



# Rapport Annuel 2018

**CEHR**

Conseil Économique  
Haut-Richelieu

# Développer des opportunités en un lieu stratégique



# CEHR

Conseil Économique  
Haut-Richelieu

Organisme de **développement économique** du Haut-Richelieu.

Nous accompagnons les **entreprises manufacturières et industrielles** de notre région dans leurs projets d'implantation et de développement en identifiant leurs besoins.

## Nos mandats

De l'idée à la concrétisation, notre équipe travaille en synergie pour vous offrir son expertise et vous mettre en relation avec les organismes et partenaires nécessaires à l'atteinte de vos objectifs.



## Territoire desservi

La MRC du Haut-Richelieu et ses 14 municipalités:

Henryville  
Lacolle  
Mont-Saint-Grégoire  
Noyan  
Saint-Alexandre  
Saint-Blaise-sur-Richelieu  
Saint-Georges-de-Clarenceville

Saint-Jean-sur-Richelieu  
Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix  
Saint-Sébastien  
Saint-Valentin  
Saint-Anne-de-Sabrevois  
Sainte-Brigide-d'Iberville  
Venise-en-Québec

# Notre mission

Stimuler et soutenir le développement économique afin d'accroître la richesse collective de la MRC du Haut-Richelieu.

# Notre vision

Créer un sentiment d'appartenance dans la communauté d'affaires, un écosystème stimulant et être reconnu comme le leader en développement économique.



## Mot de la Présidente

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous présentons notre rapport annuel 2018. Pour une autre année consécutive, les investissements dans le Haut-Richelieu continuent de croître, si bien que pour la première fois de son histoire, ils ont franchi la barre des 115 millions \$.

Notre région dispose d'attraits indéniables que nous devons développer pour demeurer un pôle d'attraction prisé. Alors que la concurrence nationale et internationale est colossale, les entreprises devront innover, tant dans leurs processus de fabrication, d'attraction de la main-d'œuvre qu'en matière de recherche et développement pour tirer leur épingle du jeu. À la lumière de ces défis, le Conseil Économique a pris un virage et s'est résolument tourné vers le soutien à l'innovation. Nous avons ainsi mis en place une équipe multidisciplinaire, dynamique et talentueuse qui a pour mission de répondre aux besoins des entreprises en leur fournissant une expertise pour les soutenir dans leur développement.

### **InnoSecur : fer de lance de l'innovation**

InnoSecur a maintenant amorcé ses activités afin de créer dans le Haut-Richelieu un écosystème dans le secteur de la sécurité. Elle sera un levier robuste et le fer de lance pour dynamiser l'économie de la région. Par cette initiative, nous souhaitons mettre en place des conditions propices à l'innovation et à la production de systèmes et d'équipements de pointe dans le domaine de la sécurité des communautés, des personnes, des biens et des cyber données. Nous saurons ainsi nous démarquer dans un environnement hautement compétitif.

### **Le recrutement de main-d'œuvre : la priorité des entreprises**

La pénurie de main-d'œuvre est une priorité pour le Conseil Économique. De concert avec nos partenaires de la région, nous avons donc conçu une stratégie fondée sur quatre piliers : la productivité des entreprises, la rétention de la main d'œuvre, la marque employeur et l'immigration. Les employeurs peuvent maintenant se tourner vers nos équipes pour être soutenus et ainsi atténuer les impacts ; cette pénurie est d'ailleurs un enjeu crucial pour la vitalité de l'ensemble de l'économie québécoise.

### **Mobiliser et se concerter vers un objectif commun**

Le développement économique de notre région passe par la concertation des différents partenaires. Bien que la Ville de St-Jean-sur-Richelieu, la Chambre de commerce et d'industrie du Haut-Richelieu, la MRC du Haut-Richelieu et le Conseil Économique du Haut-Richelieu aient des rôles et responsabilités différents, tous sont mobilisés et déterminés à travailler de façon structurée grâce à un plan de développement économique commun. Cette cohésion est la clé afin que nos actions génèrent des résultats tangibles et concrets.

### **Demeurer une référence**

Au cours de la prochaine année, nous allons poursuivre nos travaux afin de fournir aux entreprises une information de qualité sur la situation économique. Nous demeurerons actifs politiquement et nous militerons pour que des mesures soient mises en place pour soutenir les entrepreneurs dans leur développement afin qu'ils puissent réduire la dépendance au marché américain et augmenter leurs exportations vers d'autres marchés internationaux. Enfin, nous avons la ferme intention d'intensifier nos efforts pour mettre à la disposition des entreprises, une banque de ressources fiables et performantes.

Je profite de l'occasion pour remercier l'équipe de la permanence, mes collègues administrateurs du Conseil de même que l'ensemble de nos partenaires. Votre engagement et votre détermination à faire de notre région une force économique sont admirables. Je vous en remercie personnellement.

Véronique Tougas, Présidente

# Nos objectifs

1

Stimuler un **environnement catalyseur** de croissance et d'innovation.

