

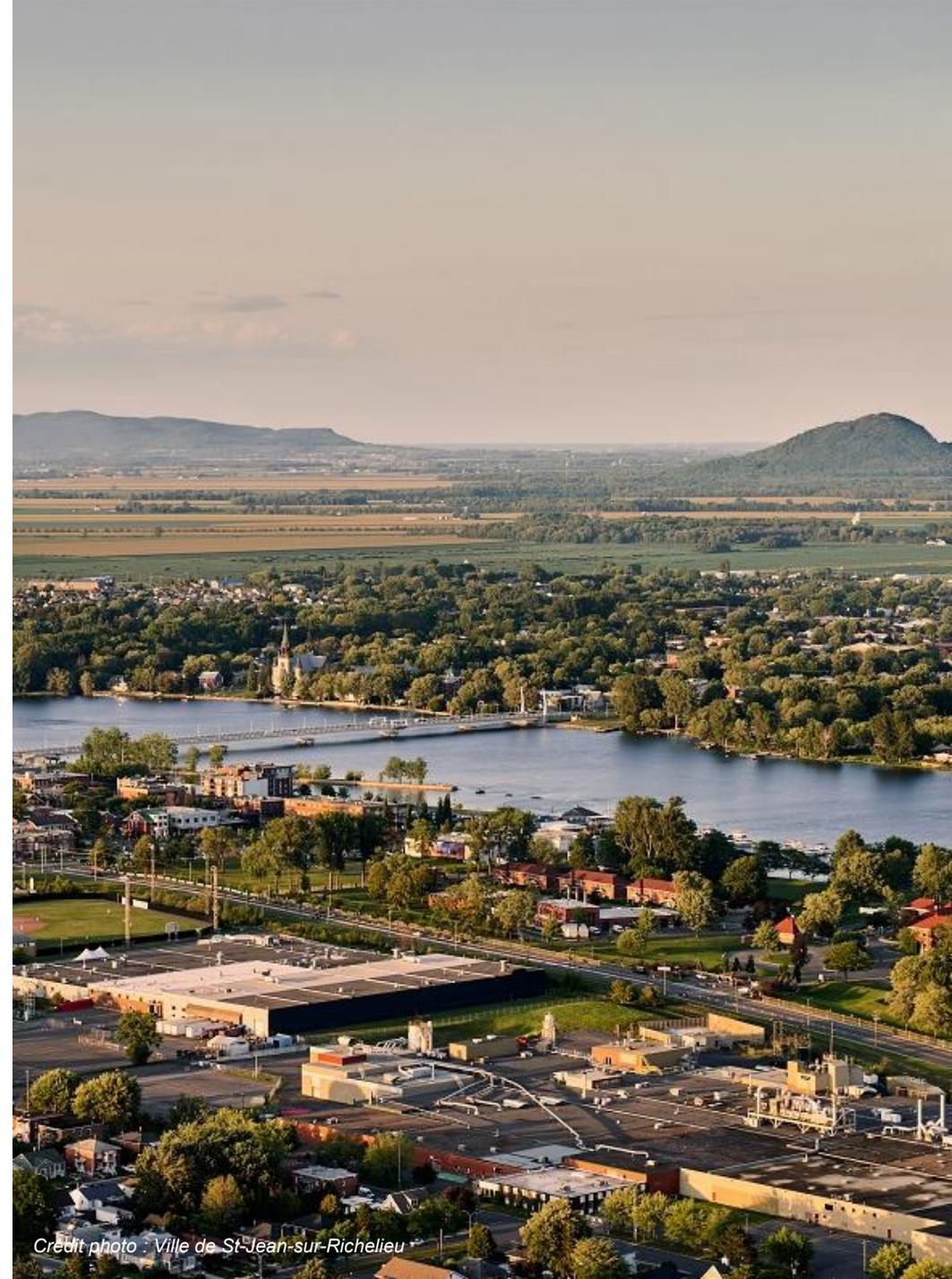


Développement
économique
Haut-Richelieu

Diagnostic socioéconomique de la MRC du Haut-Richelieu

Rapport final

12 juin 2025



Credit photo : Ville de St-Jean-sur-Richelieu

Cette page est volontairement laissée vide

Un portrait permettant de cerner le contexte démographique, économique et social de la MRC du Haut-Richelieu

Mise en contexte

NexDev a mandaté Aviseo Conseil pour la réalisation d'un diagnostic socioéconomique de la MRC du Haut-Richelieu, en vue de s'y appuyer pour l'élaboration d'un futur plan de développement économique régional.

Cette étude répond aux trois objectifs suivants :

- Établir un diagnostic socioéconomique de la MRC en posant un regard sur les enjeux, ainsi que les avantages comparatifs sur lesquels la MRC pourra miser pour son développement
- Mener une démarche consultative auprès d'acteurs socioéconomiques dans le but de faire émerger des pistes de développement prioritaires pour la MRC
- Définir les grands axes de développement qui guideront les priorités d'action du futur plan de développement économique de la MRC.

Une approche méthodologique pour faire ressortir les constats clés

Aviseo a appliqué une approche méthodologique englobante et rigoureuse pour permettre de faire émerger des idées et solutions porteuses. Cette approche se décompose en six sections :

1. Présentation des tendances démographiques	2. Portrait de l'économie et du marché du travail	3. Survol de l'état de l'immobilier et des services publics
4. Diagnostic socioéconomique de la MRC	5. Présentation des axes stratégiques de développement	6. Annexe : Synthèse des consultations

Certaines tendances démographiques influencent le développement de la MRC du Haut-Richelieu :



Une croissance démographique continue, soutenue principalement par l'immigration tant temporaire que permanente



Un essor démographique généralisé à travers le territoire, incluant à la fois les pôles urbains et les zones rurales autrefois en déclin



Des prévisions de croissance démographique nettement plus rapide que celle prévue dans l'ensemble du Québec



Un vieillissement de la population qui entraîne des défis de renouvellement de la main-d'œuvre malgré la croissance démographique

Six constats clés émergent du portrait de l'économie et du marché du travail :

Un marché du travail vigoureux qui montre des signes de rareté

- 1 La MRC se positionne favorablement en termes d'emplois et de revenus, mais son faible taux de chômage témoigne d'une rareté de main-d'œuvre plus marquée que dans l'ensemble du Québec

Des barrières à l'emploi qui persistent pour les immigrants malgré leur rôle crucial

- 2 La présence d'immigrants permanents et temporaires est devenue essentielle pour de nombreux secteurs économiques, mais les nouveaux arrivants font toujours face à des barrières à l'emploi

Des défis d'attractivité face aux grands centres urbains

- 3 Le manque d'options de transport en commun, qui limite la mobilité intra-MRC, aggrave les défis d'attractivité de la MRC face aux opportunités d'emploi offertes dans la région métropolitaine

Le secteur manufacturier comme pilier de l'économie régionale

- 4 La fabrication, premier secteur en importance, génère une richesse significative grâce à sa productivité élevée, malgré une concentration dans des activités traditionnelles comme la transformation alimentaire

Un faible niveau de scolarisation parmi la population

- 5 Le faible niveau de scolarisation de la population, avec deux fois moins de diplômés universitaires que la moyenne québécoise, constitue un frein au développement économique.

La MRC fait face à plusieurs défis en matière d'immobilier et de services publics :



Une forte hausse des valeurs immobilières, généralisée à travers les municipalités, créant des enjeux d'abordabilité qui touchent particulièrement les locataires



Un développement résidentiel centré sur les maisons unifamiliales, qui amplifie les défis de mobilité et limite l'offre de logements adaptés à la diversité des besoins de la population



Un manque de terrains industriels qui limite le développement, mais un désir de développer de nouveaux espaces dans les municipalités rurales pour mieux répartir l'activité industrielle



Un accès aux services de garde problématique pour les familles de la MRC, une situation qui pourrait aggraver la rareté de main-d'œuvre et limiter le retour au travail des parents

Des principes directeurs et des axes stratégiques qui émergent de l'analyse stratégique de la MRC du Haut-Richelieu

Analyse FFOM

L'analyse FFOM révèle des atouts sur lesquels la MRC du Haut-Richelieu peut capitaliser et des défis contre lesquels elle doit se prémunir :

F Forces : La MRC peut compter sur une population en croissance, un marché du travail dynamique et un secteur manufacturier robuste

F Faiblesses : La MRC fait face à des défis de scolarisation, de productivité et d'attractivité par rapport aux grands centres urbains

O Occasions : La MRC peut capitaliser sur son secteur manufacturier qui offre des perspectives de développement intéressantes

M Menaces : La rareté de main-d'œuvre, la volatilité des marchés et la crise du logement pèsent sur le développement économique

La MRC du Haut-Richelieu est confrontée à **cinq grands enjeux** qui peuvent limiter son développement économique :

Cinq grands enjeux de développement économique

- 1 Des difficultés de renouvellement et d'attraction de la main-d'œuvre
- 2 Un retard de productivité qui nuit à la compétitivité des entreprises
- 3 Une mobilité limitée par le manque d'options de transport collectif
- 4 Des défis de disponibilité et d'abordabilité en matière de logement
- 5 Une structure industrielle axée sur des secteurs ou des créneaux traditionnels

Trois principes directeurs qui doivent guider le déploiement des axes stratégiques, ainsi que les initiatives qui s'y rattachent :

Principes directeurs	Description	Implications
Développement économique inclusif et équilibré	<ul style="list-style-type: none"> Contraste marqué entre Saint-Jean-sur-Richelieu et les autres municipalités rurales de taille modeste Diversité de réalités socioéconomiques, avec des écarts en termes de démographie, de scolarisation et d'emploi 	<ul style="list-style-type: none"> Promouvoir un développement économique bénéficiant à l'ensemble des municipalités et segments de population Veiller à un développement harmonieux entre les zones urbaines et rurales
Développement durable	<ul style="list-style-type: none"> Cadre naturel attrayant et vaste territoire agricole, offrant un potentiel important pour le développement durable Principe primordial et transversal aux axes stratégiques 	<ul style="list-style-type: none"> Orienter le développement économique vers des pratiques respectueuses de l'environnement Préserver les ressources pour les générations futures en améliorant la qualité de vie des résidents actuels
Valorisation du capital humain et des savoirs locaux	<ul style="list-style-type: none"> Riche patrimoine industriel et savoir-faire manufacturier reconnu Compétences de la population offrant une base solide pour le développement d'industries nécessitant un savoir-faire pratique et une expertise technique 	<ul style="list-style-type: none"> Placer l'humain au cœur de la stratégie économique en capitalisant sur les connaissances, expertises et savoir-faire présents sur le territoire Investir dans la formation, l'attraction et la rétention de talents

Quatre axes stratégiques répondant aux grands enjeux de développement économique :

Axe stratégique	Pistes de développement
1 Renforcer l'attractivité du territoire pour attirer et retenir la main-d'œuvre	<ul style="list-style-type: none"> Élaborer une stratégie concertée d'attraction et de rétention des talents Développer une marque territoriale distinctive pour la MRC Améliorer les services de proximité essentiels (services de garde, écoles, soins de santé) Soutenir l'accueil et l'intégration des immigrants et des travailleurs étrangers Valoriser la qualité de vie propre au territoire comme facteur d'attractivité Investir dans les infrastructures, le logement et la mobilité
2 Stimuler la productivité par la transition numérique et le développement des compétences	<ul style="list-style-type: none"> Renforcer l'offre de formation continue et professionnelle adaptée aux besoins des entreprises locales Soutenir l'automatisation et la robotisation des processus de production Favoriser l'accès à l'éducation supérieure en développant un continuum de formations incluant l'université
3 Développer un territoire durable, interconnecté et accessible	<ul style="list-style-type: none"> Déployer des solutions de transport collectif et de mobilité partagée (ex. : covoiturage, vélo partagé) adaptées à la réalité territoriale Mettre en place des incitatifs pour l'utilisation du transport durable Favoriser un développement urbain mixte et dense au centre des villes et villages Développer une offre diversifiée de logements pour répondre aux besoins variés de la population et aux changements démographiques en cours
4 Valoriser les secteurs traditionnels tout en misant sur l'émergence de créneaux à forte valeur ajoutée	<ul style="list-style-type: none"> Accompagner les PME manufacturières dans leur transition vers des produits à plus forte valeur ajoutée Développer des écosystèmes industriels innovants à partir des forces existantes (manufacturier, bioalimentaire) Créer un pôle d'innovation autour des secteurs liés à la défense et à la sécurité, en capitalisant notamment sur la présence militaire

Table des matières

	<i>page</i>
Sommaire	3
Introduction	6
Démographie	11
Économie et marché du travail	19
Immobilier et services publics	39
Diagnostic régional	47
Axes de développement	57
Annexes	61



Sommaire

Introduction

Démographie

Économie et marché du travail

Immobilier et services publics

Diagnostic régional

Axes de développement

Annexes



Un diagnostic régional jetant les bases à un plan de développement économique

NexDev a confié le mandat à Aviseo Conseil de réaliser un diagnostic socioéconomique de la MRC du Haut-Richelieu, en vue de s'y appuyer pour l'élaboration d'un futur plan de développement économique.

L'étude permet à NexDev d'identifier les principaux défis socioéconomiques de la MRC ainsi que les forces et opportunités sur lesquelles s'appuyer pour orienter son développement.

Cette étude répond aux trois objectifs suivants :

- 1** Établir un diagnostic socioéconomique de la MRC en posant un regard sur les enjeux, ainsi que les avantages comparatifs sur lesquels la MRC pourra miser pour son développement
- 2** Mener une démarche consultative auprès d'acteurs socioéconomiques dans le but de faire émerger des pistes de développement prioritaires pour la MRC
- 3** Définir les grands axes de développement qui guideront les priorités d'action du futur plan de développement économique de la MRC

Les travaux se sont échelonnés de janvier à mai 2025 en utilisant les données, les études, ou les publications disponibles au moment des travaux.

Du reste, la rigueur de l'approche utilisée s'avère en phase avec les objectifs de NexDev et les meilleures pratiques en économie.



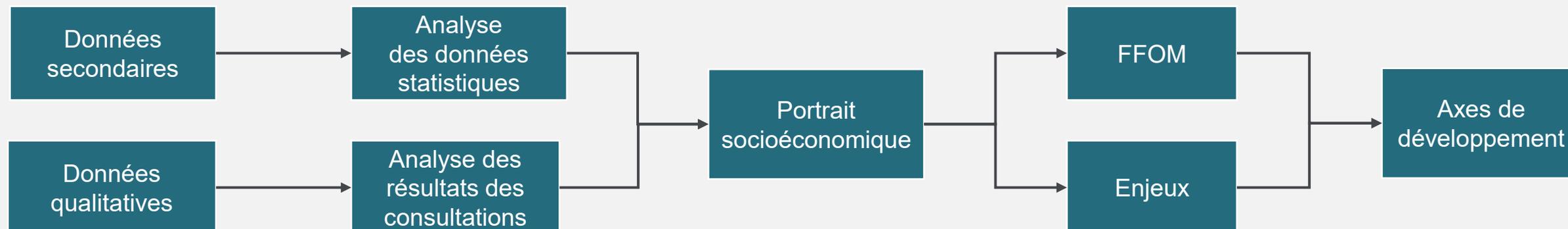
Aviseo a adopté une méthodologie séquencée permettant de dégager des orientations soutenues par la communauté

L'approche spécifique adoptée par Aviseo pour soutenir NexDev dans cette démarche prévoyait notamment :

- Un portrait socioéconomique détaillé de la MRC du Haut-Richelieu ainsi que de son évolution, afin de présenter objectivement l'état actuel de son économie à l'aide d'indicateurs pertinents
- Une analyse des consultations menées par Aviseo auprès d'acteurs socioéconomiques de la MRC (chefs d'axes du Chantier sur la main-d'œuvre et CA de NexDev)¹
- Un diagnostic socioéconomique de la MRC permettant d'identifier les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces pour les prochaines années
- L'identification et l'évaluation des enjeux socioéconomiques les plus importants pour la MRC
- L'élaboration d'axes de développement en réponse aux enjeux identifiés.

Démarche adoptée dans le cadre du mandat

Aviseo Conseil, 2025



(1) Les détails sur la démarche consultative, ainsi que les résultats de celle-ci sont disponibles en annexe.

Un rapport divisé en cinq grandes sections complémentaires

1	Démographie	Cette section présente l'état de la démographie de la MRC et de ses localités, ainsi que son évolution au cours des prochaines années.
2	Économie et marché du travail	Cette section analyse l'économie et le marché du travail de la MRC incluant les grands indicateurs économiques, les secteurs d'activité importants, le niveau de scolarité et les flux de travailleurs.
3	Immobilier et services publics	Cette section présente un survol de l'état de l'immobilier résidentiel et industriel, ainsi qu'une analyse des défis liés à la disponibilité des places en service de garde.
4	Diagnostic régional	Cette section détaille les principaux enjeux qui émergent du portrait socioéconomique de la MRC, basés sur une analyse de ses forces, faiblesses, opportunités et menaces (FFOM).
5	Axes de développement	Cette section expose les grands axes stratégiques et des pistes de développement qui jetteront les bases du futur plan de développement économique.

Principales limites à prendre en compte dans l'analyse

Les analyses, les constats et les conclusions présentés sont fondés sur les meilleures données et informations auxquelles Aviseo a pu avoir accès dans le cadre de l'étude. Toutefois, certaines limites doivent être mentionnées.

Disponibilité des données

La profondeur des analyses a parfois été limitée par la disponibilité des données

- Les données secondaires proviennent d'agences reconnues au Québec (ex. : Institut de la statistique du Québec, Statistique Canada, etc.), ainsi que de la base de données CiVision.
- À cet égard, Aviseo a tenté dans tous les cas d'utiliser les données disponibles les plus récentes
- Notons toutefois que les données du plus récent recensement datent de 2021, année pandémique pendant laquelle certains secteurs étaient fortement affectés par les contraintes sanitaires.

