Stéphane Billette</b> Observateur – Député provincial du comté d'Huntingdon	<b>Claire Samson</b> Observatrice – Députée provinciale du comté d'Iberville
<b>Fernande Tavares</b> Observatrice – Directrice générale, Centre local d'emploi (CLE)	<b>Dave Turcotte</b> Observateur – Député provincial du comté de Saint-Jean
<b>Jacques LaRue</b> Observateur – Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Exportation	<b>Sylvie Lacroix</b> Observatrice – Directrice générale, CEHR (CLD)

# La permanence au 31 décembre 2014

**Sylvie Lacroix**

Directrice générale

**Chantal Bégin**

Commissaire à l'industrie

**Catherine Beaudin**

Agent de communication et d'information

**Josée Brunet**

Gestionnaire – Économie sociale

**Éric Gosselin**

Agent en entrepreneuriat

**Thierry Pépin**

Commissaire à l'industrie

**Louise Roy**

Adjointe à la direction générale

**Nathalie Beaudin**

Commissaire – Micro et petites entreprises

**Éric Bélanger**

Administrateur de réseau

**Sylvie Brosseau**

Gestionnaire - Communications et affaires corporatives

**Jennifer Crawford**

Agent rural

**Serge Lazure**

Gestionnaire – Entrepreneuriat

**Lucie Marsan**

Secrétaire-Réceptionniste

# La mission et le mandat

**Mission** : stimuler et soutenir le développement économique afin d'accroître la richesse collective de Saint-Jean-sur-Richelieu, ville et région.

**Mandat** : regrouper et coordonner les différents services d'aide à l'entrepreneuriat, y compris celui de l'économie sociale.

# Le territoire



**MRC  
Haut-Richelieu**

## **MRC Haut-Richelieu**

14 municipalités

117 050 habitants\*

230 entreprises industrielles

### **Saint-Jean-sur-Richelieu:**

- 94 636 habitants \*
- 11<sup>e</sup> ville en importance au Québec
- 56<sup>e</sup> au Canada
- 13 municipalités périurbaines
- 90 % du territoire à vocation principalement agricole
- Moyenne de 1 724 habitants par municipalité
- Total estimé de la population périurbaine : 22 414 habitants
- 19 % de la population totale du Haut-Richelieu

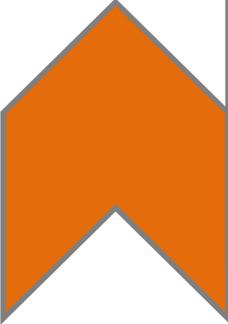
\*Source: MAMOT

### **Principaux employeurs**

- ABB (Thomas & Betts Ltée)
- Formica Canada
- Tremcar Inc.
- Groupe Barrette
- Rheinmetall Canada Inc.
- Arneg Canada
- Exel DHL