2

Renforcer nos **alliances stratégiques** auprès des organismes locaux et gouvernementaux (municipaux, provinciaux, fédéraux, internationaux)..

3

Offrir des **services sur mesure** aux besoins évolutifs des entreprises.

4

Proposer une **offre touristique** de qualité, sur quatre saisons.

5

Participer à la **création d'emplois** et au développement de la main d'œuvre.

## Nos expertises régionales



# Le Haut-Richelieu en chiffres

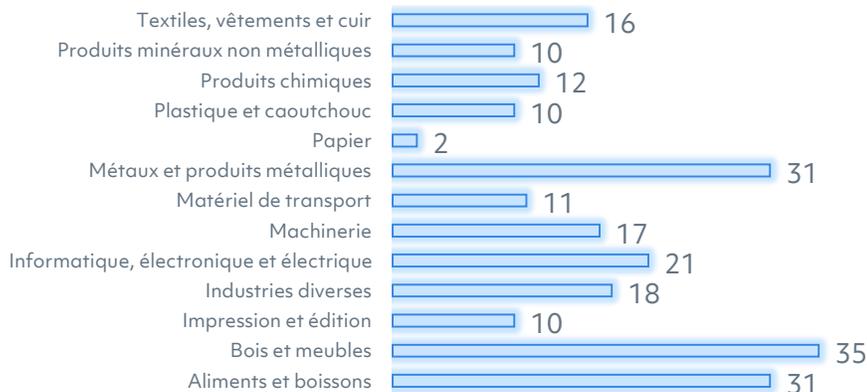
Investissements de

# 118 736 690 \$

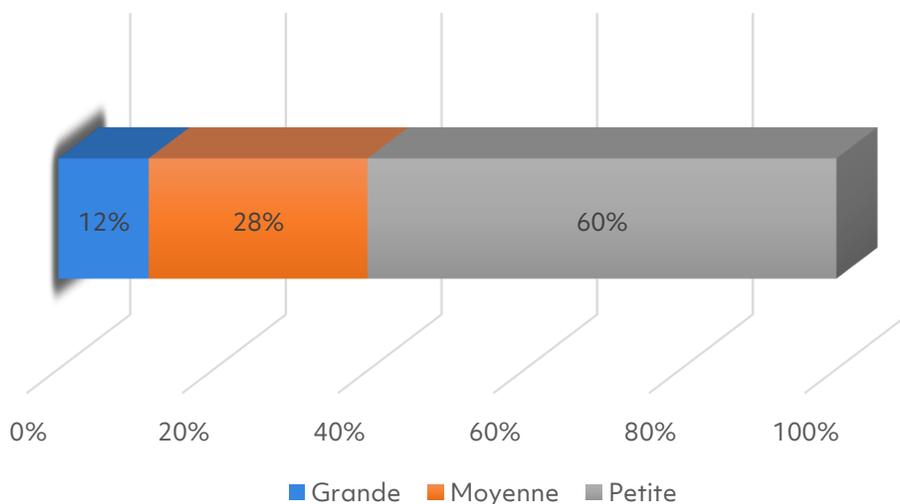
# 8741

emplois manufacturiers,  
une augmentation de  
292 emplois

## Répartition des entreprises par secteur d'activités



## Répartition des entreprises selon leur taille



# 224

entreprises  
manufacturières

## 26

grandes (100 employés et +)

## 63

moyennes (entre 20 et 99 employés)

## 135

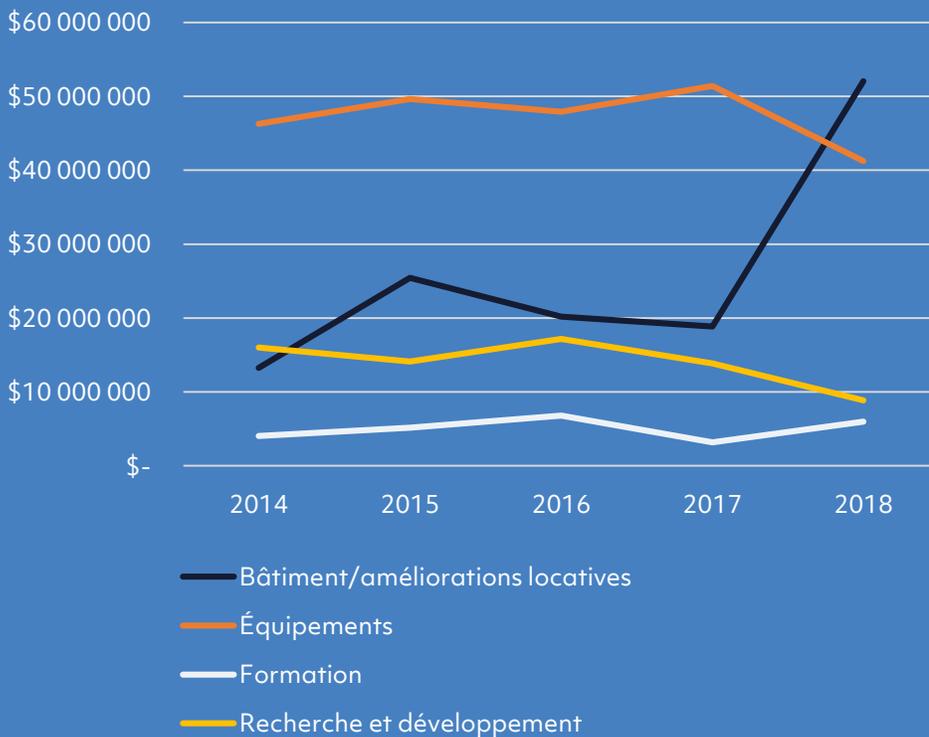
petites (19 employés et -)