Biais dans les données d'emploi

Les données d'emplois sont basées sur le lieu de résidence plutôt que le lieu de travail

- Ainsi, les données d'emplois présentées offrent un portrait de la structure sectorielle des emplois occupés par les résidents, mais ne reflètent pas directement la structure industrielle de la MRC du Haut-Richelieu elle-même
- Ce biais est non négligeable étant donné qu'un résident sur trois travaille à l'extérieur de la MRC.





Sommaire

Introduction

Démographie

Économie et marché du travail

Immobilier et services publics

Diagnostic régional

Axes de développement

Annexes

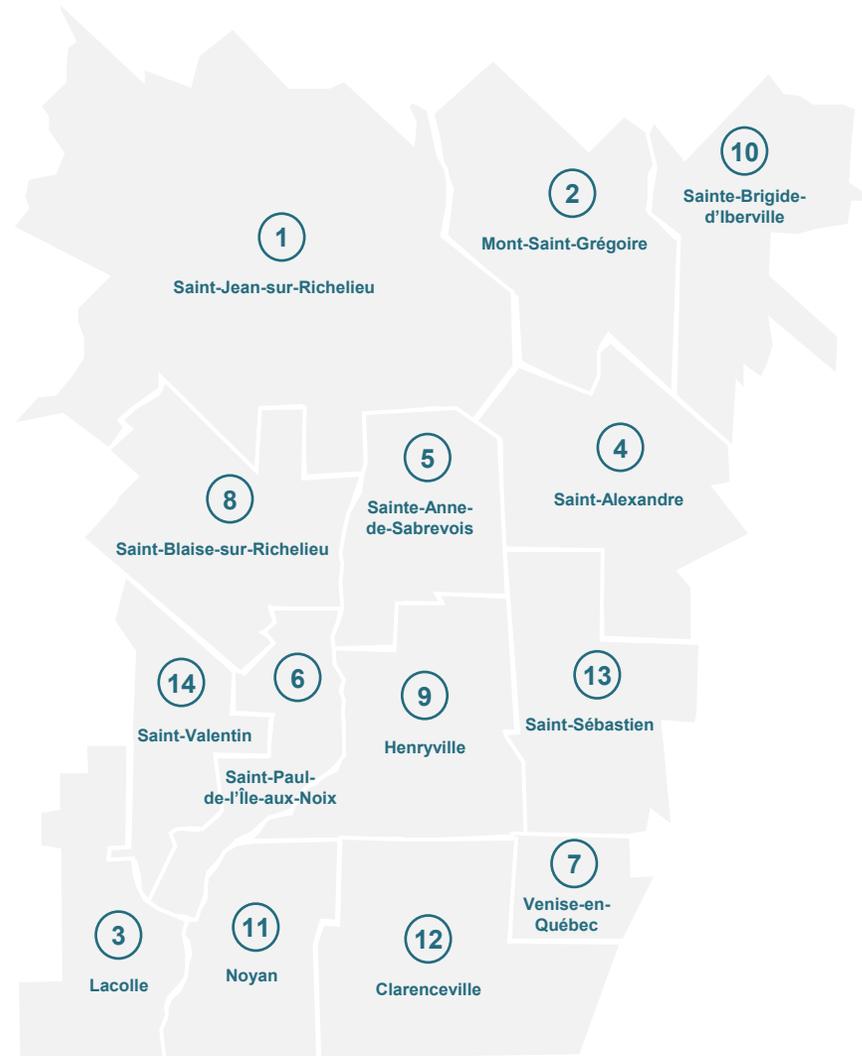


La population de la MRC du Haut-Richelieu est fortement concentrée dans la ville de Saint-Jean-sur-Richelieu

Répartition de la population

MRC du Haut-Richelieu, 2024

	Population	Part (%)
1. Saint-Jean-sur-Richelieu	100 558	80,2
2. Mont-Saint-Grégoire	3 211	2,6
3. Lacolle	2 820	2,2
4. Saint-Alexandre	2 735	2,2
5. Sainte-Anne-de-Sabrevois	2 282	1,8
6. Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix	2 277	1,8
7. Venise-en-Québec	2 269	1,8
8. Saint-Blaise-sur-Richelieu	2 176	1,7
9. Henryville	1 627	1,3
10. Sainte-Brigide-d'Iberville	1 535	1,2
11. Noyan	1 507	1,2
12. Clarenceville	1 220	1,0
13. Saint-Sébastien	737	0,6
14. Saint-Valentin	434	0,3
Total	125 388	100,0



La MRC du Haut-Richelieu, qui compte quatorze municipalités, se caractérise par :

- **Une concentration urbaine** : Quatre habitants sur cinq de la MRC résident dans la ville de Saint-Jean-sur-Richelieu
- **Une majorité de petites collectivités** : La deuxième municipalité la plus peuplée, Mont-Saint-Grégoire, compte un peu plus de 3 200 habitants, tandis que toutes les autres municipalités de la MRC ont une population inférieure à 3 000 habitants
- **Une faible densité rurale** : À l'exception de Saint-Jean-sur-Richelieu, qui affiche une densité de 429 habitants par km², le reste de la MRC présente une densité moyenne beaucoup plus faible, soit seulement 33 habitants par km².

La population de la MRC du Haut-Richelieu a enregistré une croissance constante au cours des vingt dernières années

Depuis 2004, la population de la MRC du Haut-Richelieu a crû en moyenne de 0,8 % par année, soit un gain total de 18 300 habitants

- Bien que la population ait augmenté de façon constante, le rythme annuel moyen reste légèrement inférieur à celui de l'ensemble de la région de la Montérégie.

La période de croissance la plus rapide s'est déroulée entre 2004 et 2009, surpassant les taux de la Montérégie et de l'ensemble du Québec

- Après un ralentissement entre 2009 et 2019, la croissance a recommencé à s'accélérer depuis 2019, bien qu'elle demeure inférieure à la moyenne régionale et du Québec
- Le poids démographique de la MRC du Haut-Richelieu au sein de la Montérégie est ainsi passé de 8,8 % en 2004 à 8,3 % en 2024, tout en demeurant la quatrième MRC en importance après celles de Longueuil, Roussillon et Vaudreuil-Soulanges.



125 388 habitants

Population de la MRC du Haut-Richelieu en 2024



+18 301 habitants (+17,1 %)

Variation de la population de la MRC du Haut-Richelieu entre 2004 et 2024

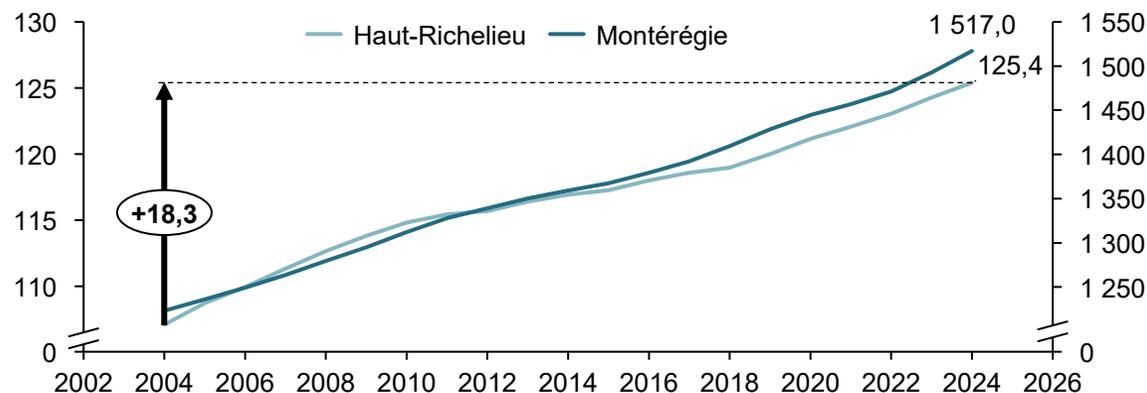


8,3 %

Poids démographique de la MRC du Haut-Richelieu en Montérégie en 2024

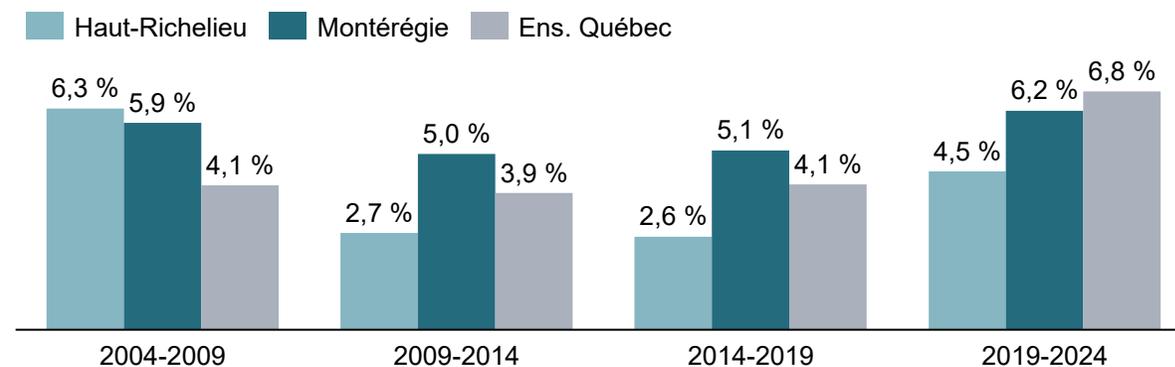
Population

Haut-Richelieu et Montérégie, 2004-2024, en milliers



Variation de la population

Haut-Richelieu, Montérégie et ensemble du Québec, 2004-2024, en pourcentage



Toutes les municipalités ont bénéficié de la croissance démographique accrue

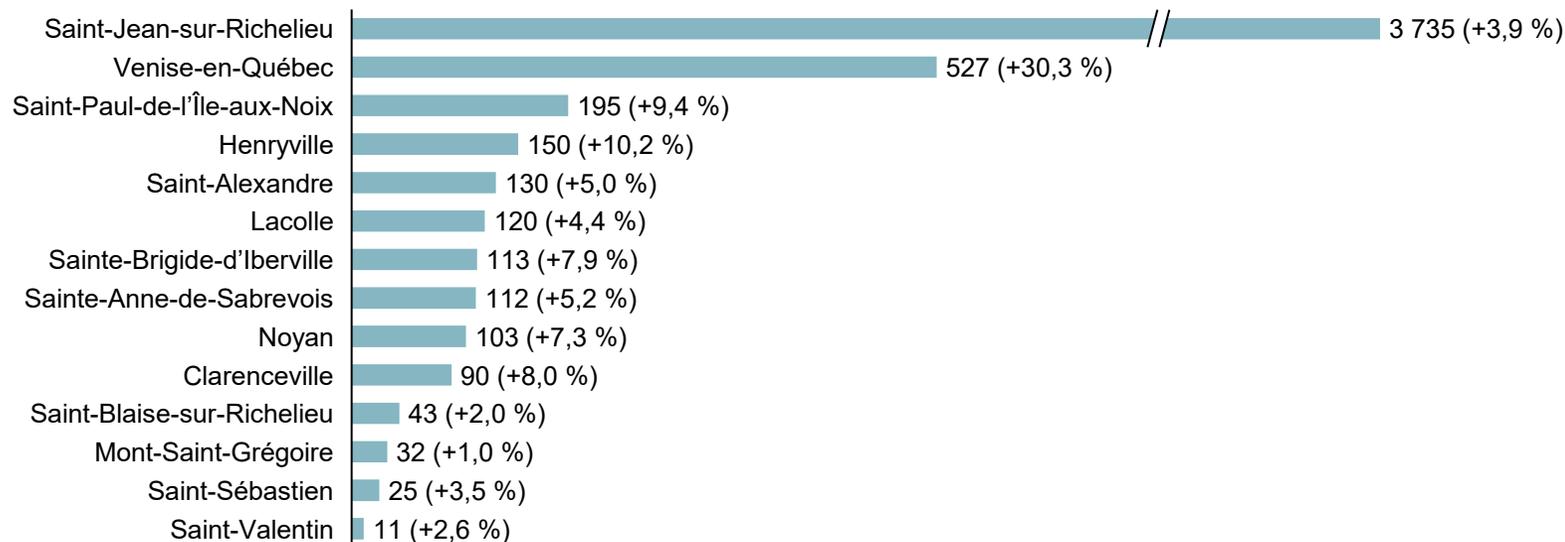
La ville de Saint-Jean-sur-Richelieu, compte tenu de sa taille, a accaparé près de 70 % de la croissance démographique

- Venise-en-Québec se distingue toutefois par une hausse de plus de 30 %, se positionnant comme la municipalité en plus forte expansion
- Même les plus petites collectivités comme Saint-Sébastien et Saint-Valentin, autrefois en déclin, enregistrent désormais une progression.

Ces évolutions témoignent d'un essor généralisé de la MRC, incluant à la fois les pôles urbains et les zones rurales.

Variation de la population

MRC du Haut-Richelieu, 2019-2024, en pourcentage



La croissance démographique dans la MRC a été largement portée par l'augmentation de la population immigrante

Entre 2016 et 2021, la population immigrante permanente a connu une hausse significative de 26,4 %, alors que le nombre de personnes natives du Canada n'a progressé que de 2,8 %.

L'augmentation la plus marquée concerne les immigrants temporaires, dont le nombre a presque doublé entre 2016 et 2021

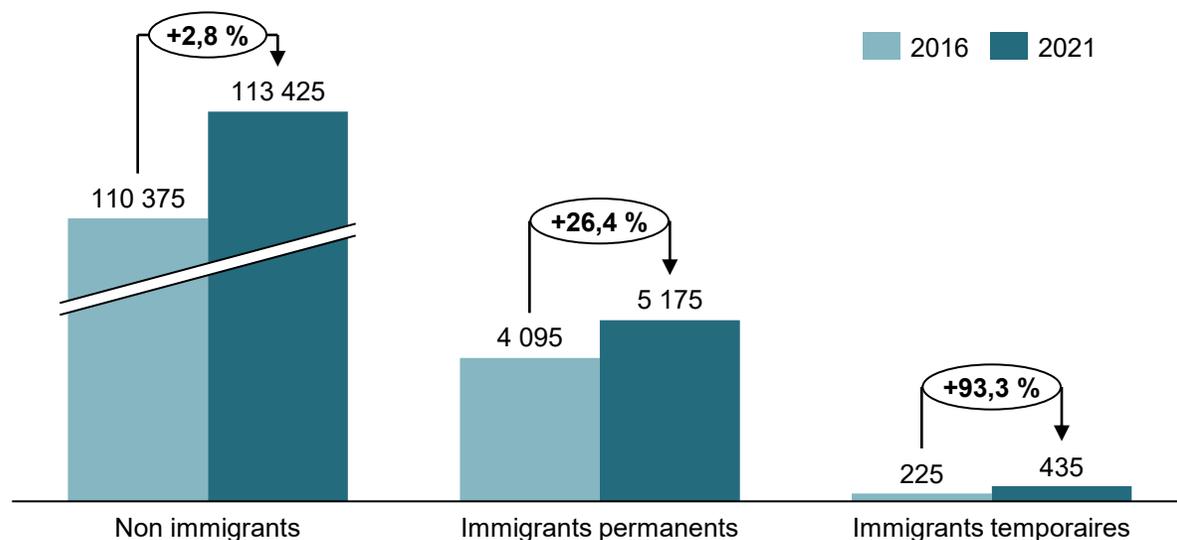
- Cette forte progression s'explique par la rareté de main-d'œuvre qui a poussé les entreprises locales à recruter des travailleurs étrangers temporaires pour pourvoir des postes difficiles à combler.

Malgré cette croissance, les immigrants permanents ne représentent que 4,3 % de la population de la MRC, comparativement à 14,6 % dans l'ensemble du Québec

- Cette situation souligne les défis persistants pour attirer et retenir les nouveaux arrivants en dehors de Montréal qui, avec Longueuil et Laval, accaparent près des trois quarts de la population immigrante.

Population selon le statut d'immigrant

Haut-Richelieu, 2016 et 2021, en nombre et en pourcentage



Un portrait de l'immigration en transformation

L'immigration dans la MRC du Haut-Richelieu évolue, reflétant les tendances observées à l'échelle du Québec. Alors que les immigrants d'origine européenne représentaient historiquement la majorité des nouveaux arrivants, leur importance a baissé à environ 41 % en 2021

- Ces dernières années, la MRC a accueilli un nombre croissant de personnes d'origine africaine, qui représentent plus d'un immigrant sur cinq.

Par ailleurs, le nombre de réfugiés a bondi de 135 % entre 2016 et 2021, qui représentent maintenant 17,8 % des immigrants

- Cette évolution s'explique en partie par l'afflux de demandeurs d'asile des dernières années, Saint-Bernard-de-Lacolle, municipalité voisine de la MRC, étant devenue un point d'entrée majeur pour de nombreuses personnes en quête de protection.