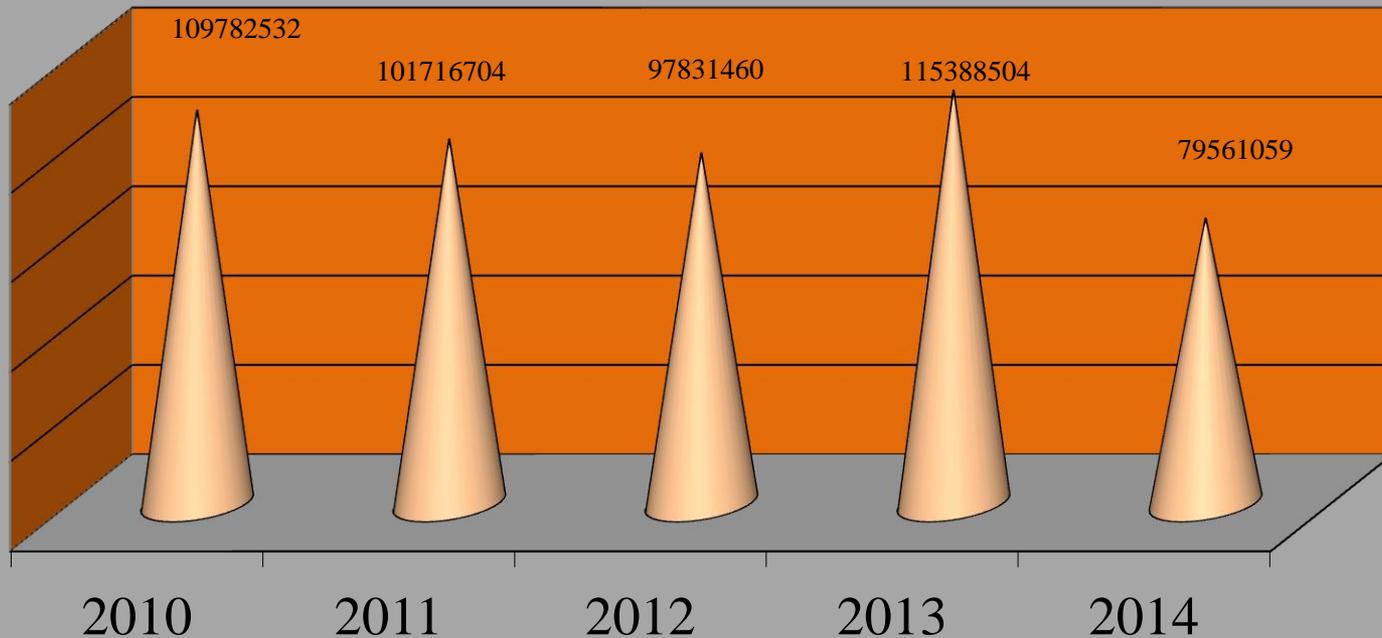


2014

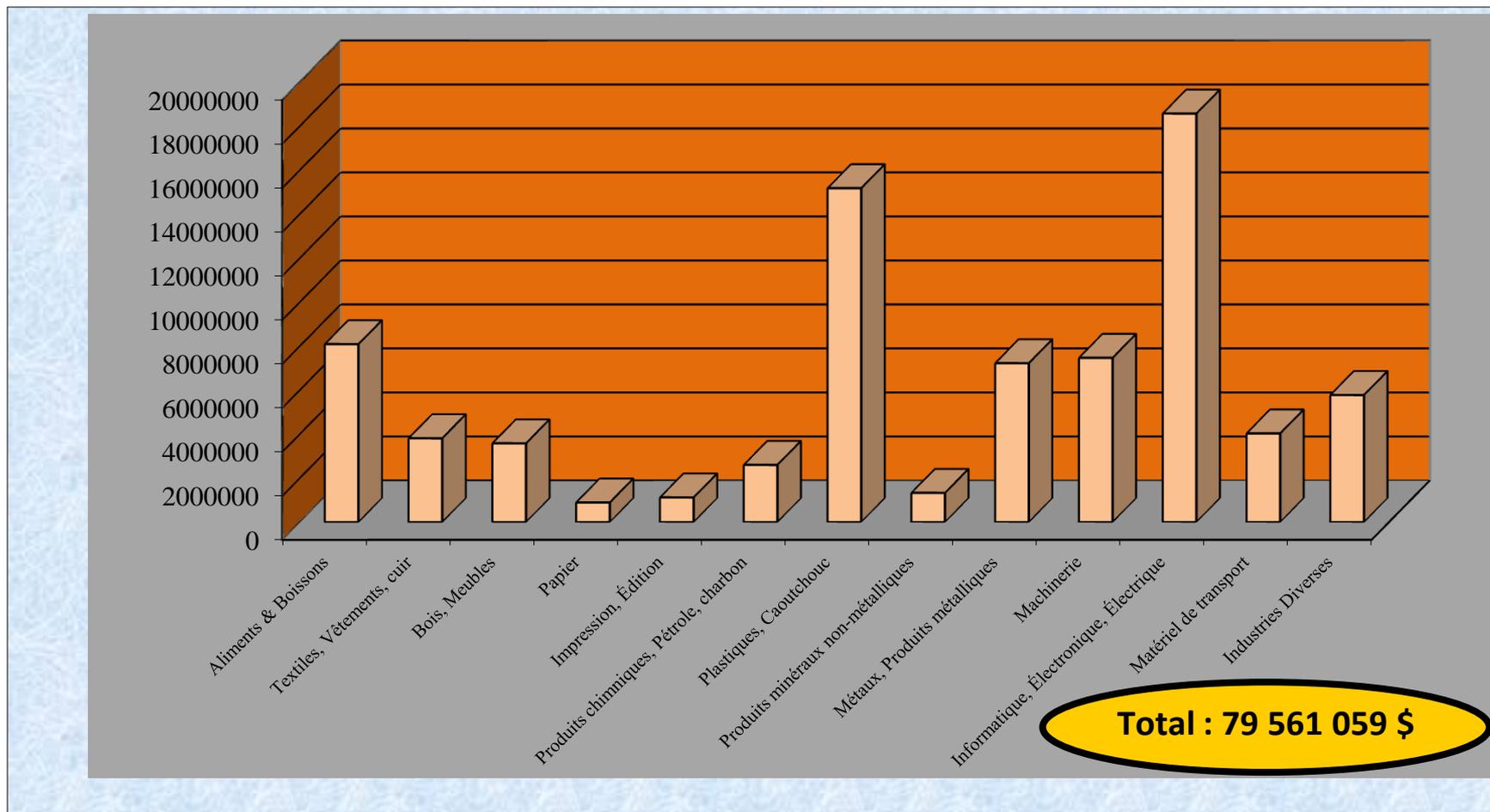
- 
- 
- 
- INVESTISSEMENTS INDUSTRIELS
    - 79 561 059 \$