# Investissements

Investissements de  
**118 736 690 \$**

Une augmentation de **18 %** par rapport à 2017

## Évolution des investissements 2014-2018



## Besoins en accompagnement

**18 %** **13 %** **8 %** **6 %** **6 %**

Main  
d'œuvre et  
immigration

Soutien à  
l'innovation

Formation

Exportation

Localisation /  
relocalisation

## CEHR

### Concrètement, nous pouvons :

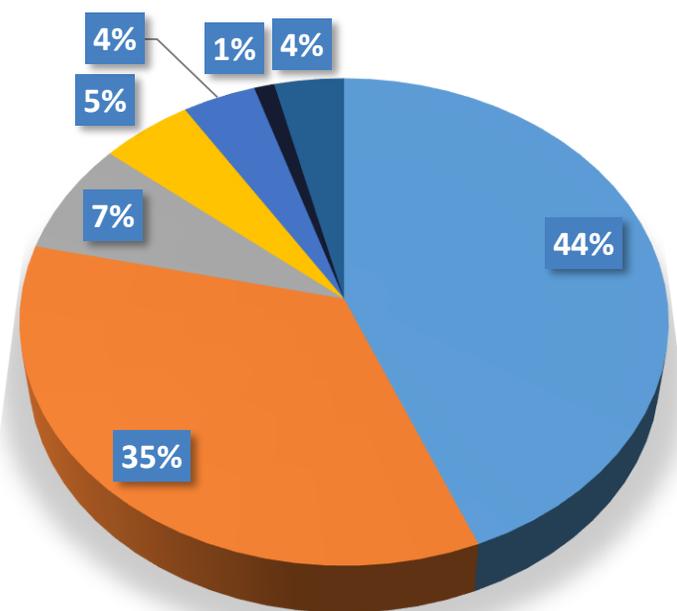
Vous accompagner dans la recherche de terrains et de locaux disponibles.

Agir à titre d'intermédiaire auprès de la ville.

Vous mettre en relation avec les partenaires nécessaires à l'atteinte de vos objectifs.

Vous référer aux bonnes ressources.

## Répartition des investissements 2018



■ Bâtiment et/ou améliorations  
52 027 199 \$

dont 41 M \$  
par les grandes  
entreprises

■ Équipements  
41 244 369 \$

dont 10,3 M \$ par  
les moyennes entreprises

■ R&D  
8 861 561 \$

dont 3,9 M \$  
par les moyennes  
entreprises.

■ Formation  
5 989 061 \$

■ Développement de nouveaux produits  
4 781 000 \$

■ Développement ou amélioration de procédés\*  
1 313 500 \$

■ Amélioration de la productivité et des  
processus de gestion\*  
4 520 000 \$

\*Amélioration de procédés / de la productivité,  
nouvelles données recueillies à partir de 2017.

## Bons coups du HR

### Emballage St-Jean

Avec un investissement de 20 M\$, Emballage St-Jean se lance dans un projet d'expansion majeur en agrandissant son usine.

### Battelec

Après un investissement de 7 M \$, la nouvelle usine de Battelec est maintenant opérationnelle.

### Soleno Inc.

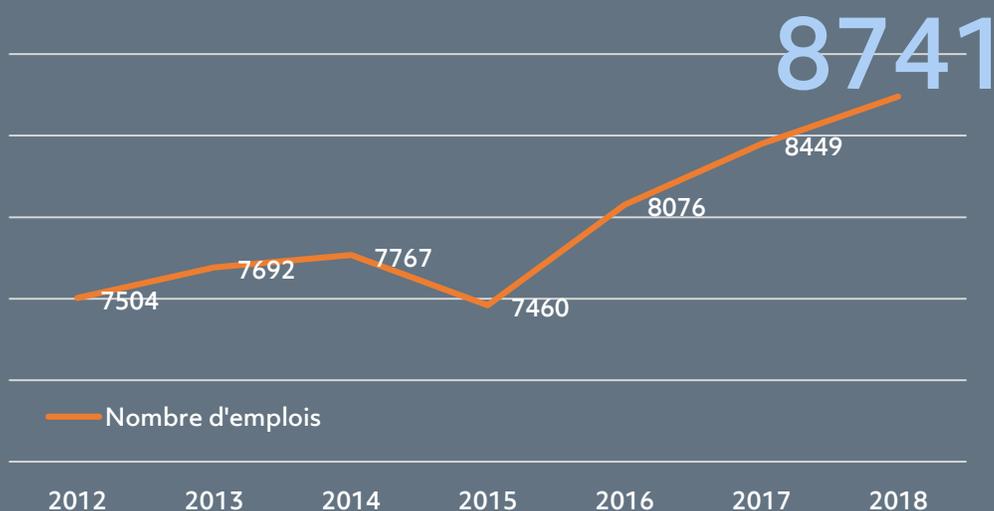
Soleno investit 10 M \$ dans deux projets, soit la construction d'une nouvelle usine ainsi que d'un nouvel immeuble à bureaux.