Un défi structurel pour le renouvellement de la main-d'œuvre, malgré la croissance de population

D'après les dernières projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), la population de la MRC du Haut-Richelieu devrait atteindre 142 027 habitants en 2044, représentant une augmentation de 13,3 % par rapport à 2024

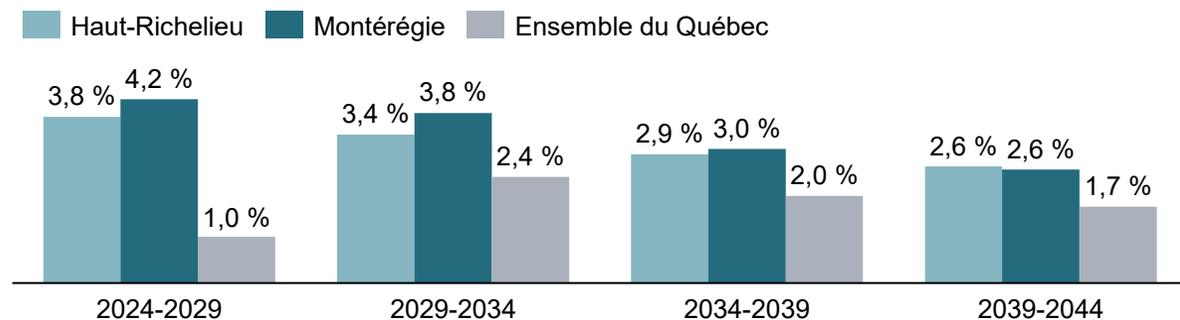
- La croissance sera particulièrement rapide au cours des cinq prochaines années, avant de ralentir progressivement, tout en restant nettement plus forte que celle de l'ensemble du Québec.

La population de la Montérégie devrait toutefois croître à un rythme légèrement supérieur, réduisant le poids démographique de la MRC du Haut-Richelieu de 8,3 % en 2024 à 8,2 % en 2044

- Il est aussi prévu que la croissance démographique en Montérégie soit la plus forte au cours des cinq prochaines années avant de ralentir graduellement.

Variation de la population

Haut-Richelieu, Montérégie et ensemble du Québec, 2024-2044, en pourcentage



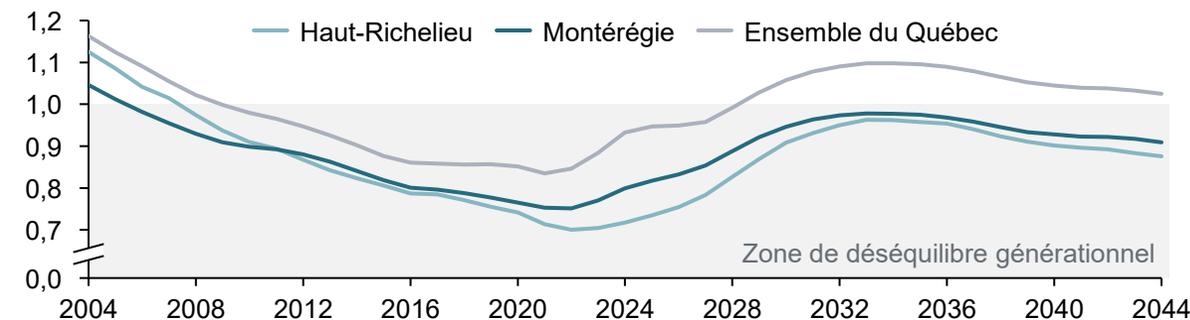
La MRC du Haut-Richelieu, comme ailleurs au Québec, fait face à des défis de renouvellement de la main-d'œuvre depuis des années, qui devraient perdurer après 2044

- Son indice de remplacement de la main-d'œuvre inférieur à 1 indique une insuffisance de jeunes pour remplacer les travailleurs partant à la retraite
- Bien que celui-ci soit en train de remonter, il devrait rester sous 1 tout au long de la période projetée, illustrant un défi structurel pour la MRC
- Ce phénomène souligne l'importance de l'immigration pour le renouvellement de la main-d'œuvre.

En comparaison, à l'échelle du Québec, l'indice de remplacement de la main-d'œuvre devrait dépasser 1 en 2029, et ce, malgré une croissance démographique plus lente.

Indice de remplacement de la main-d'œuvre ¹

Haut-Richelieu, Montérégie et ensemble du Québec, 2004-2044, en indice



(1) L'indice de remplacement de la main-d'œuvre correspond au ratio du nombre de personnes de 20 à 29 ans sur celui de personnes de 55 à 64 ans.

Sources : Institut de la statistique du Québec, 2024; Analyses Aviseo Conseil, 2025.

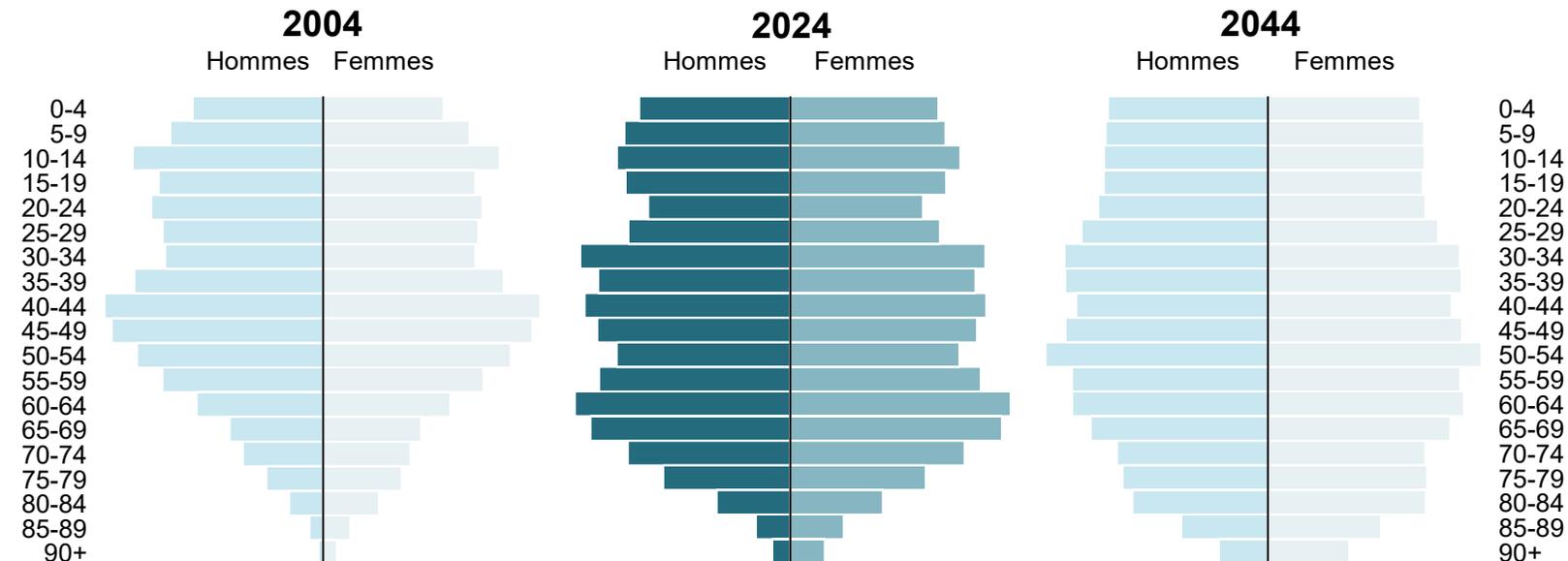
Le vieillissement de la population devrait s'amplifier légèrement d'ici 2044

Le vieillissement démographique est déjà visible dans la MRC du Haut-Richelieu, où les personnes de 60 ans et plus comptent pour environ 30 % de la population comparativement à 27,5 % en Montérégie et 28,0 % dans l'ensemble du Québec

- En comparaison, en 2004, seulement 17,9 % de la population de la MRC appartenait à cette tranche d'âge
- Cette proportion devrait continuer de monter jusqu'à 31,4 % en 2024 et demeurer plus élevée que dans l'ensemble de la région et du Québec
- L'évolution de la pyramide des âges laisse toutefois entrevoir un rééquilibrage relatif entre les générations, alors que la cohorte dominante rajeunira légèrement, passant de 55 à 64 ans en 2024 à 45 à 59 ans en 2044.

Pyramide des âges

Haut-Richelieu, 2009, 2024 et 2039, en pourcentage



Sources : Institut de la statistique du Québec, 2025; Analyses Aviseo Conseil, 2025.



Un vieillissement de population contrasté

Le vieillissement de la population varie entre les localités de la MRC, certaines étant bien plus touchées que d'autres, notamment Venise-en-Québec, Clarenceville et Noyan.

Proportion de 60 ans et plus

Haut-Richelieu, 2024, en pourcentage

1. Saint-Alexandre	20,7
2. Sainte-Brigide-d'Iberville	23,7
3. Saint-Sébastien	25,0
4. Sainte-Anne-de-Sabrevois	25,2
5. Mont-Saint-Grégoire	26,9
6. Saint-Blaise-sur-Richelieu	27,8
7. Henryville	28,4
8. Saint-Valentin	28,8
9. Saint-Jean-sur-Richelieu	29,6
10. Lacolle	30,1
11. Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix	33,3
12. Noyan	36,5
13. Clarenceville	36,9
14. Venise-en-Québec	46,4

Éléments clés à retenir sur la démographie de la MRC du Haut-Richelieu

Principaux constats sur la démographie de la MRC du Haut-Richelieu

Haut-Richelieu, 2025



La population de la MRC du Haut-Richelieu a connu une croissance continue au cours des vingt dernières années, principalement soutenue récemment par une augmentation de la population immigrante tant permanente que temporaire.



Toutes les municipalités ont bénéficié de la croissance démographique accrue. Même les plus petites collectivités autrefois en déclin ont enregistré une progression. Cela témoigne d'un essor généralisé de la MRC, incluant à la fois les pôles urbains et les zones rurales.



La population de la MRC du Haut-Richelieu devrait continuer de croître d'ici 2044, avec une croissance particulièrement rapide au cours des cinq prochaines années, avant de ralentir progressivement, tout en restant nettement plus forte que celle de l'ensemble du Québec.



Le vieillissement démographique, déjà visible dans la MRC du Haut-Richelieu, devrait s'amplifier. Actuellement, l'ampleur du phénomène varie entre les localités, certaines étant plus touchées que d'autres, notamment Venise-en-Québec, Clarenceville et Noyan.



La MRC du Haut-Richelieu, comme ailleurs au Québec, fait face à des défis de renouvellement de la main-d'œuvre depuis des années, qui devraient perdurer après 2044, et ce, malgré la croissance démographique soutenue.





Sommaire

Introduction

Démographie

Économie et marché du travail

Immobilier et services publics

Diagnostic régional

Axes de développement

Annexes



La MRC du Haut-Richelieu se positionne favorablement au Québec en termes d'emplois et de revenus, mais pas en Montérégie

Indicateurs clés du marché du travail*

59 895
Nombre d'emplois

64,7 %
Taux d'activité

61,0 %
Taux d'emploi

5,7 %
Taux de chômage

56 100 \$
Revenu annuel médian

* Les données sont issues du recensement de 2021, à l'exception du revenu annuel médian qui provient d'une estimation de l'ISQ pour 2023.

Évolution des indicateurs du marché du travail

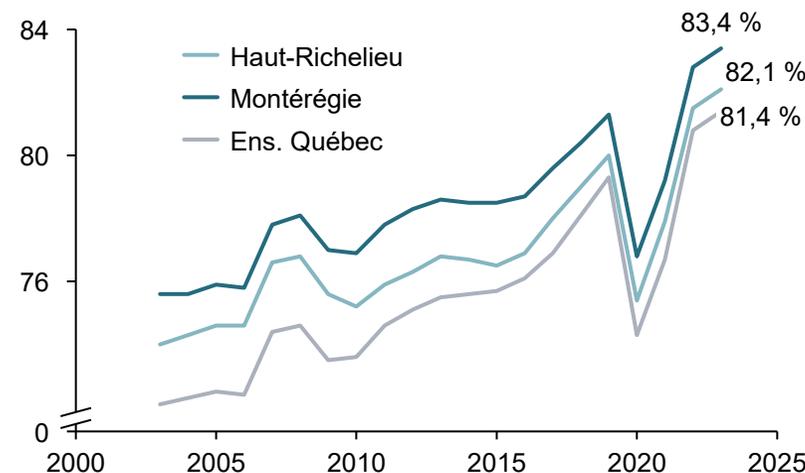
Taux de travailleurs

Le taux de travailleurs de la MRC du Haut-Richelieu est légèrement plus élevé que celui de l'ensemble du Québec, mais plus faible que celui de la Montérégie

- L'avantage face au Québec s'est réduit au fil des vingt dernières années, tandis que l'écart en faveur de la Montérégie est demeuré stable.

Taux de travailleurs des 25-64 ans

Haut-Richelieu, Montérégie et ensemble du Québec, 2003-2023, en %



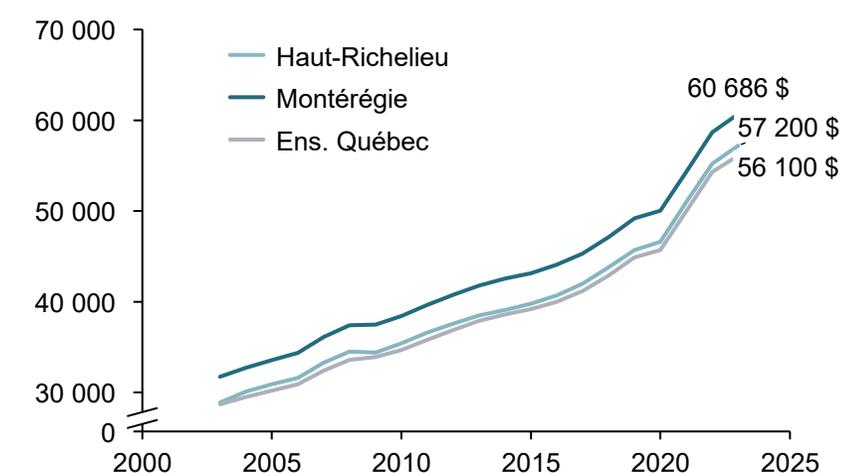
Revenu annuel médian

L'évolution du revenu annuel médian de la MRC du Haut-Richelieu a suivi de près celle du Québec au fil des ans, tout en demeurant légèrement plus élevé

- Le revenu annuel médian de la Montérégie est, pour sa part, environ 6 % plus élevé que celui de la MRC.

Revenu annuel médian

Haut-Richelieu, Montérégie et ensemble du Québec, 2003-2023, en dollars



Le dynamisme du marché du travail est directement lié au degré de vieillissement de la population

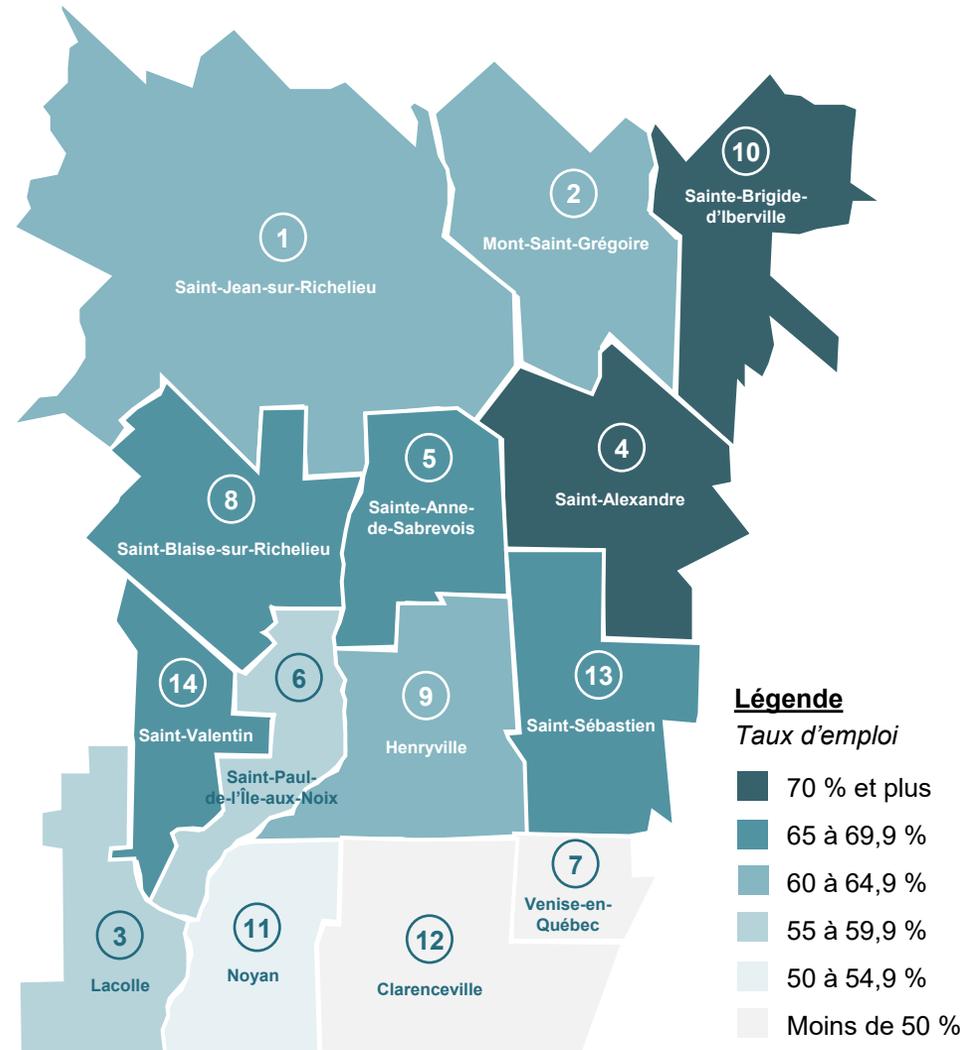
Indicateurs du marché du travail¹

MRC du Haut-Richelieu, 2021

	Taux d'activité	Taux d'emploi
1. Saint-Jean-sur-Richelieu	64,8	61,0
2. Mont-Saint-Grégoire	65	62,3
3. Lacolle	63,2	59,8
4. Saint-Alexandre	72,7	70,0
5. Sainte-Anne-de-Sabrevois	71,1	66,1
6. Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix	59,2	56,5
7. Venise-en-Québec	51,1	46,2
8. Saint-Blaise-sur-Richelieu	68,5	65,2
9. Henryville	62,2	60,1
10. Sainte-Brigide-d'Iberville	76,9	75,6
11. Noyan	56,8	53,1
12. Clarenceville	51,5	45,5
13. Saint-Sébastien	72,2	66,1
14. Saint-Valentin	65,8	65,8
Haut-Richelieu	64,7	61,0

(1) Taux d'activité = (personnes en emplois + chômeurs)/population en âge de travailler; Taux d'emploi = personnes en emploi/population en âge de travailler

Sources : Statistique Canada, 2021; Analyses Aviseo Conseil, 2025.