- EMPLOIS INDUSTRIELS NETS
  - 7 767

# L'évolution des investissements industriels 2010-2014



# Les investissements industriels par secteur 2014

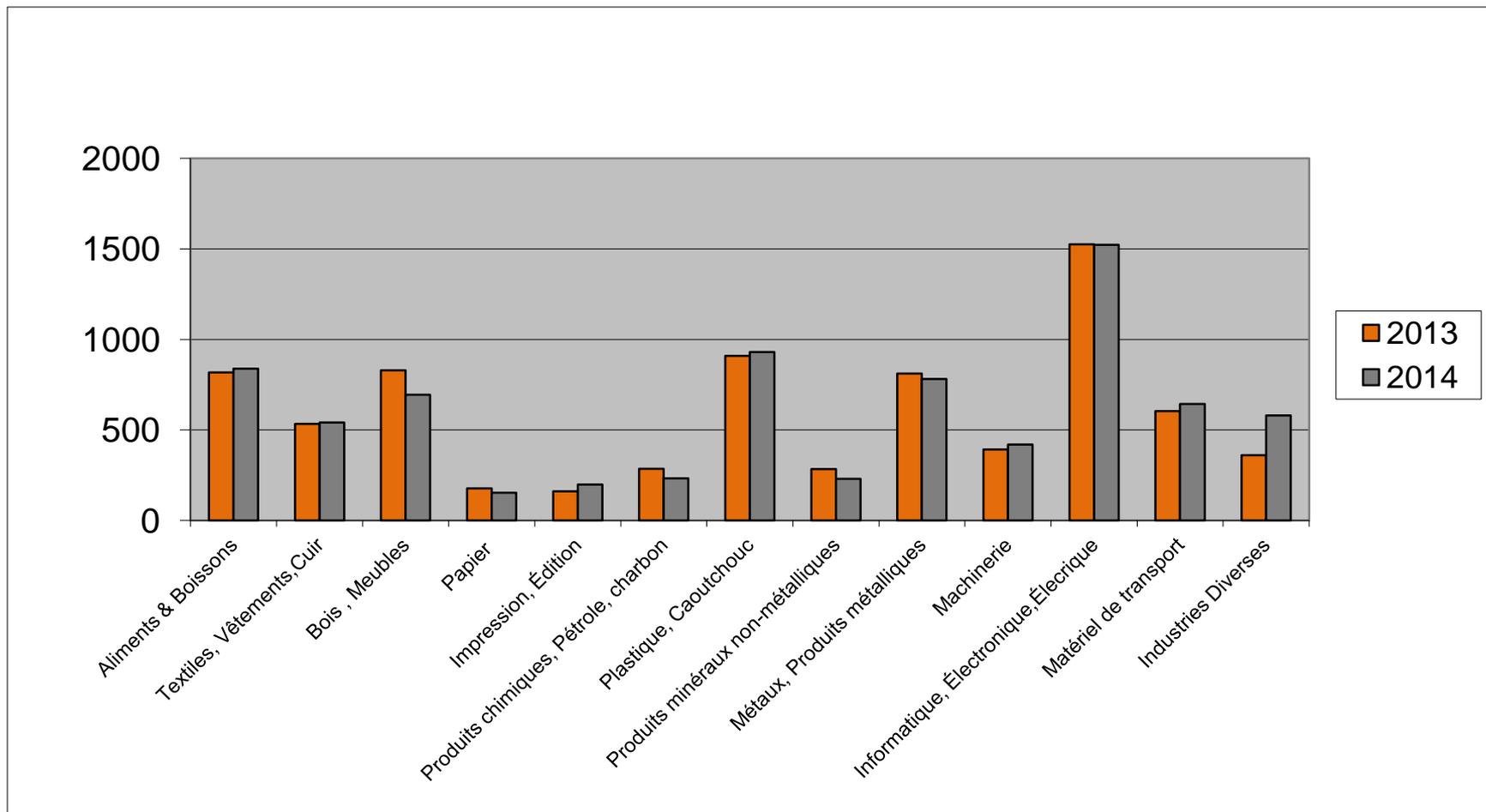


# La répartition des investissements industriels 2014

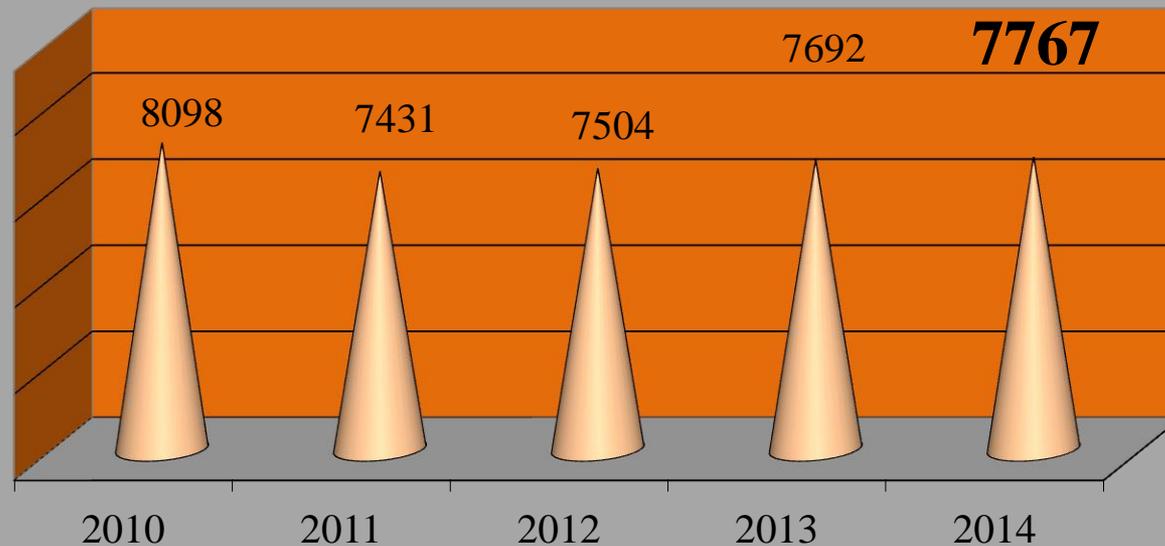
	ÉQUIPEMENTS	BÂTIMENT	FORMATION	R & D
2014	46 256 543 \$	13 241 665 \$	4 036 500 \$	16 026 351 \$



# Les emplois industriels par secteur 2013 vs 2014



# L'évolution des emplois industriels 2010-2014



# Quelques faits saillants

## – Secteur entreprises

- Meunerie Milanaise : Pelletée de terre pour annoncer la construction d'un moulin dans le parc industriel d'Iberville sur un terrain de 19 695 m<sup>2</sup> (212 000 pi<sup>2</sup>).
- Tremcar : Financement de 20 M\$ à Tremcar en capital patient, Tremcar double sa superficie de bureau qui passe à 13 000 pi<sup>2</sup> (agrandissement des bureaux de 7 000 pi<sup>2</sup>) et crée 30 nouveaux emplois.
- Métal Sigma : En pleine expansion, Métal Sigma agrandit sa bâtisse de 16 000 pi<sup>2</sup> et crée une douzaine d'emplois.
- Groupe GLP Hi-Tech crée environ 40 nouveaux emplois.
- Productions Électroniques : Le 1<sup>er</sup> février 2014, l'entreprise a emménagé dans ses nouveaux locaux de la rue Pierre Caisse.
- Formica : Annonce d'un investissement de 7 millions \$ pour l'achat d'un imprégnateur de résine de mélamine. Cet investissement permettra de créer 2 nouveaux emplois et de consolider les 255 de l'usine. Ce nouvel imprégnateur remplacera celui en place depuis plus de 50 ans. L'entreprise a investi plus de 22 M\$ depuis 2 ans dans l'usine pour assurer la pérennité des opérations.
- Arneg Canada : En 2014, l'entreprise de Lacolle a été honorée par la Banque Nationale dans le cadre de la 20<sup>e</sup> édition des Prix PME. Elle a remporté la 2<sup>e</sup> place de la catégorie PME ayant un chiffre d'affaires entre 10 M \$ et 50 M \$.
- Olymel Saint-Jean : En 2014, les 100 employés de l'usine ont ratifié à 78 % un nouveau contrat de travail. La nouvelle convention collective se terminera en 2020.
- Termaco investit 200 000 \$ dans un nouveau projet de cabinet d'entreposage de batteries industrielles ce qui a permis de créer 10 emplois. Québec confirme l'attribution d'une aide financière de plus de 78 000 \$ à Termaco.
- En novembre, Groupe Cambli annonce avec beaucoup de fierté, la livraison de son premier véhicule sécurisé au Qatar.
- Landis International prend de l'expansion et ouvre une nouvelle usine en Australie.