# Main d'œuvre

▶ 57 %

des entreprises sondées ont **plus de 75 % d'employés qui proviennent du Haut-Richelieu**. Les autres proviennent majoritairement de la Montérégie.

## Évolution du nombre d'emplois 2012 - 2018



▶ 5 442 061 \$

ont été investis en formation.

70 %

des entreprises sondées **n'ont pas de ressource spécialisée en recrutement**.

88 % des grandes entreprises ont une ressource.

30 % des moyennes entreprises ont une ressource.

5 % des petites entreprises ont une ressource.

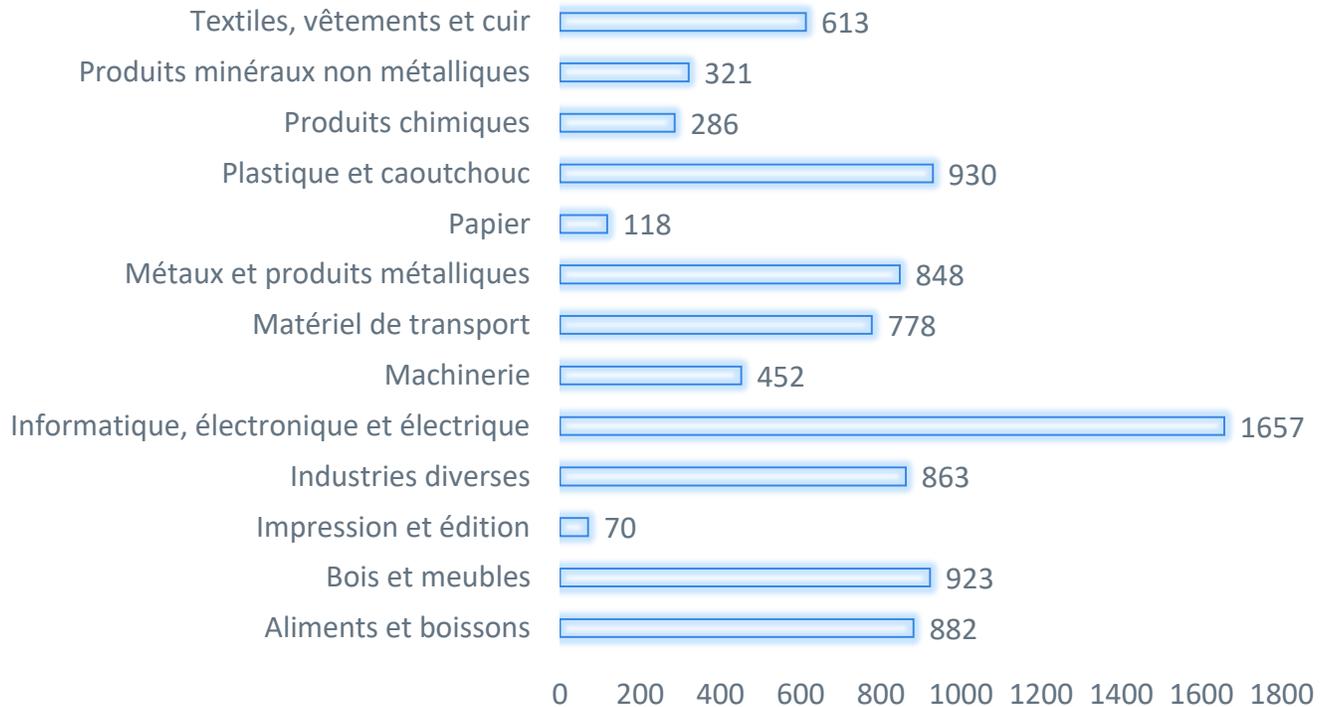
## CEHR

**Concrètement, nous pouvons :**

Effectuer un diagnostic en main d'œuvre.

Partager vos besoins en formation aux partenaires.

## Répartition des emplois par secteur d'activités



# Bons coups du HR

## Termaco Ltée

Termaco met sur pied un programme de bourses d'études qui s'adresse aux étudiants de première année de l'École professionnelle des métiers (EPM).