La majorité des municipalités de la MRC du Haut-Richelieu affiche un taux d'emploi supérieur à la moyenne québécoise (59,3 %) :

- Une participation élevée dans les municipalités les plus jeunes : À Saint-Alexandre et Sainte-Brigide-d'Iberville, où plus des trois quarts de la population a moins de 60 ans, le taux d'emploi est particulièrement élevé
- Un taux d'emploi plus faible dans les municipalités vieillissantes : Les municipalités présentant un taux inférieur à la moyenne – Venise-en-Québec, Clarenceville, Noyan et Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix – sont aussi celles où la population est la plus âgée

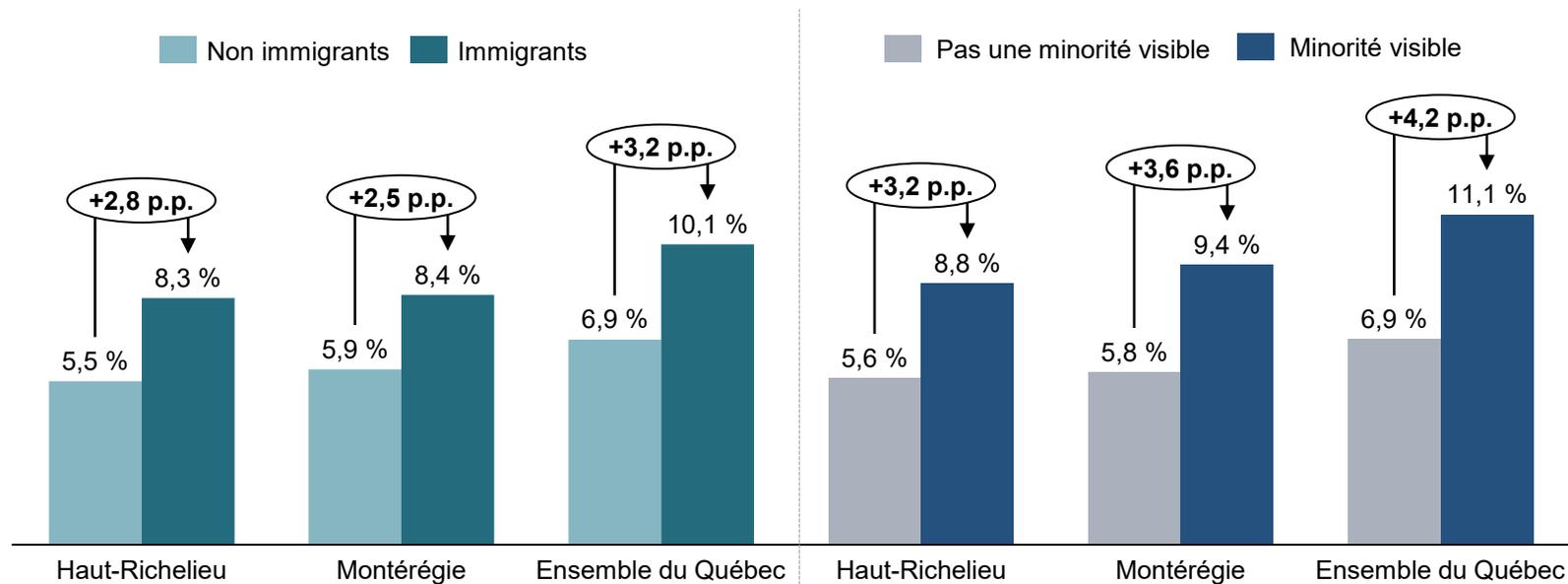
Des barrières à l'emploi persistent pour les immigrants et les minorités visibles

Dans la MRC du Haut-Richelieu, on observe un écart significatif entre le taux de chômage des immigrants et des minorités visibles par rapport aux non-immigrants et aux personnes n'appartenant pas à une minorité visible

- Ces écarts sont toutefois moins marqués que dans l'ensemble du Québec, surtout au niveau des minorités visibles, ce qui témoigne d'une meilleure intégration au marché du travail
- Malgré cela, les défis liés à la reconnaissance des compétences et aux barrières systémiques persistent, freinant l'inclusion complète de ces travailleurs dans le marché de l'emploi.

Taux de chômage selon le statut d'immigrant et de minorité visible

Haut-Richelieu, Montérégie et ensemble du Québec, 2021, en pourcentage



(1) Étude d'impact sur le marché du travail : Document qu'un employeur doit fournir dans le cadre d'une demande d'embauche d'un travailleur étranger temporaire.

Sources : Statistique Canada, 2021; CiVision, 2023; Analyses Aviseo Conseil, 2025.

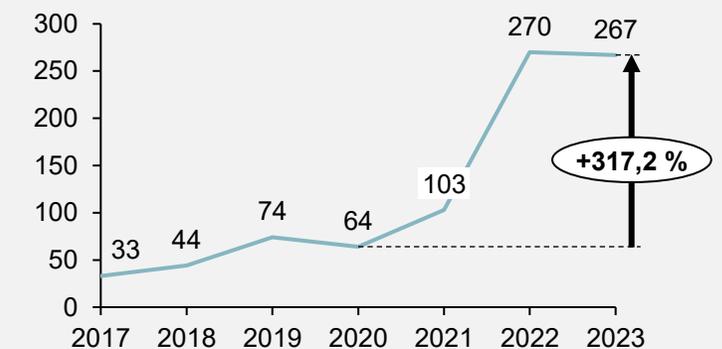
Un apport essentiel de la diversité au marché du travail

Malgré les écarts d'emploi, les travailleurs étrangers sont essentiels à plusieurs secteurs de la MRC

- Depuis 2020, le nombre de demandes pour des travailleurs étrangers temporaires a d'ailleurs bondi
- Si le secteur agricole en dépend particulièrement, leur présence est aussi notable dans la restauration, notamment en cuisine, ainsi que dans des métiers spécialisés comme l'électromécanique.

Demands EIMT approuvées

Haut-Richelieu, 2017-2023, en nombre



La main-d'œuvre de la MRC du Haut-Richelieu est concentrée dans les secteurs essentiels et l'industrie manufacturière

Les secteurs de **la santé et de l'assistance sociale**, du **commerce de détail**, de **l'enseignement** et des **administrations publiques** mobilisent à eux seuls 40 % de la main-d'œuvre

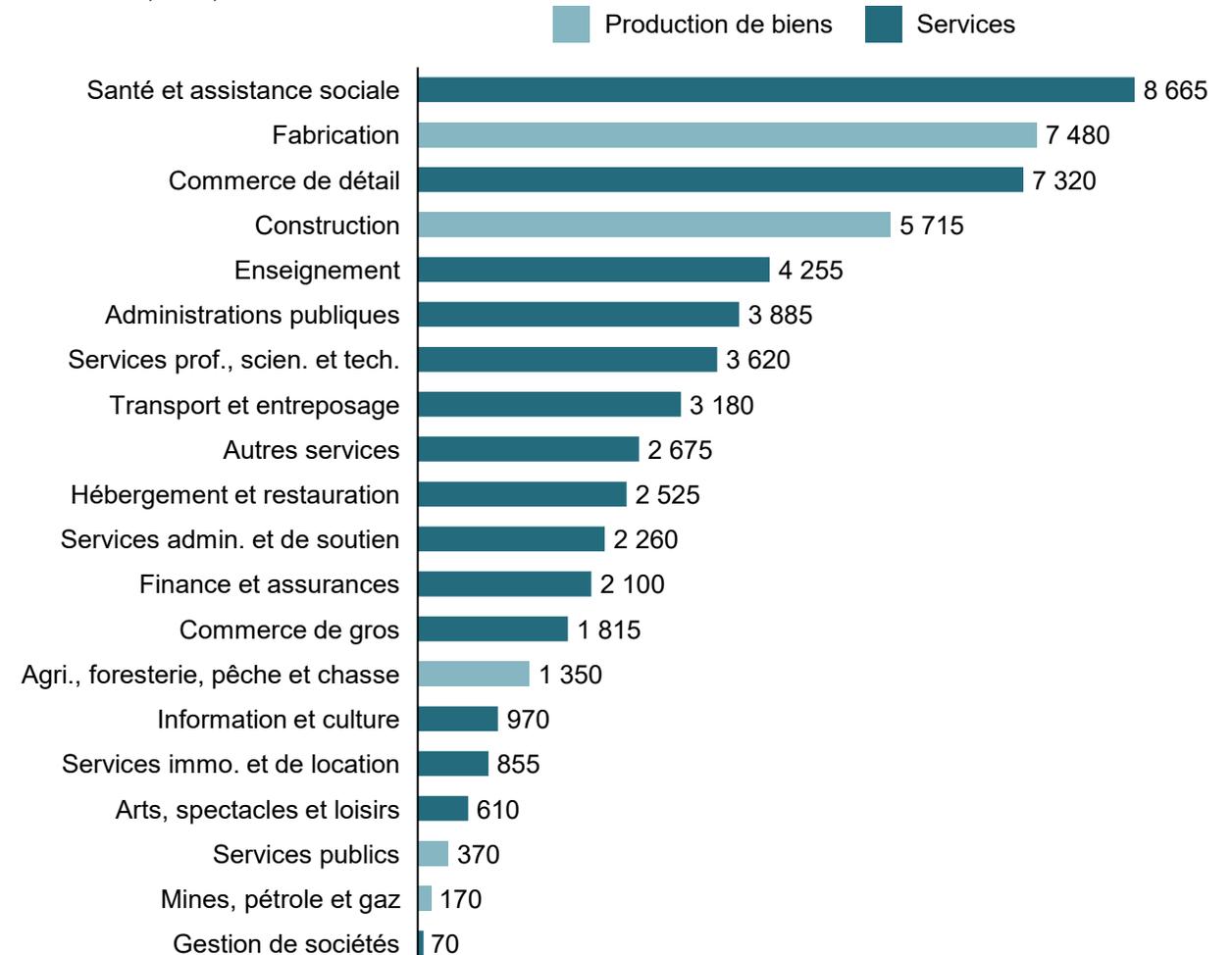
- La forte présence de ces secteurs souligne l'importance des services de proximité et du secteur public dans l'économie locale.

L'économie de la MRC est aussi caractérisée par la prépondérance du **secteur manufacturier** et de **la construction** qui emploient ensemble plus d'un travailleur sur cinq

- **Le secteur manufacturier**, regroupant 12 % de la main-d'œuvre, est assez diversifié, mais présente tout de même une concentration dans certains sous-secteurs comme :
 - **La transformation alimentaire**, avec 1 050 emplois
 - **Les produits en plastique et en caoutchouc**, représentant 875 emplois
 - **Les produits métalliques**, avec 830 emplois
 - **Le matériel de transport**, comptant 765 emplois.

Nombre d'emplois selon le secteur d'activité

Haut-Richelieu, 2021, en nombre



La structure de l'emploi ne reflète pas toute l'économie locale

Comme les données sont basées sur le lieu de résidence plutôt que de travail, la répartition des emplois par secteur dans la MRC du Haut-Richelieu ne reflète pas entièrement sa structure industrielle. **Ce biais est d'autant plus grand, puisqu'une part significative de la main-d'œuvre résidant dans la MRC travaille à l'extérieur de celle-ci (voir l'analyse complète à la page 27).**

Le profil professionnel de la main-d'œuvre reflète la composition industrielle de la MRC

Près d'un travailleur de la MRC du Haut-Richelieu sur quatre (23 %) pratique une profession liée à **la vente et aux services**, soulignant notamment l'importance du commerce de détail, le troisième secteur en termes d'emplois.

L'importance des secteurs manufacturier et de la construction se reflète par le fait qu'un travailleur sur cinq (21 %) exerce une profession liée **aux métiers, à la machinerie et aux domaines apparentés**

– En ajoutant les travailleurs pratiquant une profession dans **la fabrication et les services d'utilité publique**, qui regroupe le tiers des travailleurs du secteur manufacturier, ce type de professions représentent 26 % de la main-d'œuvre.

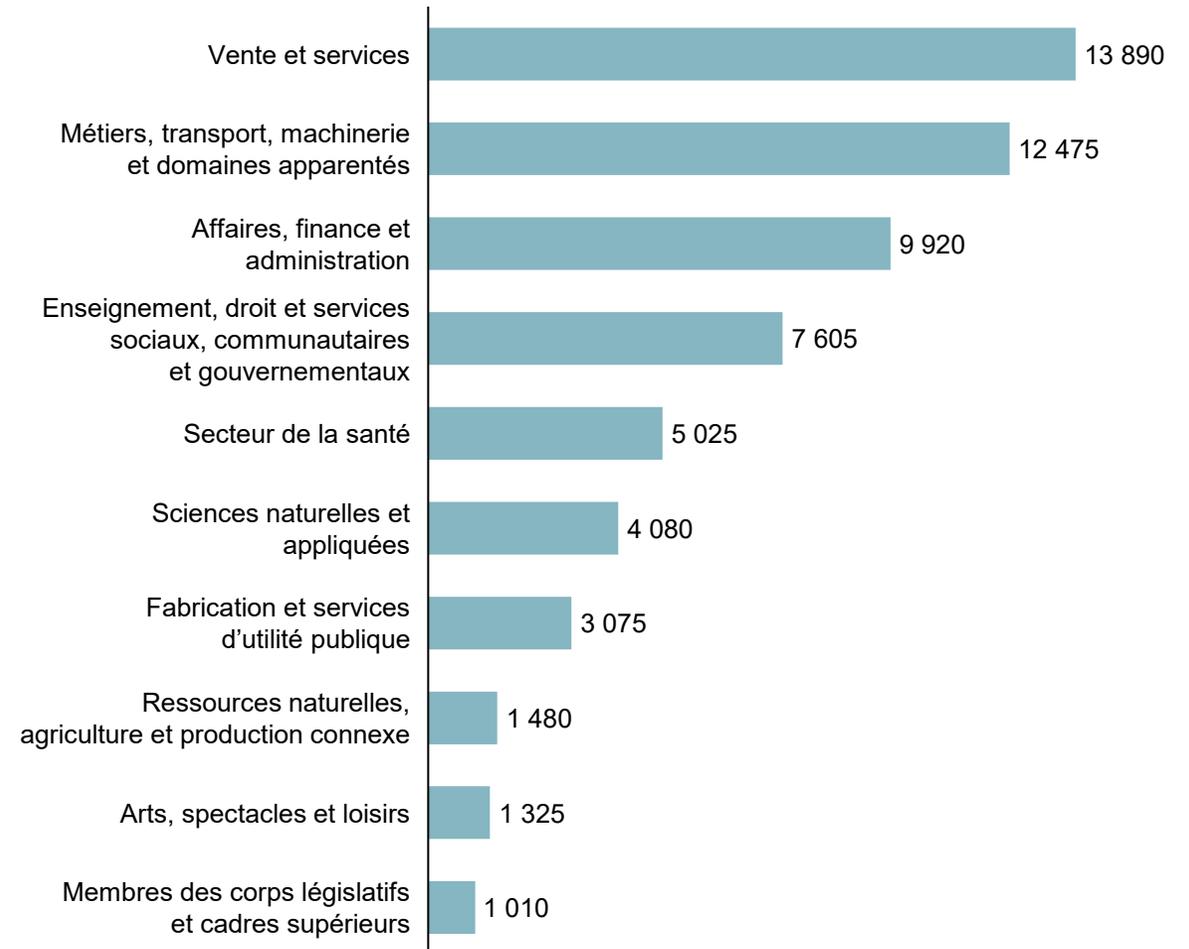
Les professions liées **aux affaires, à la finance et à l'administration** constituent le troisième grand groupe de profession, en raison de leur caractère transversal

– Ces professions sont effectivement présentes dans divers secteurs, notamment la finance et les assurances, les services professionnels scientifiques et techniques, la santé et l'assistance sociale, les administrations publiques, ainsi que la fabrication.

Enfin, on remarque l'importance du secteur public avec le nombre important de travailleurs dans des professions liées à **l'enseignement, au droit et aux services sociaux, communautaires et gouvernementaux**, ainsi qu'**au secteur de la santé**.