# Quelques faits saillants

## – Secteur entreprises (suite)

- Métal Pôle Lite déménage à Saint-Jean-sur-Richelieu.
- Nutrifrance investit 750 000 \$ dans un plan de cuisson pour ses barres Omax.
- Texonic : JB Martin Canada et Martintek Inc. deviennent TEXONIC. Nicolas Juillard, Président et CEO de Texonic est heureux d'annoncer l'acquisition, en date du 18 février 2014, de tous les actifs de J.B. Martin et Martintek, deux entreprises spécialisées dans la production de tissus techniques.
- Boulangerie Bissonnette relocalise sa production dans un nouveau local plus spacieux et investit dans l'automatisation de sa ligne de production pour une plus grande capacité de production et une plus grande productivité.
- Tapis IBE : Carpettes Lanart rachète les actifs et maintient les 140 emplois à Saint-Jean-sur-Richelieu.
- Nustream Graphic choisit St-Jean (secteur Iberville) pour centraliser ses opérations américaines et ontariennes, ce qui a nécessité des investissements de 500 000 \$. Maintien de 21 emplois et création de 4 nouveaux.
- Cuisines Tamyra Inc.: Relocalisation dans le parc industriel d'Iberville. Maintien de 5 emplois et création de 2 nouveaux emplois.
- Pro-Ballast: Achat d'un bâtiment vacant dans le parc industriel d'Iberville. Maintien de 21 emplois et création de 24 nouveaux emplois.

# Le Fonds Local d'Investissement en chiffres

## FLI de 2010 à 2014

	2010	2011	2012	2013	2014	Total
Nombre d'entreprises aidées	1	2	5	9	9	26
Investissements générés (\$)	243 500 \$	1 003 550 \$	4 589 750 \$	1 443 050 \$	1 232 595 \$	8 512 445 \$
Contribution du FLI (\$)	25 000 \$	100 000 \$	200 000 \$	185 000 \$	157 500 \$	667 500 \$
Emplois créés	-	-	53	7	18	78
Emplois maintenus	11	25	73	70	27	206

### MISSION ET RÔLE DU FONDS LOCAL D'INVESTISSEMENT (FLI)

Le Fonds local d'Investissement (FLI) du CEHR(CLD) est un fonds destiné à la création et au maintien d'emplois par le biais d'aide financière qu'il apporte au démarrage, à l'expansion, à la relève ou pour des besoins de fonds de roulement et d'investissement visant la stabilisation et la relance d'entreprises performantes localisées sur le territoire de la MRC du Haut-Richelieu. Pour réaliser sa mission, le FLI doit intervenir de façon proactive dans les secteurs moteurs de l'économie. Dans son action, le CEHR(CLD) priorisera les investissements qui sont générateurs d'emplois durables et qui auront un effet d'entraînement sur l'économie.

### OBJECTIFS DU FONDS LOCAL D'INVESTISSEMENT (FLI)

- Offrir un outil de financement complémentaire en lien avec la vision de développement.
- Favoriser le démarrage, l'expansion, le redressement et la relève d'entreprises localisées sur le territoire de la MRC du Haut-Richelieu.
- Soutenir les entreprises performantes qui éprouvent des difficultés financières en raison de la conjoncture économique.

# Le Fonds local d'investissement (FLI) (suite)

## Le FLI en 4 volets :

- ***FLI Conventionnel/croissance***  
Ce volet est destiné aux entreprises en phase de démarrage, de croissance et de développement qui ne sont pas en mesure de trouver auprès des institutions financières le capital requis.  
Nature de l'aide : projets de croissance, structurants et créateurs d'emplois.
- ***FLI redressement***  
Ce volet s'adresse aux entreprises performantes qui éprouvent des difficultés financières en raison de la conjoncture économique.  
Nature de l'aide: Projet visant le redressement, la stabilisation et la relance
- ***FLI acquisition/relève d'entreprises***  
Ce volet s'adresse aux repreneurs qui désirent acquérir une participation significative dans une entreprise, afin de maintenir la propriété et les emplois sur le territoire.  
Nature de l'aide : Projet visant l'acquisition d'au moins 50 % des parts de l'entreprise sur une période de 5 ans.
- ***FLI démarrage***  
Ce volet s'adresse aux micro-entreprises issues de l'économie de marché traditionnelle.  
Nature de l'aide accordée : Projet visant les entreprises en démarrage 0 -5 ans avec au moins un employé.

# L'entrepreneuriat en chiffres 2014 \*

**2 602 746 \$ d'investissements**  
**44 emplois créés / maintenus**  
**26 entreprises démarrées**  
**78,9 % Taux de survie / 5 ans**  
**Plus de 300 heures consacrées au suivi d'entreprises**

	STA	JP VOLET CRÉATION	FCJE / BDC	PRIVÉ
<b>Investissements</b>	1 283 542 \$	798 996 \$	1 300 231 \$	21 980 \$
<b>Subvention / Prêt</b>	Subvention salariale	42 000 \$	445 000 \$	---
<b>Nombre de dossiers</b>	18	8	15	2
<b>Notes</b>		2 dossiers aussi comptabilisés dans FCJE et 3 STA	3 dossiers aussi comptabilisés dans STA et 2 JP	

\*Excluant l'entrepreneuriat collectif.