## Soleno Inc.

Soleno s'inscrit au Programme des travailleurs étrangers temporaires afin d'accueillir 12 travailleurs en provenance du Guatemala.

## Olymel

Olymel remporte le Grand Prix Créateur d'emplois et de prospérité du Québec 2018.

## Tremcar Inc.

Tremcar devient partenaire de la Commission scolaire des Hautes-Rivières (CSDHR) afin de tripler le nombre de personnes admises à leur programme de soudure à l'international.

L'entreprise investit également 500 K \$ dans la formation de soudeurs outremer suite à une mission de recrutement à l'international. Ils reçoivent d'ailleurs la reconnaissance de l'ambassade du Canada pour la mise en place de leur école tunisienne.

# Innovation

▶ 22 %

des entreprises utilisent **un processus d'innovation**

▶ 3 nouvelles données

4 781 000 \$

ont été investis dans le **développement de nouveaux produits**

1 313 500 \$

ont été investis en **développement ou amélioration de procédés**

4 370 000 \$

ont été investis en **amélioration de la productivité et des processus de gestion**

pour un total de

10 454 500 \$

▶ 51 %

des entreprises sont encore **en fabrication artisanale**

46 %

au **niveau d'automatisation** et seulement 5 % en **industrie 4.0**

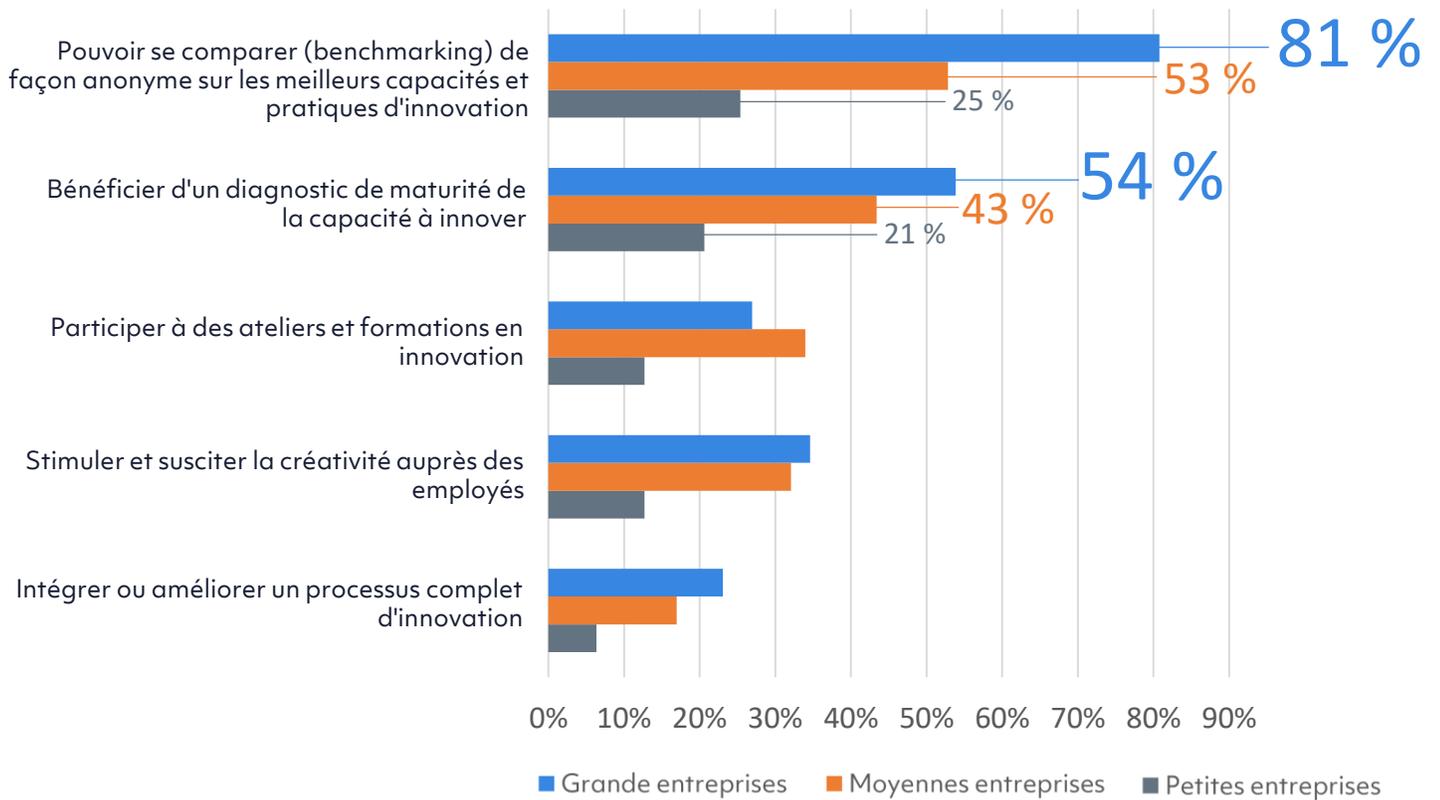
## CEHR

**Concrètement, nous pouvons :**

Vous accompagner dans vos démarches et processus d'innovation.