Nombre d'emplois selon le grand groupe de professions

Haut-Richelieu, 2021, en nombre



La MRC du Haut-Richelieu compte relativement peu de diplômés universitaires

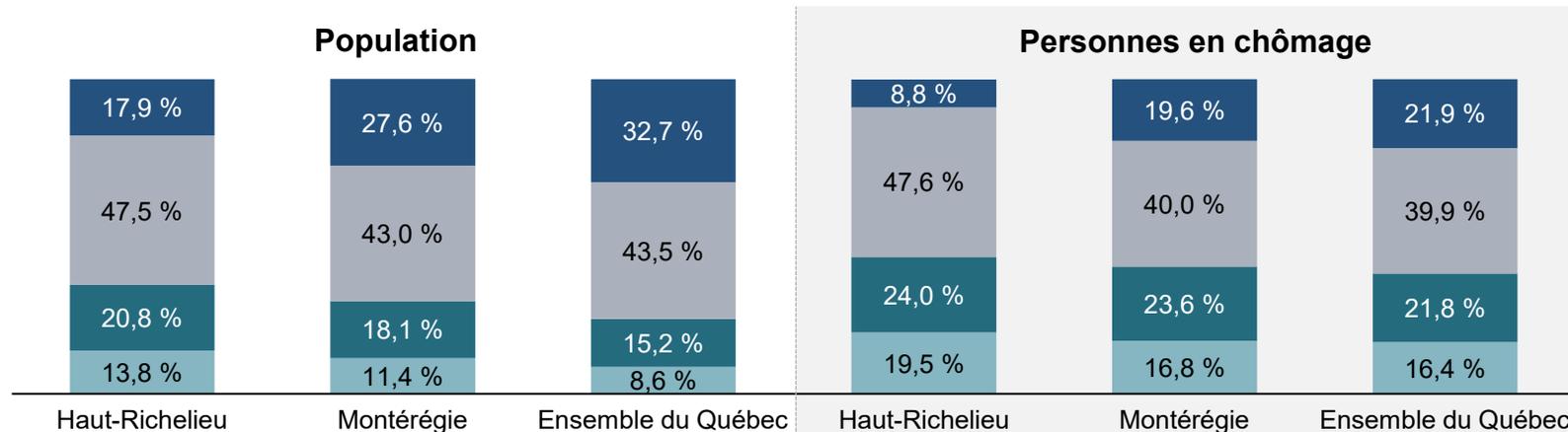
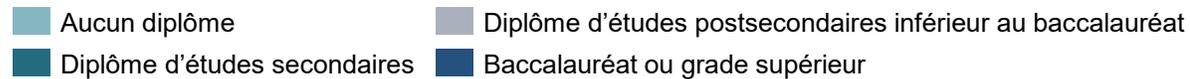
La population de la MRC du Haut-Richelieu présente un niveau de scolarité moyen plus faible que la moyenne québécoise et de la Montérégie

- 17,9 % des personnes de 25 à 64 ans détiennent un diplôme universitaire de niveau baccalauréat ou supérieur comparativement à 27,6 % en Montérégie et 32,7 % dans l'ensemble du Québec
- La structure industrielle et l'absence d'université civile sur le territoire de la MRC peut contribuer à la faible scolarisation de la population.

L'écart de diplômés universitaires se reflète plus fortement parmi les personnes en chômage : ils comptent pour seulement 8,8 % des chômeurs de la MRC contre 19,6 % en Montérégie et 21,9 % au Québec.

Niveau de scolarité des personnes de 25 à 64 ans

Haut-Richelieu, Montérégie et ensemble du Québec, 2021, en pourcentage



Sources : Statistique Canada, 2021; Analyses Aviseo Conseil, 2025.

Un taux de diplomation variable

Le niveau de scolarité varie à travers les municipalités : la proportion de personnes de 25 à 64 ans sans diplôme fluctue de 9,9 % à Mont-Saint-Grégoire à 29,4 % à Noyan.

Proportion de personnes de 25 à 64 ans ne détenant aucun diplôme

Haut-Richelieu, 2021, en pourcentage

1. Mont-Saint-Grégoire	9,9
2. Saint-Jean-sur-Richelieu	13,0
3. Saint-Blaise-sur-Richelieu	13,8
4. Saint-Sébastien	14,3
5. Saint-Valentin	16,2
6. Sainte-Brigide-d'Iberville	16,3
7. Lacolle	16,5
8. Saint-Alexandre	16,5
9. Sainte-Anne-de-Sabrevois	17,0
10. Venise-en-Québec	17,1
11. Henryville	19,1
12. Clarenceville	19,8
13. Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix	21,0
14. Noyan	29,4

La MRC du Haut-Richelieu affiche un taux de chômage inférieur à la moyenne québécoise dans presque tous les secteurs d'activité

Les seuls secteurs affichant un taux de chômage élevé sont ceux **des arts, des spectacles et des loisirs** (21,8 %), ainsi que **de l'hébergement et de la restauration** (16,0 %), en raison des mesures sanitaires encore en vigueur lors du recensement de 2021.

Dans tous les autres secteurs, le taux de chômage est inférieur à la moyenne québécoise (7,6 %), témoignant d'une rareté de main-d'œuvre plus marquée que dans l'ensemble du Québec

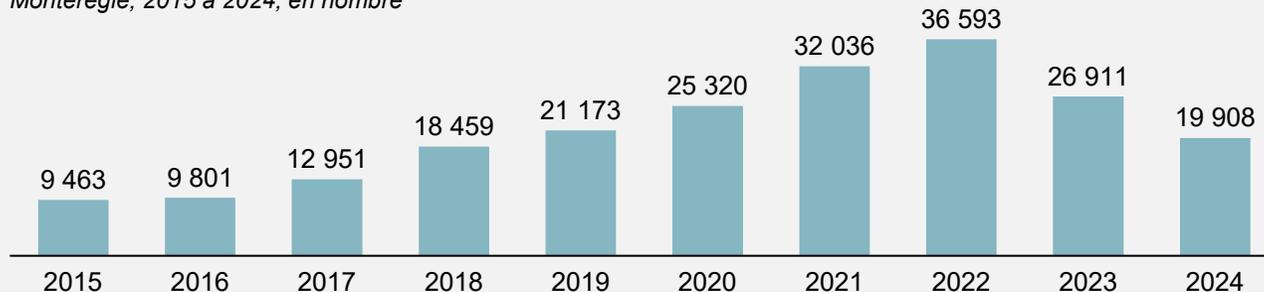
- Cette tension est particulièrement forte dans les secteurs essentiels comme **l'enseignement**, **la santé et l'assistance sociale**, ainsi que **les administrations publiques**, où le taux de chômage est inférieur à 2 %.

Des tensions reflétées par l'évolution du nombre de postes vacants

Le faible taux de chômage dans la MRC coïncide avec une augmentation du nombre de postes vacants qui atteignait presque un sommet en 2021 dans la région de la Montérégie.

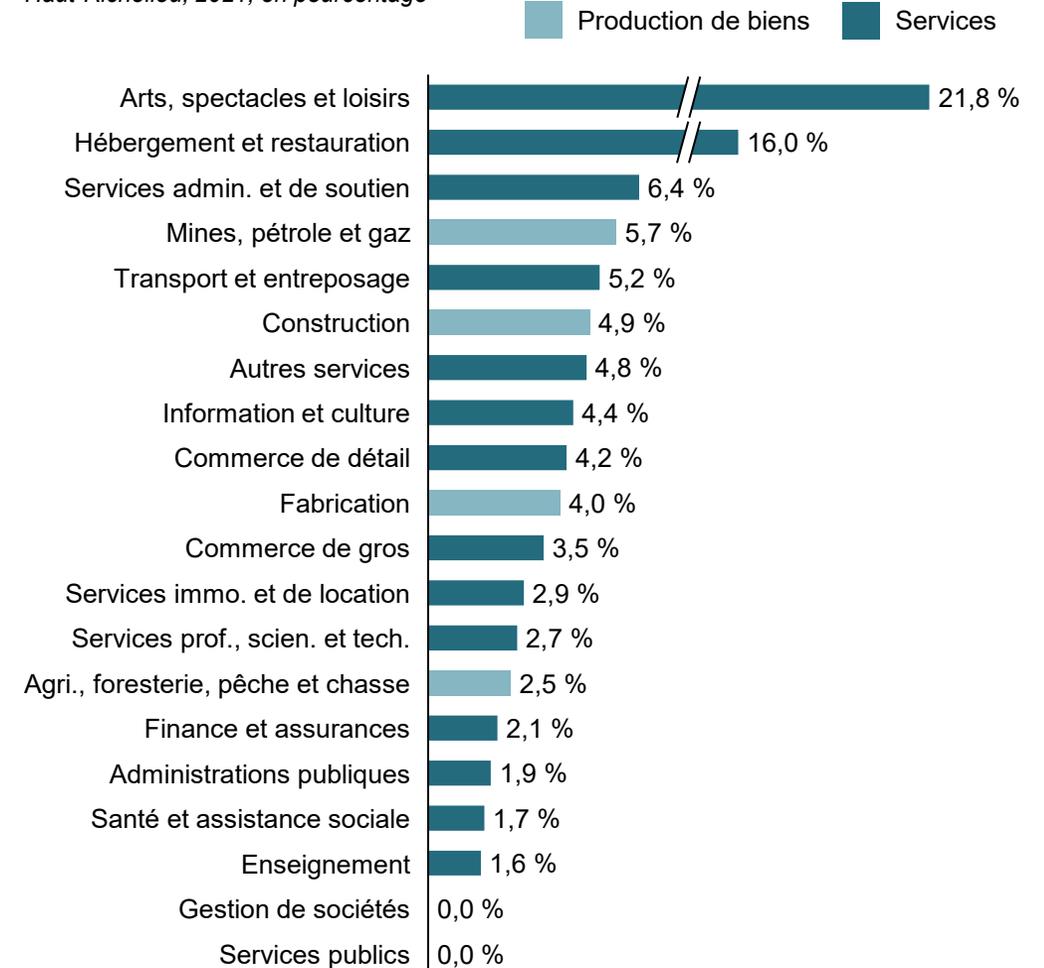
Postes vacants

Montérégie, 2015 à 2024, en nombre



Taux de chômage selon le secteur d'activité

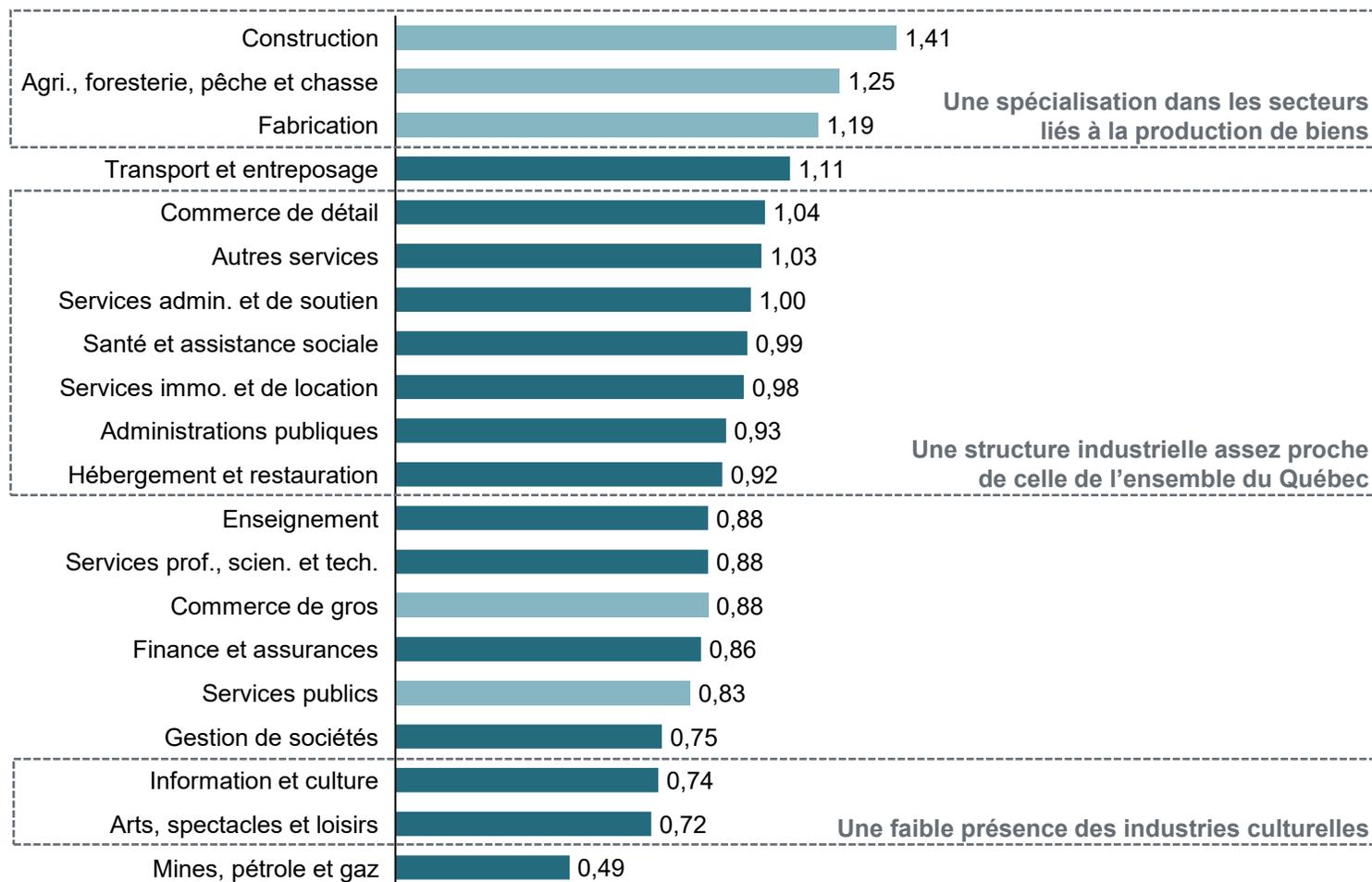
Haut-Richelieu, 2021, en pourcentage



La MRC du Haut-Richelieu se spécialise dans la production de biens

Quotient de localisation de l'emploi

Haut-Richelieu, 2021, en indice



Quotient de localisation de l'emploi dans la MRC

Le quotient de localisation de l'emploi évalue la proportion des emplois d'un secteur dans la MRC par rapport à sa proportion au Québec.

Trois principaux constats se dégagent :

- **Une spécialisation dans les secteurs liés à la production de bien** : La MRC du Haut-Richelieu présente une concentration d'emplois dans la construction, l'agriculture et la fabrication
- **Une structure industrielle assez proche de celle de l'ensemble du Québec** : Plusieurs secteurs présentent une part d'emploi relativement proche de celle observée au Québec, particulièrement ceux des services administratifs et de soutien, de la santé et de l'assistance sociale et des services immobiliers et de location
- **Une faible présence dans les industries culturelles** : Les secteurs des arts, des spectacles et des loisirs, ainsi que de l'information et de la culture sont peu présents dans la MRC du Haut-Richelieu.

La MRC du Haut-Richelieu compte plus de navetteurs sortants que de travailleurs entrants

Plus d'un travailleur résident dans la MRC sur trois occupe un emploi à l'extérieur de celle-ci, tandis que les trois quarts des emplois dans la MRC sont occupés par des résidents

- La majorité des résidents de la MRC du Haut-Richelieu qui travaillent à l'extérieur se dirigent vers Longueuil ou Montréal, attirés par la diversité des emplois et les salaires souvent plus élevés qu'offre la région métropolitaine
- Bien que la MRC parvienne à attirer certains travailleurs de Longueuil et de Montréal, cet apport reste bien inférieur au nombre de résidents qui quittent quotidiennement le territoire pour travailler ailleurs.

Solde des flux de travailleurs selon le lieu de résidence et d'emploi¹

Haut-Richelieu, 2021, en nombre et en pourcentage

	Travailleurs de la MRC		Résidents de la MRC		Solde
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
Haut-Richelieu	26 900	74,8	26 900	63,1	0
Reste de la Montérégie	6 405	17,8	10 480	24,6	-4 075
Longueuil	1 575	4,4	4 495	10,6	-2 920
Autres MRC de la Montérégie	4 830	4,4	5 985	14,0	-1 155
Montréal	735	2,0	3 665	8,6	-2 930
Ailleurs au Canada	1 925	5,4	1 560	3,7	365
Total	35 965	100,0	42 605	100,0	-6 640

Ce déséquilibre illustre l'attrait des pôles d'emploi métropolitains pour la main-d'œuvre locale et le défi pour la MRC de rivaliser avec l'attractivité économique des grands centres urbains.

(1) Les données excluent les travailleurs à domicile et ceux n'ayant pas de lieu de travail fixe.
Sources : Statistique Canada, 2021; Analyses Aviseo Conseil, 2025.



La MRC du Haut-Richelieu souffre d'une fuite de cerveaux vers les grands centres urbains

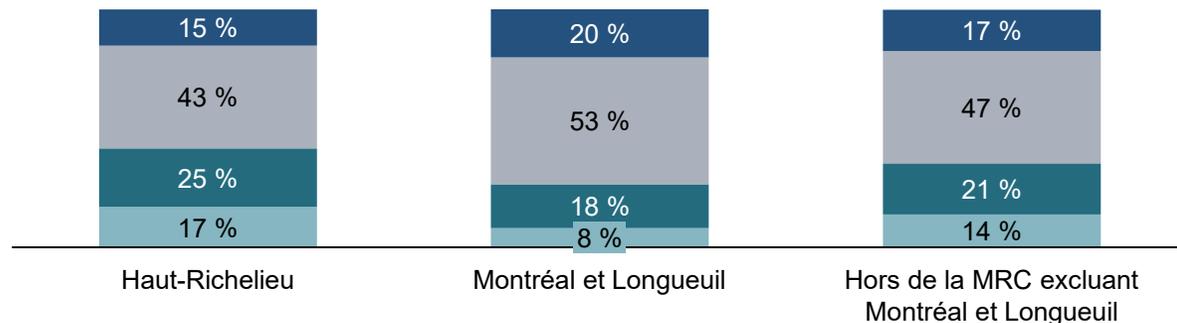
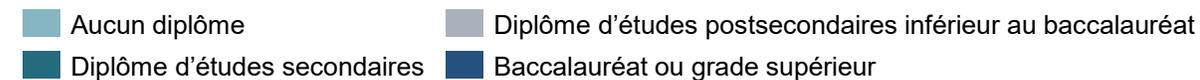
Les résidents de la MRC qui travaillent localement affichent un niveau de scolarité moyen inférieur à celui de ceux qui exercent leur emploi à l'extérieur de la MRC

- Cet écart est particulièrement notable chez ceux qui travaillent à Montréal ou Longueuil, où près de trois quarts possèdent un diplôme d'études postsecondaires, contre seulement 58 % pour ceux qui occupent un emploi au sein de la MRC.