# Quelques faits saillants – Entrepreneuriat 2014

- Taux de survie de 78,9 %
- 26 entreprises démarrées
- 44 emplois créés/maintenus
- Plus de 300 heures consacrées au suivi d'entreprise
- Accueil de 42 stagiaires français qui ont œuvré dans 31 entreprises
- Fier Ambassadeur de FuturPreneur
- Cinq formations pour les entrepreneurs
- Organisateur de la Semaine mondiale de l'entrepreneuriat 2014 dans le Haut-Richelieu
- Hôte de la 16<sup>e</sup> édition du CQE 2014, local et régional
- Support et participations à diverses ouvertures officielles d'entreprises:
  - Le Coureur Urbain
  - Formation sur mesure MG
  - Équipements Orthopédiques Lamarre
  - Services comptables Nancie Labre
  - Bioéternel
- Création de multiples sondages afin de :
  - Connaître les besoins en matière de formation des entrepreneurs en phase de pré-démarrage et démarrage
  - Mesurer leur appréciation des services rendus par le Conseil Économique du Haut-Richelieu (CLD)
  - Évaluer leur satisfaction des activités de maillage organisées pour cette clientèle, en voici quelques extraits:
    - 81 % recommanderaient les services du CEHR
    - 72 % sont très satisfait des services-conseils du CEHR
    - 78 % considèrent que le CEHR a répondu à leurs attentes dans un délai raisonnable
    - 81 % ont démarré leur projet
    - 50 % ont eu recours aux services du CEHR pour obtenir de l'aide financière

# Quelques faits saillants – Entrepreneuriat 2009 - 2014

- 103 entreprises démarrées en 2009 sont encore en opération
- C'est 11 269 000 \$ d'investissements totaux qui ont été générés par ces entreprises ce qui représente une moyenne de 1 878 214 \$ par année
- Selon le Régistre des entreprises, sur ces 103 :
  - 51 entreprises ont déclaré avoir entre 1 et 5 employés
  - 4 ont déclaré avoir entre 6 et 10 employés
  - 1 a déclaré avoir entre 11 et 25 employés
- 9 de ces entreprises sont des relève réussies
- À noter: 95 % de taux de rétention de ces entreprises dans la région du Haut-Richelieu
- 33 % (34 entreprises) sont considérées performantes (concept innovateur et/ou nombre d'employés)
- Parmi les 34 entreprises performantes, 68 % ont bénéficié de la mesure Soutien au travail autonome (STA)

STA

# CONTRIBUTION DU FONDS DE DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES EN ÉCONOMIE SOCIALE ET DE PARTENAIRES POUR L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF 2014

Nom de l'entreprise	Investissements générés	Contribution du FDEÉS	Contribution d'autres partenaires	Maintien ou consolidation d'emplois	Emplois créés
<b>A</b>	54 135 \$	10 440 \$	43 695 \$	Consolidation 2.5 emplois	
<b>B</b>	110 865 \$	20 000 \$	90 865 \$	Maintien 105	17 emplois sur 3 ans
<b>C</b>	1 610 000 \$	2 000 \$	190 000 \$		16 emplois
<b>TOTAL</b>	<b>1 775 000 \$</b>	<b>32 440 \$</b>	<b>324 560 \$</b>	<b>107.5 emplois</b>	<b>33 nouveaux emplois</b>

# Quelques faits saillants

## -Secteur économie sociale

### RÉUSSITE ÉDUCATIVE

C'est en septembre 2012 qu'a été officialisée, une nouvelle structure ralliant le comité Priorité Éducation, la CRÉ Montérégie Est et la Table de concertation sur la persévérance scolaire et la réussite éducative du Haut-Richelieu. Cette table est formée par la Commission scolaire des Hautes-Rivières, le Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu, la Table de concertation en périnatalité du Haut-Richelieu, le CJE Iberville/Saint-Jean, le CSSS, la CDC Haut-Richelieu Rouville, le Conseil Économique du Haut-Richelieu (CLD), la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu, le Centre Local d'Emploi, les CPE, la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu et la CRE Montérégie Est, à titre de membre observateur.

Porteur du projet	Montant attribué	Clientèle cible	Description du projet
Mouvement SEM (Sensibilisation pour une Enfance Meilleure) et Jeunes Mères en Action	85 000 \$	Familles vulnérables ayant un enfant qui s'inscrit pour la maternelle en 2014	Accompagner la famille et l'enfant à la rentrée scolaire (de février à septembre) et tout au long de l'année scolaire de la maternelle
Carrefour Jeunesse Emploi Iberville/Saint-Jean	33 400 \$	Élèves inscrits au Cégep et ayant des unités manquantes pour leur DES	Favoriser la réussite de leur DES afin de leur permettre de poursuivre les études collégiales ou les accompagner par le biais d'autres alternatives
<b>TOTAL DES PROJETS ACCEPTÉS</b>	<b>118 400 \$</b>		

### AMÉLIORATION DE LA CONDITION DE VIE DES AÎNÉS

•Annoncé le 22 septembre, l'appel de projets se terminait le 7 novembre. Le montant disponible pour le Haut-Richelieu s'élève à 171 057\$ et deux projets ont été déposés, mais un seul fût accepté :

Porteur du projet	Partenaires du projet	Contribution du milieu	Montant demandé	Clientèle cible	Description du projet
Centre d'action bénévole de la Frontière (Lacolle)	Les quatre autres CAB du HR (Saint-Jean, Henryville, Saint-Georges-de-Clarenceville, Iberville), Sureté du Qc	22 324 \$	44 155 \$	Les personnes aînées du HR	Visite à domicile par un pompier volontaire, un policier et un bénévole d'un CAB afin de leur remettre une trousse de sécurité et s'assurer que les lieux sont sécuritaires en ruralité. Distribuer un auto-collant Info-Stop qui fournit des renseignements en situation d'urgence
<b>Investissements générés</b>		<b>22 324 \$</b>	<b>44 155 \$</b>		