Offrir des ateliers et formations en innovation.

## Besoins des entreprises en innovation



35 %

des entreprises souhaitent bénéficier d'un diagnostic de capacité à innover

46 %

des entreprises souhaitent pouvoir se comparer (dont 81% des plus grandes entreprises)

1/3

des entreprises souhaitent du support (ateliers, formations, culture d'entreprise en innovation)

## Bons coups du HR

### Tremcar Inc.

Tremcar développe une toute nouvelle citerne de lait avec trou d'homme sur le côté. Cette innovation brevetée a été pensée pour surmonter les inquiétudes de sécurité.

### Formica Canada Inc.

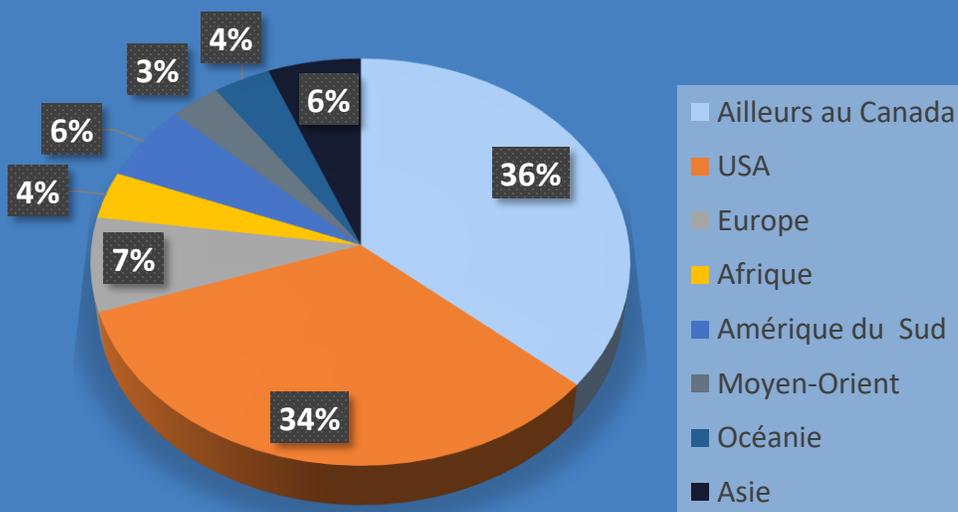
Formica pousse les étudiants en design d'intérieur et d'architecture à faire preuve de créativité en lançant la compétition Innovation étudiante FORM.

# Ventes et exportation

▶ 65 %

des entreprises exportent

Lieux d'exportation des entreprises du HR



▶ Prévisions 2019

60 %

des entreprises prévoient augmenter leurs ventes

33 %

des entreprises prévoient une stabilité dans leurs ventes

## CEHR

Concrètement, nous pouvons :

Créer des liens d'affaires bénéfiques.

Vous accompagner dans vos projets à l'étranger.

Vous mettre en relation avec les partenaires nécessaires à l'atteinte de vos objectifs.

# Autres mandats

Aides financières, transfert d'entreprise, maillage et référencement

▶ Autres besoins en accompagnement

16 % 13 %

Aides financières / financement

Référencement et opportunités d'affaires

8 %

Intermédiaire auprès de la ville

8 %

Maillage

4 %

Transfert d'entreprise

## CEHR

**Concrètement, nous pouvons :**

Effectuer la vigie des subventions disponibles.

Mobiliser les forces du milieu.

Agir à titre de facilitateur auprès de la ville.

Vous mettre en relation avec un vaste réseau de professionnels.

# Bons coups du HR

## Équiparc

Équiparc obtient une subvention de 39,5 K \$ pour l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan de commercialisation hors Québec via le Programme PEX d'Export Québec.

## Meubles Mobican

Mobican obtient une aide financière de 27,8 K \$ pour participer à des expositions lors de salons commerciaux via le Programme PEX.

## Litière Canada

Canada Litter reçoit un montant de 24,5 K \$ pour la R & D avec le programme Premier Brevet du gouvernement du Québec.

## Logistik Unicorp

Logistik obtient un montant de 50 K \$ pour la R & D via le programme PSVT du MEI.

# Scène locale et régionale

**Création d'InnoSecur**, un écosystème innovant axé sur la sécurité civile et la défense.

**Collaboration et développement du programme d'incubation avec le CTIHR.**

Obtention d'une subvention de **225 K \$** du ministère de l'Économie et de l'Innovation.

**Gestion de la Bourse relève agricole 2018.**

**Mise en place d'une stratégie en innovation.**

**3** tables de concertation organisées.

**Mise en place d'un comité pour le plan d'action en main d'œuvre et immigration** en collaboration avec l'Ancre, la ville, la MRC du Haut-Richelieu et Emploi Québec.