Cette dynamique accentue le retard de scolarisation observé dans la MRC par rapport au reste du Québec, en limitant l'accès à une main-d'œuvre hautement qualifiée pour les entreprises locales.

Niveau de scolarité des travailleurs résidents dans la MRC selon le lieu de travail habituel

Haut-Richelieu, 2021, en pourcentage



Le phénomène de fuite des travailleurs plus scolarisés se reflète dans la nature des emplois occupés par les résidents de la MRC

- Ceux qui travaillent dans la métropole sont proportionnellement plus nombreux à œuvrer dans des domaines exigeant un niveau de qualification élevé, comme les affaires, la finance et l'administration ou les sciences naturelles et appliquées
- À l'inverse, les résidents qui travaillent dans la MRC sont davantage concentrés dans des domaines généralement moins qualifiés, notamment la vente et les services, ainsi que la fabrication et les services d'utilité publique.

Domaine d'emploi des travailleurs résidents dans la MRC selon le lieu de travail habituel

Haut-Richelieu, 2021, en pourcentage et point de pourcentage (p.p.)

	Haut-Richelieu	Montréal et Longueuil	Écart (p.p.)
Affaires, finance et administration	15,3 %	19,2 %	-3,9
Sciences naturelles et appliquées	3,7 %	8,7 %	-5,0
Secteur de la santé	10,4 %	11,1 %	-0,7
Enseignement, droit et services sociaux, comm. et gouv.	13,9 %	13,5 %	0,4
Arts culture, sports et loisirs	1,4 %	2,5 %	-1,1
Vente et services	30,2 %	18,3 %	11,9
Métiers, transport et machinerie	15,0 %	20,8 %	-5,8
Ressources nat. et agriculture	2,1 %	0,4 %	1,7
Fabrication et utilité publique	6,6 %	3,7 %	2,9

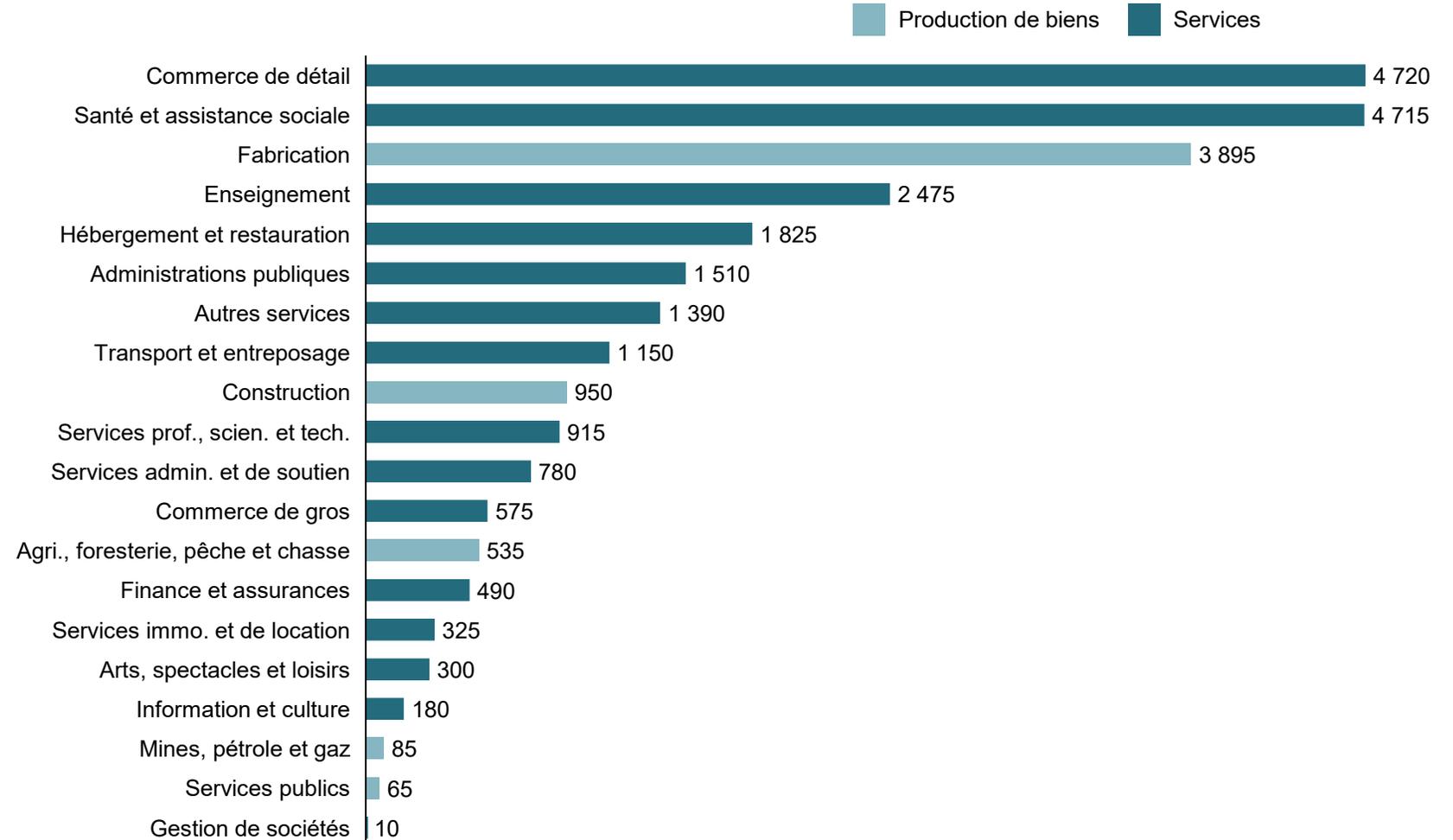
Le phénomène se reflète dans les principaux secteurs d'emploi des résidents travaillant dans les entreprises locales

Le profil d'emploi local, caractérisé par une forte concentration dans la vente et les services, se reflète dans la prédominance du **commerce de détail**, qui est le premier secteur d'emploi des travailleurs locaux

- Les secteurs de **l'hébergement et de la restauration**, ainsi **que les autres services**, y compris les services personnels, occupent également une place plus importante dans les emplois locaux par rapport à l'ensemble des emplois occupés par les résidents
- Les secteurs essentiels, tels que **la santé, l'assistance sociale, l'enseignement et les administrations publiques**, restent des secteurs d'emploi significatifs pour les résidents de la MRC qui travaillent localement
- Cependant, au-delà de ces secteurs essentiels, les opportunités dans des secteurs exigeant un haut niveau de scolarité demeurent généralement limitées au niveau local.

Nombre d'emplois occupés par les résidents travaillant dans la MRC selon le secteur d'activité

Haut-Richelieu, 2021, en nombre



Les travailleurs de la MRC du Haut-Richelieu sont fortement dépendants à l'automobile pour se rendre au travail

92 % des travailleurs de la MRC du Haut-Richelieu se rendent au travail en automobile, camion ou fourgonnette

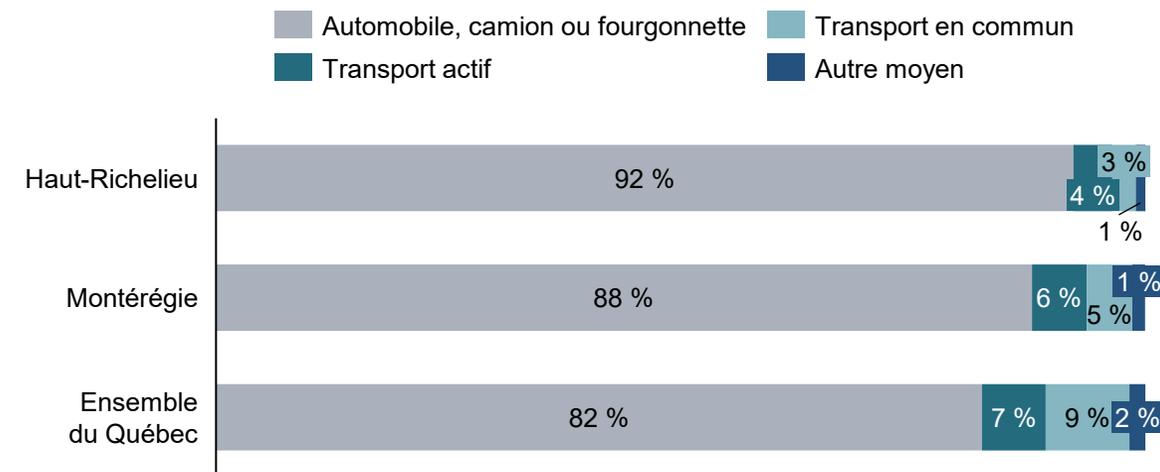
– Cette proportion est de 88 % en Montérégie et 82 % dans l'ensemble du Québec.

Le transport durable, soit la combinaison du transport actif et du transport en commun, ne représente que 7 % comparativement à 11 % en Montérégie et 16 % au Québec

– L'utilisation du transport en commun est particulièrement rare, avec une prévalence de 3 % (6 % en Montérégie et 9 % au Québec) contre 4 % pour le transport actif (5 % en Montérégie et 7 % au Québec).

Répartition des travailleurs par mode de transport pour se rendre au travail

Haut-Richelieu, Montérégie, et ensemble du Québec, 2021, en pourcentage

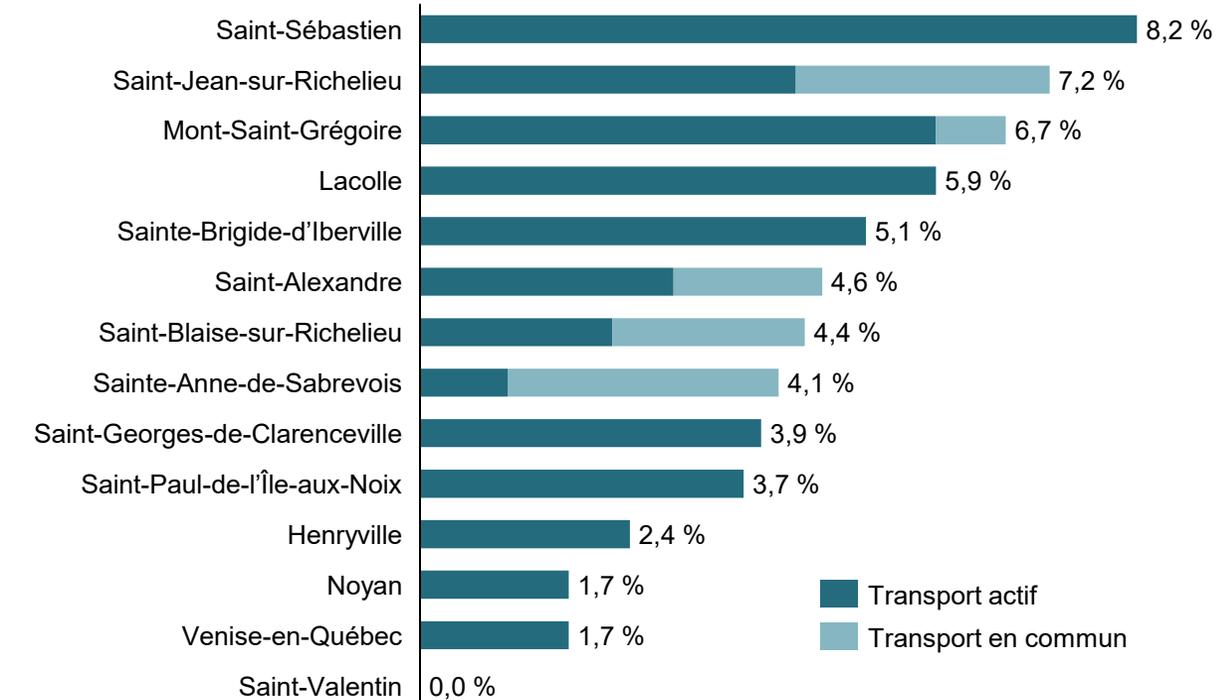


La faible utilisation du transport durable est généralisée à travers les municipalités de la MRC

– Les municipalités aux alentours de Saint-Jean-sur-Richelieu n'ont pas accès au transport en commun, ce qui rend son utilisation marginale.

Proportion de travailleurs se rendant au travail en transport durable

Haut-Richelieu, 2025



L'économie de la MRC du Haut-Richelieu sous-performe par rapport à celle de l'ensemble de la Montérégie

En 2022, le produit intérieur brut (PIB) de la MRC du Haut-Richelieu s'est élevé à 5,9 milliards de dollars*, affichant une croissance annuelle moyenne légèrement inférieure à celle de la région de la Montérégie depuis 2007 (+3,1 % contre 3,4 %)

- La MRC a sous-performé par rapport à la Montérégie tout au long de la période, mais a affiché une croissance légèrement supérieure à celle du Québec entre 2012 et 2017
- Depuis 2017, le PIB du Québec progresse toutefois nettement plus rapidement.

La productivité du travail, qui reflète la performance économique d'une région en mesurant la richesse économique créée par chaque emploi, s'est établie à 103 626 \$ en 2021, soit un niveau inférieur à celle du Québec (113 903 \$)

- Ce retard souligne un potentiel de gains de productivité, notamment grâce à l'innovation, à l'adoption de nouvelles technologies et à l'optimisation des processus.



5,9 G\$

Produit intérieur brut de la MRC du Haut-Richelieu en 2022



+3,1 %

Croissance annuelle moyenne du PIB de la MRC du Haut-Richelieu entre 2007 et 2022

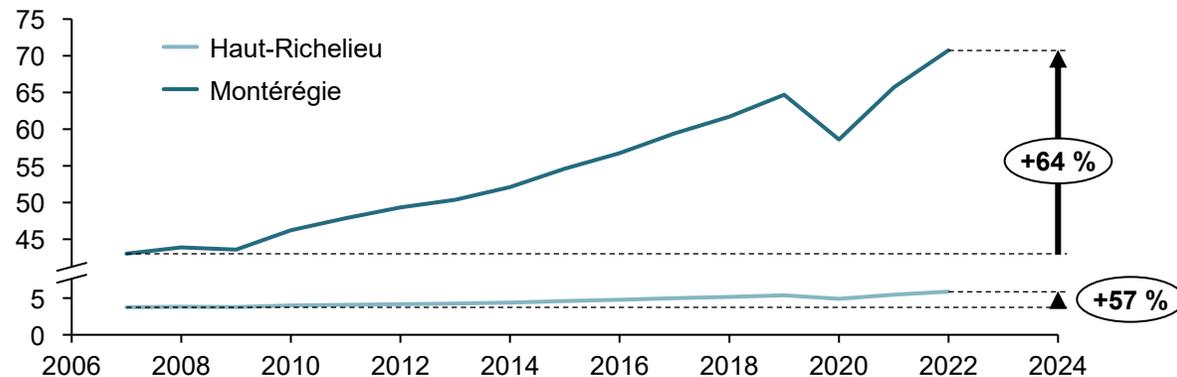


103 626 \$

Productivité du travail (PIB par emploi) de la MRC du Haut-Richelieu en 2021

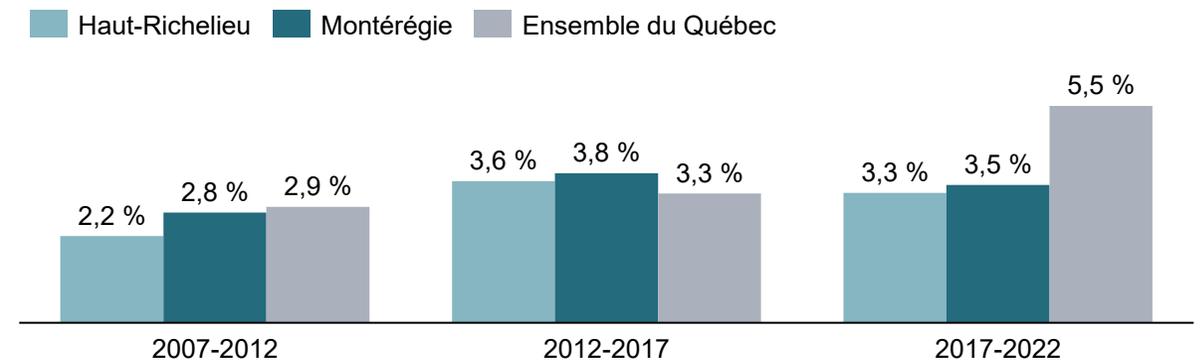
Produit intérieur brut

Haut-Richelieu et Montérégie, 2007-2022, en milliards de dollars courants et en pourcentage



Croissance annuelle moyenne du PIB nominal

Haut-Richelieu, Montérégie et ensemble du Québec, 2007-2022, en pourcentage



*Le PIB de la MRC a été estimé en calculant sa part d'emplois dans la région et en appliquant cette proportion au PIB total de la Montérégie.
Sources : Institut de la statistique du Québec, 2024; Statistique Canada, 2021; Analyses Aviseo Conseil, 2025.

La productivité de la MRC est stimulée par la force de son secteur manufacturier et de celui de la finance et des assurances

Le secteur manufacturier est le premier secteur économique de la MRC du Haut-Richelieu, générant 18,4 % du PIB total, suivi de celui de **la finance, des assurances, de l'immobilier et de la gestion de sociétés**, comptant pour 12,3 % du PIB

- Ces deux secteurs génèrent une richesse dépassant largement leur part d'emploi, en raison de leur productivité élevée
- **Le secteur agricole**, troisième en importance en termes de productivité, se distingue également par sa contribution à la création de richesse.