# Quelques faits saillants

## -Secteur économie sociale (suite)

### **PLAN D'ACTION RÉGIONAL POUR LA SOLIDARITÉ ET L'INCLUSION SOCIALE (PARSIS)**

En février 2014, le triumvirat formé par la CDC et le CSSS Haut-Richelieu-Rouville de même que le Conseil Économique du Haut-Richelieu (CLD), a organisé une activité de priorisation de besoins, à laquelle ont participé 62 représentants du milieu. Ladite rencontre a été tenue à la salle communautaire de Saint-Valentin, afin de prioriser les projets parmi les enjeux identifiés préalablement, lors de l'exercice de consultation des plans d'action des différentes tables locales de concertation à l'automne 2013. La totalité de l'enveloppe de 351 707 \$ de la CRE Montérégie Est est répartie aux projets suivants :

Projet	Porteur du projet	Contribution du milieu	Montant attribué	Description du projet
Soutien aux organismes du Haut-Richelieu pour réaliser des activités en sécurité alimentaire	Centre des femmes du Haut-Richelieu	11 090 \$	91 771 \$	Organisation d'ateliers culinaires et de jardinage collectifs en partenariat Créer un service de prêt pour les outils d'animation et les bacs de matériel et en faire la promotion Impliquer des partenaires locaux
S'unir pour mieux agir	Corporation Développement Communautaire Haut-Richelieu-Rouville	15 981 \$	47 464 \$	Développer et approfondir la culture de collaboration dans le Haut-Richelieu par la création d'outils communs et d'opportunités de réseautage (web et en personne) à l'image des organisations Promouvoir les ressources existantes auprès de la population et des organisations
Projet Intersection	POSA Source des Monts	15 600 \$	42 000 \$	Consolider et renforcer l'offre de service dans un esprit de complémentarité et de solidarité le partenariat local et régional Faire connaître les ressources existantes et bâtir des outils communs pour faciliter le référencement et l'accompagnement et l'accessibilité de la clientèle Favoriser la mise en place de points de service en milieu rural (Saint-Jean-sur-Richelieu par rapport au sud du territoire)
Centre d'hébergement de crise temporaire dans le Haut-Richelieu	Centre de prévention du suicide du Haut-Richelieu	101 302 \$	173 946 \$	Permettre l'accès à un hébergement temporaire avec encadrement, de courte durée, de 1 à 14 jours, pour les personnes vivant des épisodes de grande détresse Implantation d'un centre ouvert 24 heures sur 24, sept jours par semaine à Saint-Jean-sur-Richelieu
<b>INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS</b>		<b>143 973 \$</b>	<b>355 181 \$</b>	Le dépassement de coût (3 474 \$) sera renfloué par une enveloppe discrétionnaire du CSSS pour des projets du milieu

# Quelques faits saillants

## -Secteur économie sociale (suite)

### ÉCONOMIE SOCIALE

- Lancement du portrait des entreprises d'économie sociale du Haut-Richelieu :
  - Le portrait des entreprises d'économie sociale du Haut-Richelieu à partir de 38 entreprises sondées
    - 1 907 personnes à l'œuvre dont 821 employés, 836 bénévoles en plus de 250 autres qui siègent à des conseils d'administration;
    - Masse salariale : 17 M\$
    - Chiffre d'affaires : 38 M\$
    - Actif net : plus de 30 M\$
    - Répartition des emplois : 53 % ont moins de 15 employés / 28 % ont entre 15 et 45 employés / 19 % ont plus de 45 employés
    - Revenus : 31 % ont des revenus entre 100 000\$ et 499 000 \$ / 34% ont des revenus entre 500 000\$ et 1M\$ / 35 % ont plus des revenus de plus de 1M\$

# Quelques faits saillants

## — Secteur tourisme, culture et ruralité

### Mise en place de la Politique nationale sur la ruralité (PNR) 2014-2024

- ❖ Tournée de consultation des treize municipalités périurbaines ;
- ❖ Tenue d'un colloque rural pour la Montérégie à Venise-en-Québec (155 acteurs ruraux) ;
- ❖ Adoption d'un plan d'action quinquennal pour le développement rural Haut-Richelieu ;
- ❖ Mobilisation régionale pour le développement d'un circuit de bornes de recharge électrique : implantation de 13 bornes publiques et touristiques en ruralité en collaboration avec le Circuit Électrique (70 000 \$)

### Soutien financier des projets suivants via le Pacte rural :

<b>Sainte-Anne-de-Sabrevois</b> Centre d'Arts de Sabrevois (CAS)	Studio d'enregistrement et de captation vidéo du CAS	5 000 \$
<b>Sainte-Brigide-d'Iberville</b> Cercle de fermières Sainte-Brigide-d'Iberville Festival de compétitions western de Sainte-Brigide-d'Iberville Loisirs Sainte-Brigide Loisirs Sainte-Brigide	Mille-Pattes Réfection des installations, phase 3 Abris pour le terrain des loisirs Classique régionale de canot et kayak de la rivière du Sud-Ouest (1 <sup>ière</sup> édition)	1 000 \$ 35 000 \$ 11 106,94 \$ 10 000 \$
<b>Mont-Saint-Grégoire</b> CIME Haut-Richelieu	Amélioration du patrimoine bâti de CIME Haut-Richelieu au mont Saint-Grégoire	25 000 \$
<b>Saint-Alexandre</b> Municipalité de Saint-Alexandre	Stratégie de communication du plan de déplacement	26 000 \$
<b>Noyan</b> Municipalité de Noyan	Construction d'une salle communautaire	21 220 \$
<b>Venise-en-Québec</b> Société d'initiatives touristiques et économiques (SITE) de Venise-en-Québec	Centre d'interprétation du ruisseau Mc Fee, phase 2 : le sentier.	23 380 \$

# Quelques faits saillants

## — Secteur tourisme, culture et ruralité

- ❖ Tenue de rencontres publiques sur le Pacte rural ;
- ❖ Mesure de la vitalité sociale des municipalités périurbaines ;
- ❖ Accompagnement des initiatives locales, démarches d'élaboration de politiques MADA et familiales et de comités de concertation ;
- ❖ Investissement totaux du Pacte rural 2014 - 227 093 \$ ;
- ❖ Remise de la 5e bourse d'accompagnement à la relève agricole (10 000 \$) : Ferme Cadet-Roussel au Mont Saint-Grégoire, et Prix Coup de Cœur (1 000 \$) : Productions Hortensis à Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix

### **Politique culturelle de la MRC du Haut-Richelieu**

- ❖ Coordination et réalisation des projets de l'entente tripartite en développement culturel 2013-2015 (partenaires : Ministère de la culture et des communications, Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu, Corporation du Fort Saint-Jean):
  - Investissements à des projets innovants et en médiation culturelle dans le Haut-Richelieu en 2014 ;
  - Tenue du concours Zoom sur mon patrimoine avec un nouveau volet collégial ;
  - Réalisation de la Caravane culturelle de l'Art Gourmand : un jumelage agro-culturel estival ;
  - Lancement du nouveau Prix du Citoyen Culturel ;
  - Tenue des Journées de la culture dans 8 municipalités du Haut-Richelieu ;
  - Inauguration de la Place Feller : berceau du protestantisme franco-québécois ;
- ❖ Tenue d'un déjeuner-causerie avec Florent Cousineau, artiste-sculpteur de l'œuvre monumentale inauguré dans le nouveau Carré du 22<sup>e</sup> Régiment ;
- ❖ Participation au Comité d'action des Fêtes du 350<sup>e</sup> de Saint-Jean-sur-Richelieu ;
- ❖ Investissements totaux entente tripartite en développement culturel 2014 : 130 561 \$

# Un aperçu des retombées du CEHR

# Un aperçu des retombées !

- Investissements dans le CEHR en 2014:

Provenance	Montants	Totaux	%
MRC contribution générale	589 050 \$	688 488 \$	54 %
MRC périurbain	96 160 \$		
Agent rural	3 278 \$		
MEIE	505 893 \$	584 317 \$	46 %
MAMOT	28 717 \$		
Emploi-Québec(STA)	49 707 \$		
		1 272 805 \$	

# Un aperçu des retombées !

Provenance	Montants injectés directement dans la région	Investissements	Emplois créés/maintenus
Industriel	Nouvelles taxes foncières (fluctuations annuelles)	79,6 M \$	7 767
Entrepreneuriat	42 000 \$ (CEHR/JP)	2,6 M \$	44
FLI	157 500 \$	1,2 M \$ *	45 *
Économie sociale	32 440 \$ (CEHR/FDEES) 517 536 \$ (CRÉ)	1,8 M \$	140
Entente culturelle tripartite	75 000 \$ (MCC)		
Pacte rural	225 093 \$ (MAMOT)		
<b>TOTAUX</b>	<b>1 049 569 \$</b>	<b>84 M \$</b>	<b>7 951</b>

\*Inclus dans les données industrielles et entrepreneuriat

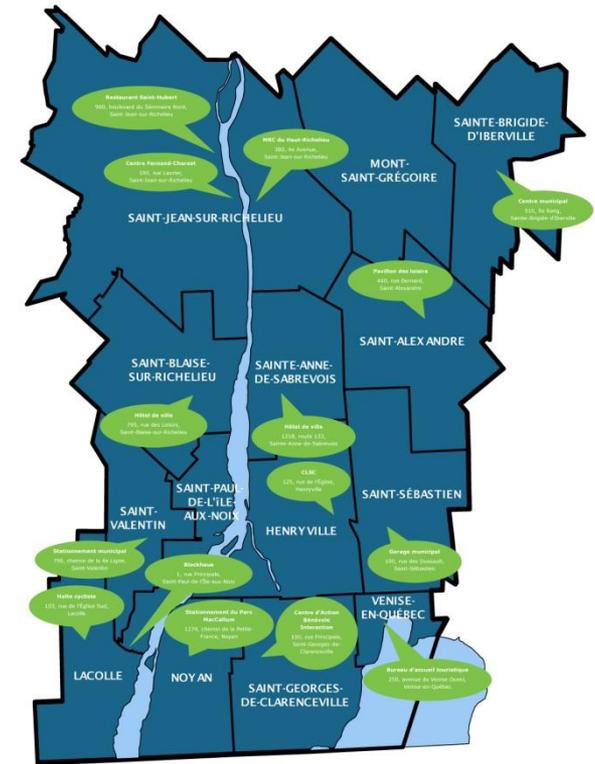
# Un aperçu des retombées!

- Sans compter:
  - Des investissements indirects de 126 M \$ (règle du 1.5 x)
  - La contribution à l'assiette fiscale de nouvelles constructions industrielles
  - L'augmentation du chiffre d'affaires de nos entreprises
  - L'augmentation du revenu d'emploi médian

# STRATÉGIE DES VÉHICULES ÉLECTRIQUES – FAITS SAILLANTS

- Adoption d'une résolution pour le projet de bornes adoptée par la MRC du Haut-Richelieu;
- Mise en place d'une Stratégie des véhicules électriques pour la MRC du Haut-Richelieu;
- Annonce par la MRC du Haut-Richelieu: première MRC sur le circuit électrique. Annonce faite par la présidente du conseil d'administration de Tourisme Saint-Jean-sur-Richelieu et Région, Mélanie Dufresne, et, au nom des partenaires du Circuit électrique, le président-directeur général d'Hydro-Québec, Thierry Vandal, en présence du ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles et ministre responsable du Plan Nord, Pierre Arcand, une entente de partenariat qui prévoit le déploiement de quatorze bornes de recharge publiques pour véhicules électriques dans la MRC du Haut-Richelieu;
- Participation à la mission EV2014ÉV à Vancouver;
- Travail en collaboration avec le Circuit électrique dans le cadre du Programme « Branché au travail »;
- Recherche d'appuis de nos institutions, commerces, industries et partenaires ainsi qu'à l'extérieur du territoire (Montréal, Montréal);
- Mise en place d'un regroupement d'industriels en appui à nos démarches;
- Planification de l'aménagement du territoire, Zone industrielle innovante;
- Capitalisation sur notre partenariat avec le Pôle québécois d'excellence en transport terrestre;
- Tenue de la première édition du Défi VÉ500 où on a eu l'occasion d'accueillir plus de 200 VÉ. Deuxième édition à venir en 2015 !
- Merci à nos maires de la MRC qui nous soutenus et qui nous permettent de nous démarquer en tant que chef de file dans le créneau de l'électrification des transports. L'année 2015 sera une année de mise en valeur de nos nouvelles infrastructures !