**Implication dans plusieurs comités:** Montérégie Économique, Comité industriel de la CCIHR, Comité Défense et Sécurité, Comité Drone d'AéroMontréal, Conseil d'administration de la CCIHR, etc.

**Gestion de l'entente tripartite de développement culturel.**

**13** municipalités rurales participantes.



Soutien à la recherche d'entreprises partenaires et inauguration de la machine 5 axes du Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu.

12 articles publiés dans l'info-lettre de la CCIHR.



Étude de faisabilité - Antenne drone à l'aéroport de St-Jean-sur-Richelieu avec l'aide financière de 23 K \$ de la Caisse Desjardins du Haut-Richelieu.

4 chroniques publiées dans le Canada Français.

Support dans l'organisation de la pelletée de terre officielle pour annoncer la construction du nouveau siège social de Soleno.



(Photo Le Canada Français - Jessyca Viens-Gaboriau)

Développement d'une nouvelle image de marque pour le CEHR.

Refonte et rédaction d'un nouveau site internet pour le CEHR avec l'aide financière de 20 K \$ du programme Investissement Canada - Initiatives des communautés (ICIC).

Partenaires de 10 événements d'evergure:

- Gala de l'Excellence de la CCHIR
- Snowbirds d'Aéro Montréal
- Cahier Spécial 200 plus importants employeurs
- Soirée Es'Arts
- Les Grands Exportateurs COREX
- Défi OSEntreprendre Montérégie
- Tournoi de golf annuel de la CCIHR
- Start up 54 chrono
- Accueil des nouveaux arrivants
- Symposium sur le marché canadien de la défense et de la sécurité

# Scène internationale

8

**missions d'affaires étrangères**

incluant une mission en Israël, organisée par le CEHR, pour la mise en place d'InnoSecur



3

**accueils de délégations:**

Italienne, israélienne et de la compagnie Air Bus



2

**missions de recrutement à l'internationale**

où nous avons accompagné 3 entreprises du Haut-Richelieu dans leurs démarches



Accompagnement de Tremcar Inc. dans leurs démarches pour l'ouverture d'une école de soudure en Tunisie.

Signature d'une entente de partenariat avec le Groupe OneTech, une entreprise tunisienne, dans le cadre du développement d'InnoSecur.

Développement d'un nouvel outil promotionnel pour l'international, avec un support financier de **10 K \$** du programme Investissement Canada – Initiatives des communautés (ICIC).

Participation à la table ronde du Ministre Champagne concernant les affaires des marchés internationaux.

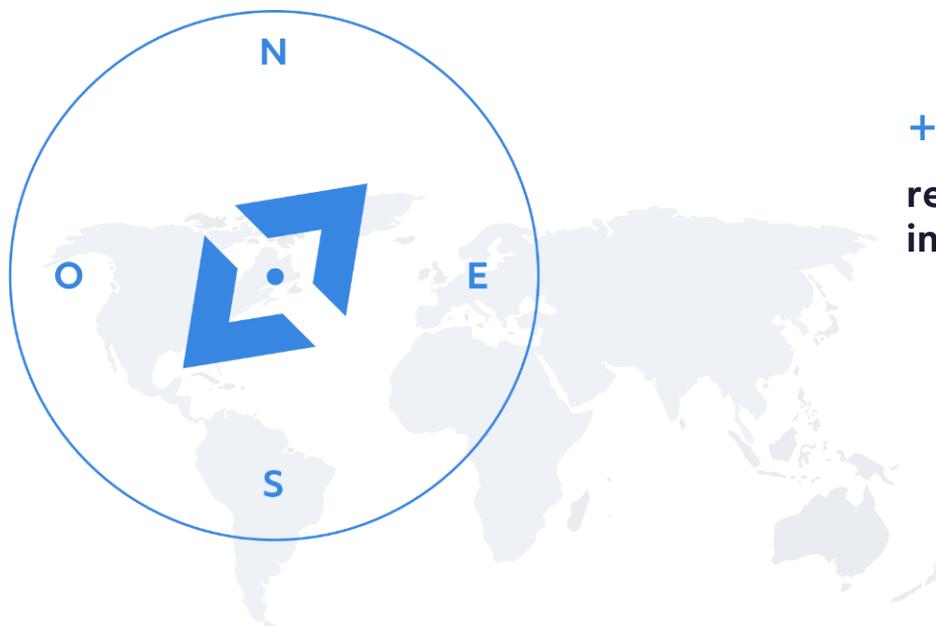


**3** projets en Investissement Direct Étranger (IDE) avec une aide financière de **20 K \$** du programme Investissement Canada – Initiatives des communautés (ICIC).