Certains secteurs essentiels comme **la santé et l'assistance sociale, le commerce de détail et l'enseignement** accaparent également une part importante de l'activité économique

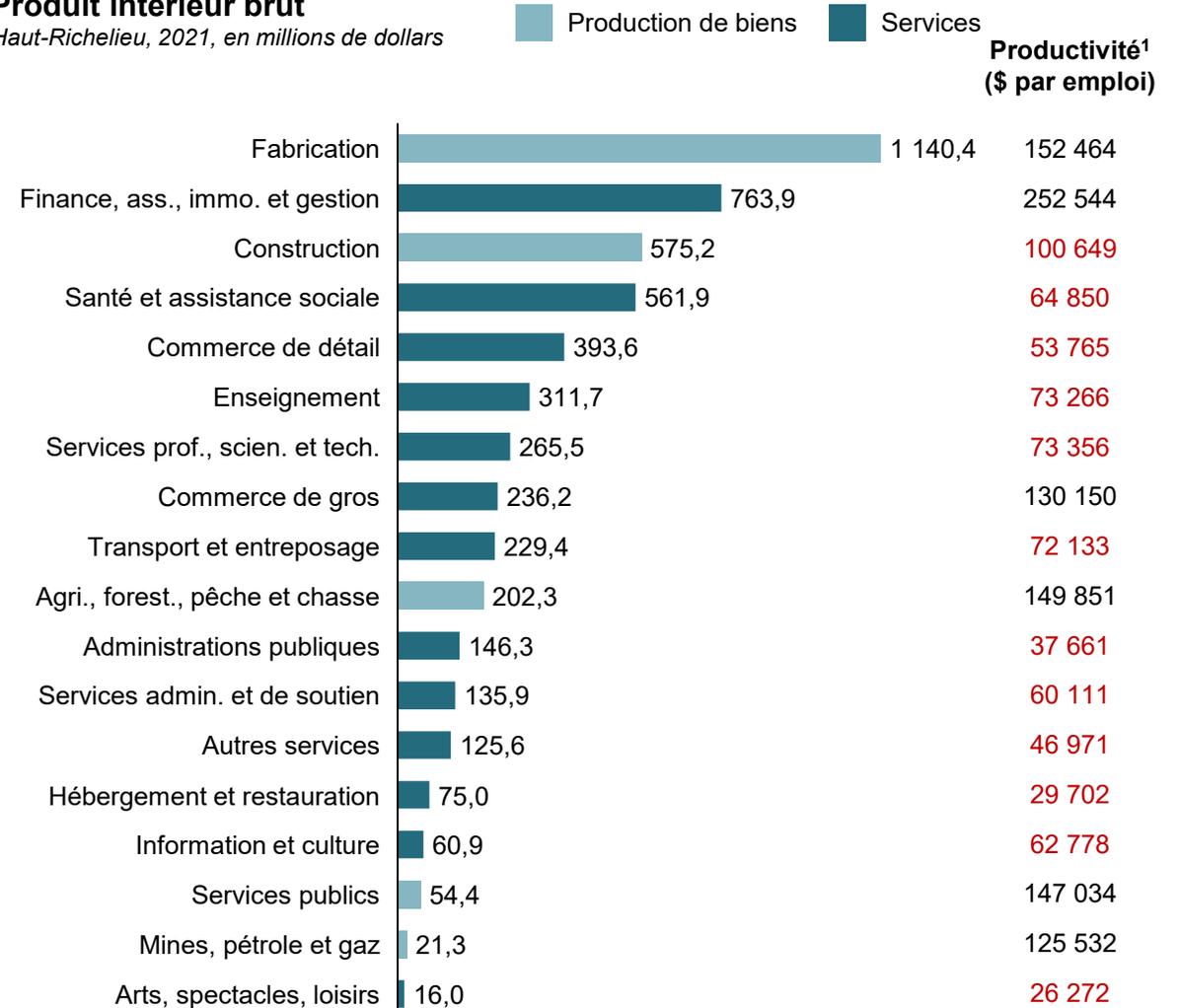
- Bien qu'ils emploient une part importante de la main-d'œuvre, leur contribution à la richesse économique demeure limitée par leur faible productivité.

Les deux tiers des secteurs d'activité dans la MRC du Haut-Richelieu présentent une productivité inférieure à la moyenne, générant peu de richesse par emploi

- Cette situation souligne la dépendance de la MRC aux secteurs manufacturier et financier pour soutenir sa croissance économique
- Le défi sera de maintenir la compétitivité de ces piliers tout en explorant des opportunités pour améliorer la productivité dans d'autres secteurs.

Produit intérieur brut

Haut-Richelieu, 2021, en millions de dollars



(1) En rouge : Secteurs dont la productivité est inférieure à la moyenne de la MRC.

Le secteur manufacturier de la MRC du Haut-Richelieu est surtout concentré dans des activités traditionnelles

La transformation alimentaire constitue le premier secteur manufacturier en importance, tant en termes d'emplois que de PIB

- Celui-ci affiche toutefois une productivité légèrement inférieure à la moyenne de l'ensemble du secteur manufacturier.

La fabrication de produits en plastique et en caoutchouc et la fabrication de produits métalliques occupent respectivement les deuxième et troisième rangs en termes d'emplois

- Leur faible productivité entraîne toutefois une contribution économique plus limitée par rapport à des secteurs plus performants comme **la fabrication de matériel de transport**, qui se distingue par une productivité plus élevée et une meilleure création de valeur.

Ainsi, bien que le secteur manufacturier soit dominé par des activités à moindre valeur ajoutée, le développement de secteurs productifs, comme le matériel de transport, ainsi que le recours à l'automatisation et la robotisation, pourrait offrir des leviers de croissance pour améliorer la compétitivité et la richesse économique du territoire.

Produit intérieur brut du secteur manufacturier

Haut-Richelieu, 2021, en millions de dollars

		Emploi (en nombre)	Productivité ¹ (\$ par emploi)
Transformation alimentaire	143,3	1 050	136 451
Matériel de transport	124,0	765	162 120
Produits métalliques	116,7	830	140 620
Produits en plastique et caoutchouc	104,4	875	119 267
Matériel, appareils et composants électriques	73,0	650	112 241
Produits en bois	69,9	385	181 432
Machines	51,0	450	113 303
Produits informatiques et électroniques	44,6	290	153 869
Première transformation des métaux	42,9	170	252 504
Produits minéraux non métalliques	41,1	235	174 991
Produits chimiques	33,9	235	144 386
Meubles et produits connexes	28,2	470	59 965
Papier	13,3	125	106 125
Impression et activités connexes	11,8	190	61 861
Textiles	10,1	105	96 501
Vêtements et produits en cuir	7,1	255	27 837

(1) En rouge : Secteurs dont la productivité est inférieure à la moyenne du secteur manufacturier dans la MRC.

Un territoire façonné par l'agriculture dans la MRC du Haut-Richelieu

Un secteur qui joue un rôle clé dans la MRC

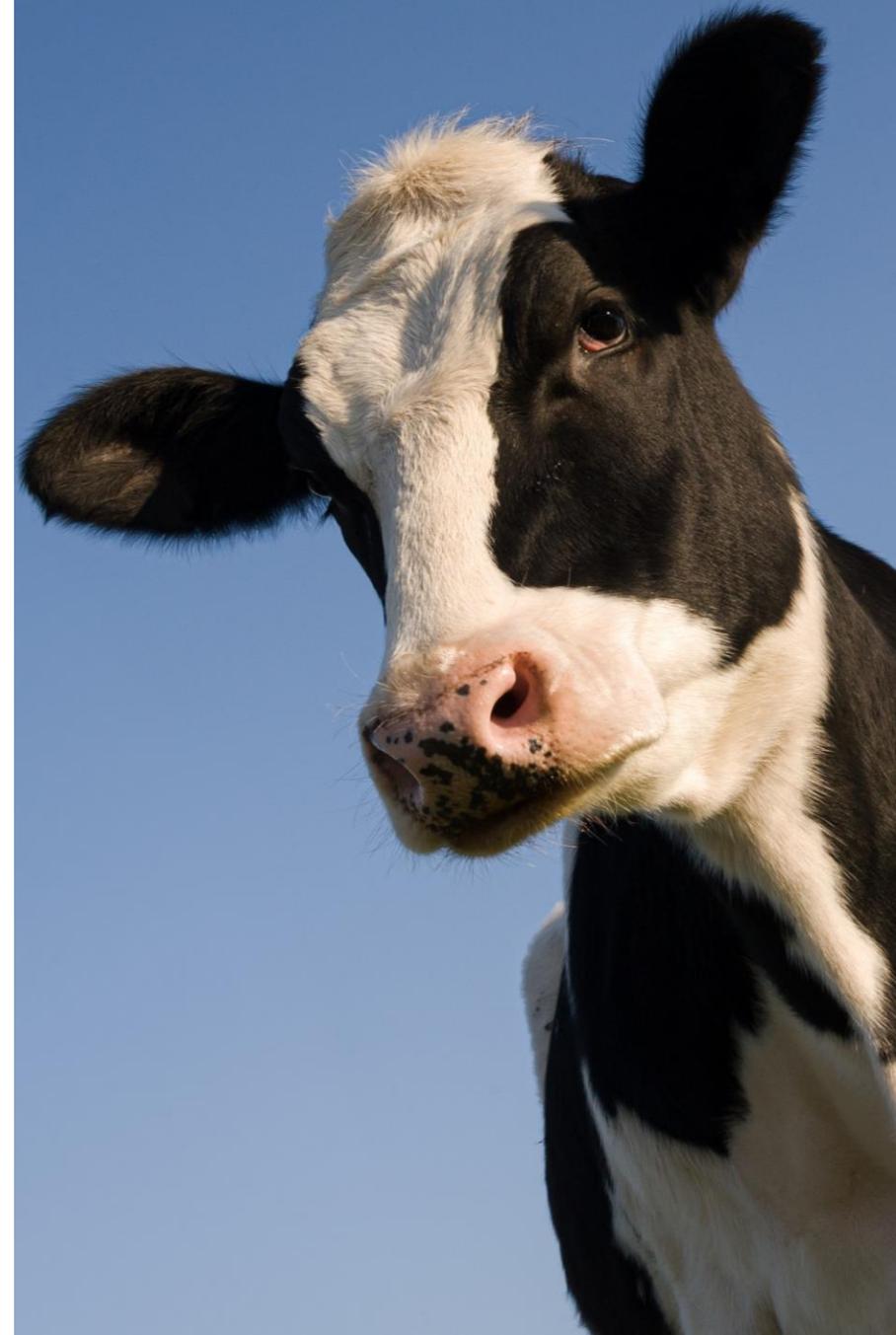
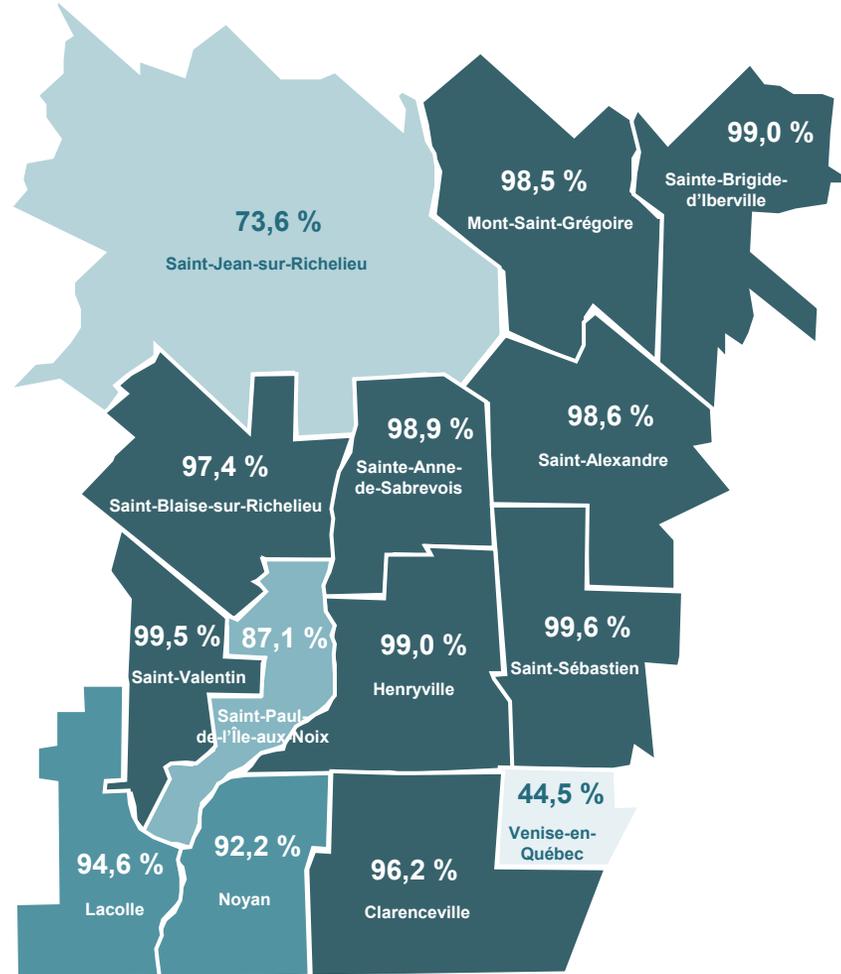
Le secteur agricole dans la MRC du Haut-Richelieu, ce sont :

- 616 fermes
- 1 113 producteurs
- 1 300 emplois (2021)
- 373 M\$ de revenus (2021)
- 84 964 hectares, soit 91 % du territoire de la MRC

La prédominance des zones agricoles est observée dans la plupart des municipalités, mais la proportion est plus faible dans :

- Les secteurs urbains, comme Saint-Jean-sur-Richelieu
- Les municipalités situées en bordure d'un plan d'eau comme Venise-en-Québec.

Proportion du territoire en zone agricole
Haut-Richelieu 2017, en pourcentage



Le secteur de la transformation alimentaire dans la MRC du Haut-Richelieu est aligné avec l'agriculture locale

Ce secteur est étroitement lié aux spécialités agricoles locales, avec une forte concentration d'emplois dans les produits de viande, les produits laitiers, la boulangerie et la transformation de fruits et légumes. Cette adéquation entre la production agricole et la transformation alimentaire renforce les synergies locales et contribue à la vitalité économique.

En 2021, la transformation alimentaire représentait 1 050 emplois, soit un emploi manufacturier sur sept et générait un PIB de 1,4 M\$

– C'est d'ailleurs le premier secteur manufacturier en importance dans la MRC.

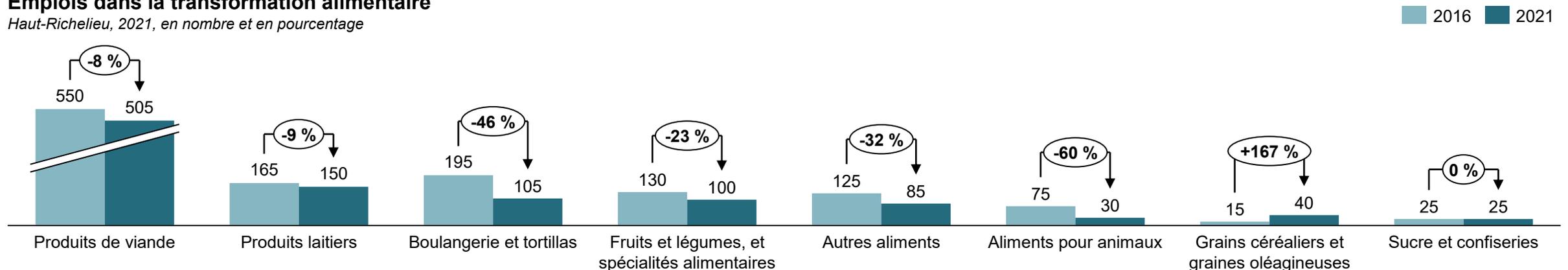
L'emploi dans la transformation alimentaire a toutefois enregistré une baisse de 8 % entre 2016 et 2021, un déclin généralisé dans tous les sous-secteurs, à l'exception de celui de la mouture de grains céréaliers et de graines oléagineuses et de la fabrication de sucre et de confiserie

– La situation du secteur s'est vraisemblablement détériorée depuis 2021, surtout dans la transformation de produits de viande, avec d'importantes fermetures d'usines, dont celle d'Olymel en avril 2024 qui employait 135 personnes

– Ce déclin pose des défis pour la pérennité du secteur et son développement futur.

Emplois dans la transformation alimentaire

Haut-Richelieu, 2021, en nombre et en pourcentage



Le conflit commercial avec les États-Unis va nuire à l'économie

Après avoir menacé d'imposer des tarifs universels sur les produits canadiens à partir du **1^{er} février 2025**, l'administration Trump a finalement agi le **4 mars dernier**.

L'imposition par les États-Unis de tarifs de **25 % sur les produits canadiens** et de **10 % sur l'énergie et les minéraux critiques** a lancé une escalade de tensions économiques entre les deux pays.

Les mesures et les contre-mesures imposées depuis, combinées à l'incertitude causée par les changements de cap fréquents de l'administration Trump, vont inévitablement mener à un ralentissement de la croissance.

La MRC du Haut-Richelieu subira des effets directs, du fait de sa vocation manufacturière, et indirects, en raison du ralentissement économique global.

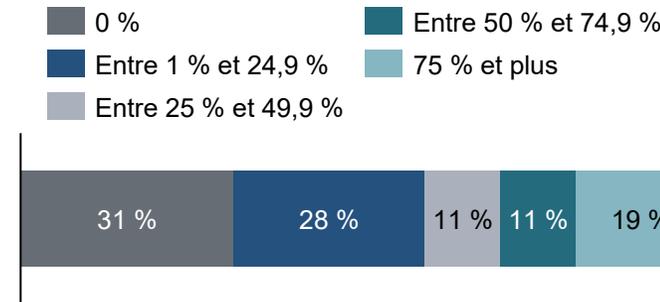
L'enquête sur l'impact possible des tarifs américains menée auprès d'entreprises de la MRC du Haut-Richelieu durant le mois de février 2025 révèle que plusieurs d'entre elles pourraient subir les contrecoups du conflit commercial.