MRC DU HAUT-RICHELIEU  
UNE RÉGION BRANCHÉE ET INTELLIGENTE



# Secteur exportations

L'objectif d'Expansion PME est d'augmenter la compétitivité des entreprises de la Montérégie est sur trois axes de développement, soit l'International, l'innovation et le bioalimentaire.

L'exportation est une activité complexe qui nécessite beaucoup de connaissances et de compétences. Les entreprises ont souvent besoin de soutien afin de développer ou de consolider des marchés à l'extérieur du Québec. Expansion PME offre une gamme complète de services visant à accompagner les entreprises dans leurs projets d'exportation hors Québec.

Cette année encore, les défis des entrepreneurs étaient nombreux, et ce, peu importe la taille de leur entreprise. Les conseillers d'Expansion PME ont su mettre à profit leur savoir-faire et leurs connaissances aux services des entreprises d'ici. De concert avec les commissaires à l'entreprises du Conseil Économique du Haut-Richelieu et les experts du domaine, les conseillers ont travaillé à accompagner et à aiguiller les entreprises du territoire, tout en contribuant au développement et à la pérennité de celles-ci



# CENTRE DE TRANSFERT EN ENTREPRISE (CTE)



Le CTE a pour mission, en partenariat avec les organismes de développement, d'élaborer et de mettre en œuvre une stratégie régionale en matière de relève entrepreneuriale afin de sensibiliser les dirigeants d'entreprise à l'urgence de préparer leur relève. Le CTE Montérégie consiste à mettre à la disposition des dirigeants d'entreprises une ressource dédiée à la relève entrepreneuriale.

MANDATS	DÉFINITION
<b>Informer</b>	Donner des renseignements, aviser, orienter
<b>Sensibiliser</b>	Rendre un individu ou un groupe sensible aux enjeux de la transmission d'entreprise
<b>Former</b>	Éduquer, instruire, exercer, entraîner
<b>Guider / accompagner</b>	Aider à faire un choix, faire agir (gardien du processus) Service-conseil sur le plan de transfert
<b>Référencer</b>	Référer à quelqu'un qui sert de repère, à quelqu'un qui fait autorité (expert)

En 2014, le CTE Montérégie a développé un outil d'accompagnement-conseil en transfert d'entreprises (ACTE). Afin d'inciter des dirigeants de PME à adhérer à une démarche de continuité d'entreprise, le MÉIE a octroyé une aide financière de 25 000 \$ (une moyenne de 5 000 \$ / cinq entreprises).

En 2015, le CTE Montérégie deviendra le Centre de Transfert d'entreprise du Québec (CTEQ).

# L'année 2014 en images du CEHR



DÉFI **Vé500**



**EVVÉ**  
 TRADESHOW + CONFÉRENCE + SALON COMMERCIAL  
**2014 | 10 | 28-30**  
 Sheraton Wall Centre | Vancouver, BC  
 ElectricITÉS | ÉlectriCITÉS  
 Move Electric | Prenez le virage électrique

**Circuit électrique**  
 ALIMENTÉ PAR HYDRO-QUÉBEC



Bulletin rural du Haut-Richelieu

**ACLDQ** ASSOCIATION DES CENTRES LOCAUX DE DÉVELOPPEMENT DU QUÉBEC  
 L'ENTREPRENEURIAT, C'EST NOTRE AFFAIRE.

**INVITATION AUX NOUVEAUX CITOYENS**

Tour de ville guidé en autobus pour résidents et gens d'affaires installés depuis un an à Saint-Jean-sur-Richelieu

QUAND ? Samedi 20 septembre 8h30 à 10h30

OÙ ? Bureau d'information touristique

ACTIVITÉ GRATUITE

**OPÉRATION MAILLAGE**

RÉPERTOIRE INDUSTRIEL DU HAUT-RICHELIEU



**SOYEZ DE LA PARTIE**

**LES CENTURIONS**  
 INVESTISSENT DANS NOTRE RÉGION

lescenturions.ca

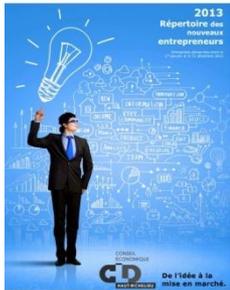
**Formation**  
 Apprendre à lire ses états financiers

But de la formation : Aider les entrepreneurs à comprendre les deux états financiers suivants : Bilan - État des résultats

Des exercices pratiques et interactifs seront fournis afin de comprendre en détail le contenu de ces documents : Avant - pendant - après

Jusqu'à 10 places  
 Du 8 au 12 h  
 2015 - Saint-Richelieu

# L'année 2014 en images du CEHR



**VENISE-EN-QUÉBEC**  
 "Aller plus loin avec la Politique nationale de la ruralité 2014-2024"



# UN MERCI TOUT PARTICULIER!

- Henryville
  - Lacolle
- Mont-Saint-Grégoire
  - Noyan
- Saint-Alexandre
- Saint-Blaise-sur-Richelieu
- Saint-Georges-de-Clarenceville
- Saint-Jean-sur-Richelieu
- Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix
  - Saint-Sébastien
  - Saint-Valentin
- Sainte-Anne-de-Sabrevois
- Sainte-Brigide-d'Iberville
- Venise-en-Québec



**MRC  
Haut-Richelieu**

# Nos coordonnées

## **CONSEIL ÉCONOMIQUE DU HAUT-RICHELIEU (CLD)**

315 rue MacDonald, bureau 301  
Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec  
J3B 8J3

Téléphone: 450 359-9999

Télécopieur: 450 359-0994

Site Internet: <http://www.haut-richelieu.qc.ca>

Courriel: [info@haut-richelieu.qc.ca](mailto:info@haut-richelieu.qc.ca)