Étude de parangonnage et analyse FFPM

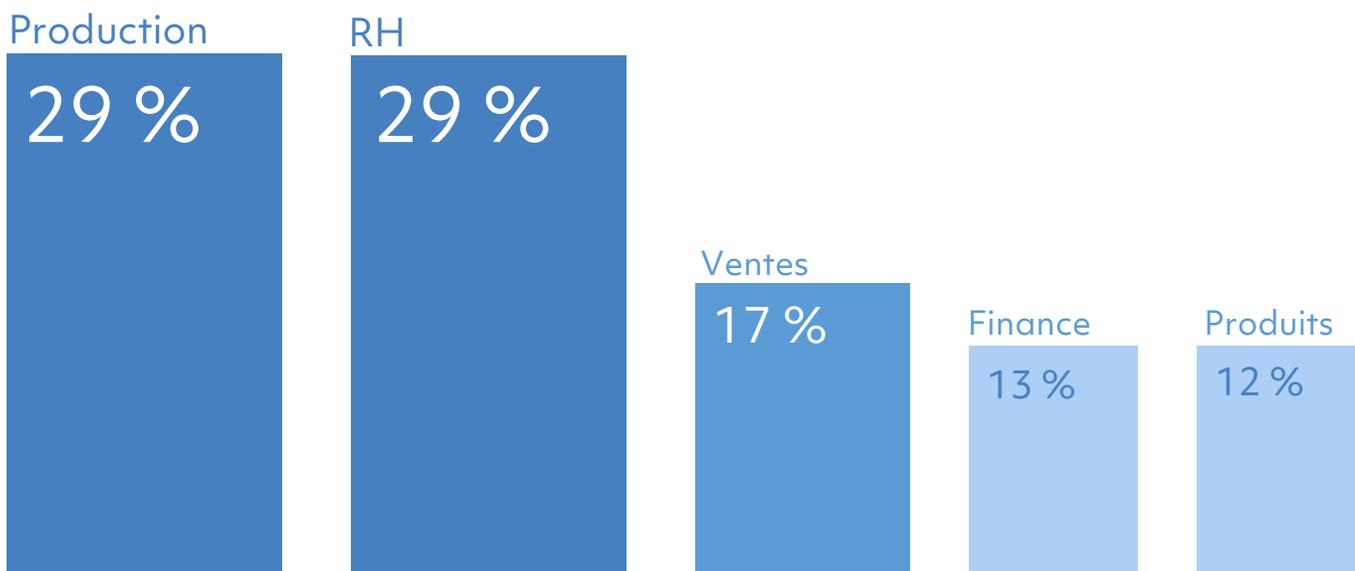
Définition d'un plan stratégique

Définition d'un plan de rétention



+ de **160**  
rencontres B2B ou  
institutionnelles

## Principaux défis pour les prochaines années (1 à 5 ans)



### Le conseil d'administration

**Véronique Tougas**  
Présidente

**Patrick Alarie**  
Administrateur

**Alain Laplante**  
Administrateur

**Marco Savard**  
Vice-président

**Pascale Baillargeon**  
Administrateur

**Cliff Latincic**  
Administrateur

**Claire Charbonneau**  
Secrétaire-trésorière

**Éric Labelle**  
Administrateur

**Réal Ryan**  
Administrateur

### Les membres de la permanence (au 31 décembre 2018) Division développement économique

**Erica Zoia**  
Directrice générale

**Francis Granger**  
Responsable développement économique - PME

**Sylvie Brosseau**  
Directrice générale adjointe

**Laetitia Osswald**  
Responsable Stratégie Innovation

**Éric Bélanger**  
Administrateur de réseau - cartographe

**Éliane St-Pierre**  
Gestionnaire - Communications

# Scène touristique

**1,1 M**  
de visiteurs  
dans le HR

**+ 13 %**  
d'achalandage  
aux événements

**7,9 M**  
de personnes  
rejointes via  
campagnes  
médiatiques vs.  
4,8 M en 2017

**13** circuits  
touristiques

**57** événements  
supportés par Tourisme  
Haut-Richelieu

## Les membres de la permanence (au 31 décembre 2018) Division développement touristique

**Isabelle Charlebois**  
Gestionnaire touristique

**Geneviève Lamarre**  
Agente développement et  
promotion

**Mireille Labranche**  
Agente à l'accueil

## Le comité aviseur – tourisme

**Jacques Landry**  
Président

**Mélanie Dufresne**  
**Martine Lorrain-Cayer**  
**Renée Gagnon**  
**Daniel Gosselin**  
**France Bourassa**  
**Louise Létourneau**  
**Carole Rivard**  
**Karyne Roy**



# CEHR

Conseil Économique  
Haut-Richelieu

100, rue Richelieu, bureau 250  
Saint-Jean-sur-Richelieu  
(Québec) J3B 6X3

T 450 359-9999  
F 450 359-0994  
C [info@haut-richelieu.qc.ca](mailto:info@haut-richelieu.qc.ca)

[haut-richelieu.qc.ca](http://haut-richelieu.qc.ca)

Remerciements à la  
MRC du Haut-Richelieu  
et aux 14 municipalités  
qui la composent ainsi  
qu'à tous nos  
partenaires pour leur  
confiance et leur  
collaboration.



**MRC**  
**Haut-Richelieu**