De nombreuses entreprises locales dépendent des exportations

Près d'une entreprise sur trois parmi les répondants réalise plus de la moitié de son chiffre d'affaires à l'international, principalement aux États-Unis.

Répartition des entreprises selon la proportion du chiffre d'affaires exporté

Haut-Richelieu, 2025, en pourcentage de répondants, n = 69

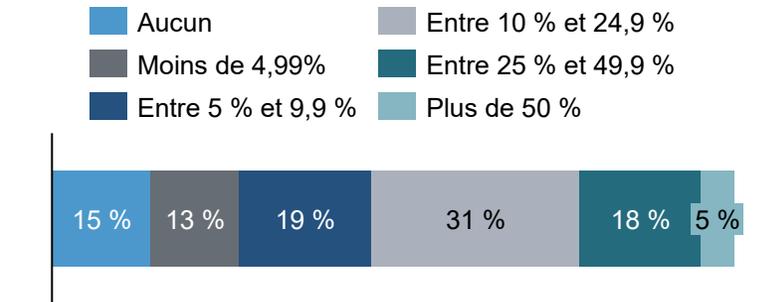


Les entreprises locales ont besoin des intrants américains

85 % des entreprises interrogées s'approvisionnent en intrants des États-Unis et, pour une entreprise sur 20, ces intrants représentent plus de la moitié des matières utilisées dans la production.

Répartition des entreprises selon la part des intrants provenant des États-Unis

Haut-Richelieu, 2025, en pourcentage de répondants, n = 62



Certaines des stratégies privilégiées par les entreprises locales pour faire face au ralentissement de la demande auraient de forts impacts négatifs sur l'économie

Près de 40 % des entreprises interrogées prévoient reporter leurs investissements, ce qui pourrait freiner la croissance de la productivité et limiter le développement économique de la MRC.

- Plus préoccupant encore pour la population locale : 13 % des entreprises envisagent de procéder à des licenciements pour faire face à la crise.

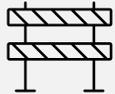
Éléments clés à retenir sur l'économie et le marché du travail de la MRC

Principaux constats sur l'économie et le marché du travail de la MRC du Haut-Richelieu

Haut-Richelieu, 2025



La MRC du Haut-Richelieu se positionne favorablement en termes d'emplois et de revenu, mais le faible taux de chômage dans la plupart des secteurs d'activité témoigne d'une rareté de main-d'œuvre plus marquée que dans l'ensemble du Québec.



La présence d'immigrants et de travailleurs étrangers temporaires est devenue essentielle pour de nombreux secteurs économiques, mais les nouveaux arrivants font toujours face à des barrières à l'emploi qui persistent.



La MRC rencontre des défis d'attractivité face aux opportunités d'emploi offertes dans les grands centres urbains. Cette situation est aggravée par le manque d'options de transport en commun, qui limite la mobilité intra-MRC et engendre une forte dépendance à l'auto.



Le secteur manufacturier constitue un pilier économique majeur de la MRC, générant une richesse significative grâce à sa productivité élevée, malgré une concentration dans des activités traditionnelles comme la transformation alimentaire.



Le faible niveau de scolarisation de la population, où la proportion de diplômés universitaires est deux fois inférieure à la moyenne québécoise, constitue un frein au développement économique de la MRC, limitant l'innovation et la productivité globale du territoire.





Sommaire

Introduction

Démographie

Économie et marché du travail

Immobilier et services publics

Diagnostic régional

Axes de développement

Annexes



La valeur moyenne des maisons augmente rapidement dans la MRC du Haut-Richelieu

La valeur moyenne des maisons unifamiliales dans la MRC atteint 495 224 \$, un niveau influencé par les municipalités plus peuplées et plus près de Montréal

– Cette valeur a bondi de plus de 50 % depuis 2022, illustrant une forte pression sur le marché immobilier

Les maisons unifamiliales à Mont-Saint-Grégoire et Saint-Jean-sur-Richelieu dépassent les 500 000 \$, témoignant d’une forte demande

– À l’inverse, les municipalités plus rurales et agricoles, comme Noyan, Henryville et Saint-Sébastien, affichent des valeurs moyennes plus basses

Malgré ces écarts, toutes les municipalités de la MRC présentent des valeurs élevées, soulevant des enjeux d’abordabilité, d’autant plus que la forte croissance des prix s’observe sur l’ensemble du territoire.



495 224 \$

Valeur moyenne d’une maison dans la MRC du Haut-Richelieu en 2025



+51,7 %

Croissance annuelle moyenne de la valeur d’une maison entre 2022 à 2025

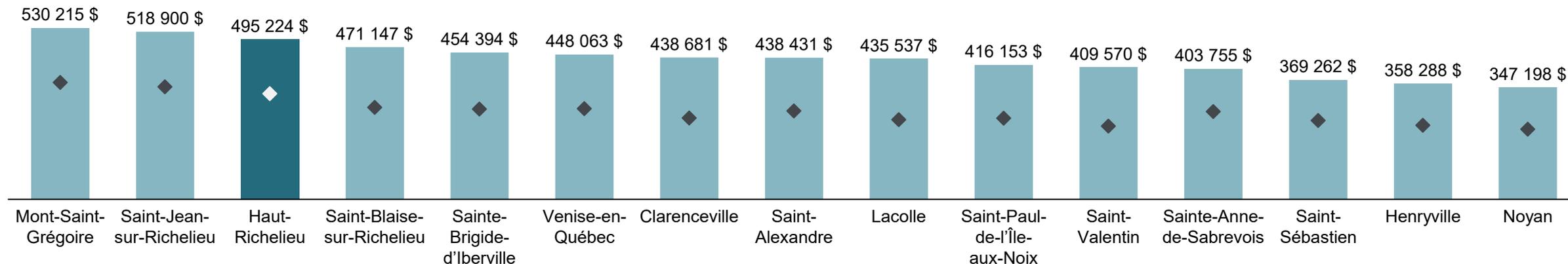


183 017 \$

Écart entre les valeurs moyennes maximale et minimale des municipalités

Valeur moyenne des maisons par municipalité

Haut-Richelieu, 2022 et 2025, en dollars



*Les valeurs présentées sont la somme de la valeur foncière du terrain et du bâtiment pour les maisons unifamiliales.

Sources : Évaluation du rôle foncier, 2025; Analyses Aviseo Conseil, 2025.

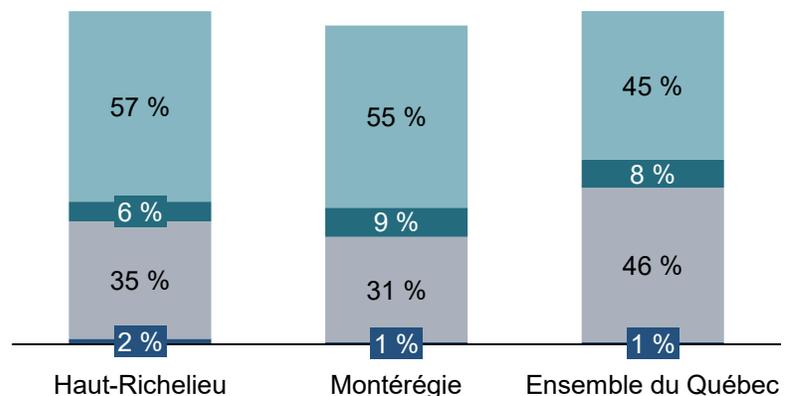
Un développement résidentiel axé sur les habitations de faible densité

Plus d'un ménage sur deux (57 %) de la MRC du Haut-Richelieu habite dans des maisons unifamiliales comparativement à 45 % dans l'ensemble du Québec.

Répartition des ménages selon le type de logement

Haut-Richelieu, Montérégie et ensemble du Québec, 2021, en %

- Maison unifamiliale
- Maison jumelée ou en rangée
- Multilogement
- Logement mobile



Sources : Statistique Canada, 2021; Analyses Aviseo Conseil, 2025.



Crédit photo : Ville de St-Jean-sur-Richelieu

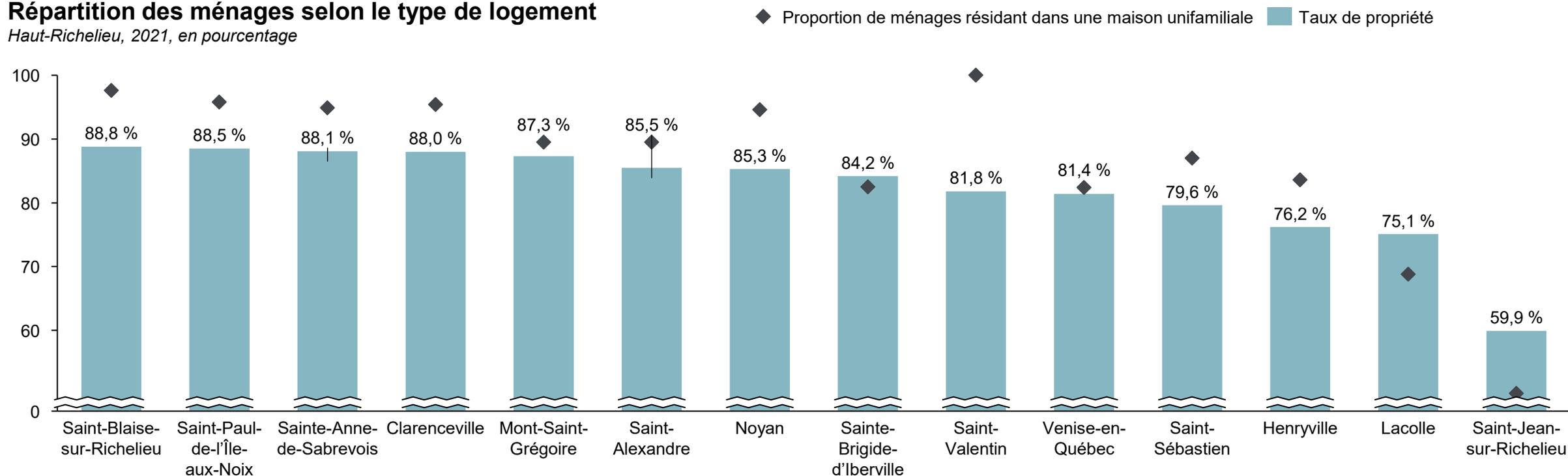
Le taux de propriété est plus élevé dans les municipalités où l'offre de logements est orientée vers les maisons unifamiliales

Ce modèle résidentiel davantage centré sur les maisons unifamiliales se reflète dans un taux de propriété légèrement plus élevé que celui observé dans l'ensemble du Québec : 64,4 % des ménages sont propriétaires comparativement à 59,9 % dans l'ensemble du Québec

- On observe d'ailleurs une corrélation directe entre la présence de maisons unifamiliales et le taux de propriété dans les différentes municipalités de la MRC
- La ville de Saint-Jean-sur-Richelieu, qui abrite plus de quatre ménages sur cinq et où l'offre de logements est plus variée, présente un taux de propriété nettement plus faible (59,9 %) qu'une petite municipalité comme Saint-Blaise-sur-Richelieu (88,8 %), où 97,6 % des ménages résident dans une maison unifamiliale.

Répartition des ménages selon le type de logement

Haut-Richelieu, 2021, en pourcentage



La MRC du Haut-Richelieu fait face à des enjeux d’abordabilité et de disponibilité de logements sur le marché locatif

Malgré le prix élevé des maisons dans la MRC du Haut-Richelieu, plus de 90 % des propriétaires consacrent moins de 30 % de leur revenu aux frais de logement

- 8,3 % des propriétaires vivent dans un logement considéré comme inabordable, une proportion légèrement inférieure à la moyenne québécoise (9,9 %).

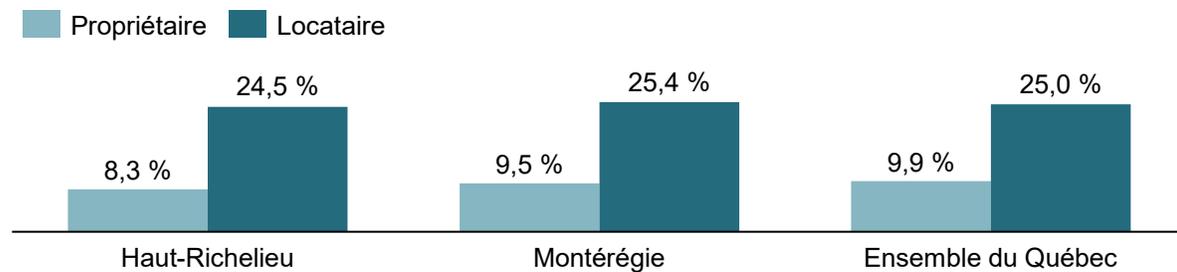
La situation est plus difficile pour les locataires : environ un ménage locataire sur quatre dépense plus de 30 % de son revenu pour se loger

- Ce problème est accentué par un taux d’inoccupation extrêmement bas (0,4 % à Saint-Jean-sur-Richelieu¹), entraînant une pression à la hausse sur les loyers.

La proportion de ménages tant propriétaires que locataires vivant des enjeux d’abordabilité risque d’avoir augmenté depuis 2021 en raison de la hausse rapide du prix des propriétés et des loyers.

Proportion de ménages consacrant plus de 30 % de leur revenu aux frais de logement

Haut-Richelieu, Montérégie et ensemble du Québec, 2021, en pourcentage



(1) Données d’octobre 2023.

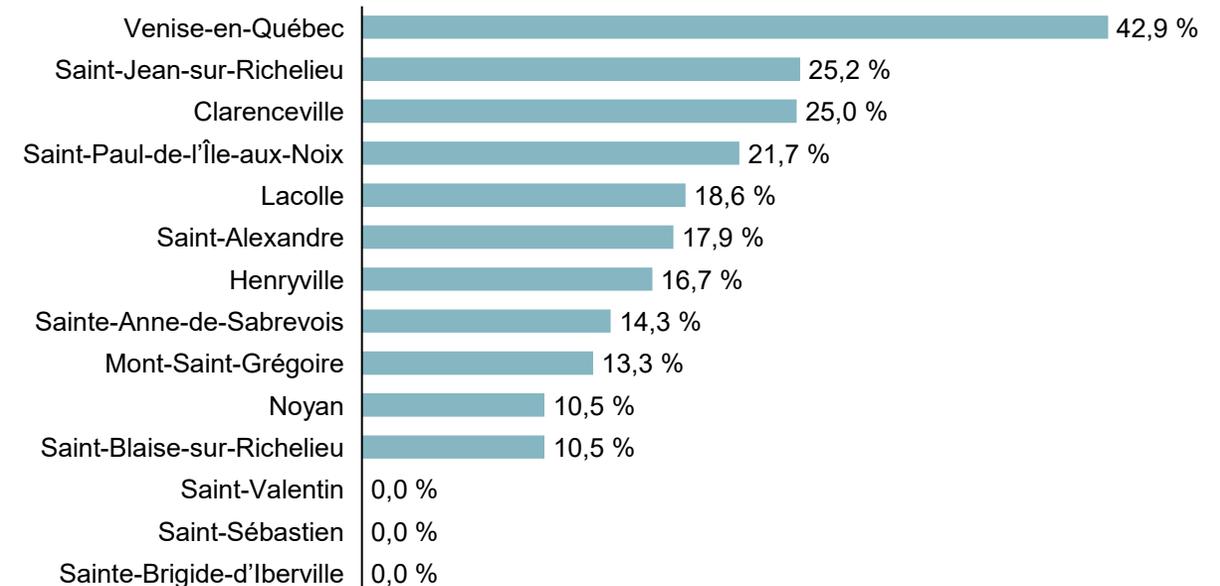
Sources : Statistique Canada, 2021; SCHL, 2024; Analyses Aviseo Conseil, 2025.

La proportion de locataires vivant dans un logement considéré comme inabordable varie fortement à travers les municipalités

- Il atteint plus de 40 % dans la municipalité de Venise-en-Québec, très prisée par les retraités qui ont souvent un revenu inférieur à celui des travailleurs
- À l’opposé, il est de 0 % dans les plus petits villages comme Saint-Sébastien et Saint-Valentin.

Proportion de ménages locataires consacrant plus de 30 % de leur revenu aux frais de logement

Haut-Richelieu, 2021, en pourcentage



Un manque d'espaces industriels à combler pour soutenir le développement

La rareté des terrains industriels disponibles sur le territoire de la MRC représente un frein important au développement économique

- À **Saint-Jean-sur-Richelieu**, principal pôle industriel de la région, les terrains municipaux restants, d'une superficie totale d'environ 1,1 million de pieds carrés, sont déjà visés par des projets en cours¹
- Cette situation illustre les tensions croissantes entre l'offre limitée et la demande soutenue d'espaces industriels.

Face à cette pression, plusieurs municipalités rurales prennent des initiatives pour élargir l'offre régionale

- À **Lacolle**, un nouveau parc industriel de près de 3 millions de pieds carrés est en planification, en plus d'environ 600 000 pieds carrés toujours disponibles dans le parc industriel existant
- La municipalité d'**Henryville** explore pour sa part la possibilité de développer des espaces industriels le long de la route 133
- Enfin, des possibilités de développement, quoique plus limitées, existeraient aussi du côté de **Saint-Alexandre**.

Ces efforts témoignent d'une volonté partagée de renforcer l'offre industrielle sur l'ensemble du territoire de la MRC, et d'éviter un développement excessivement centré à Saint-Jean-sur-Richelieu.

(1) Il y aurait toutefois des possibilités de développement aux abords de l'aéroport de Saint-Jean-sur-Richelieu.



La manque de places en service de garde représente un défi pour les parents

Selon le ministère de la Famille du Québec, il y aurait 102 centres de la petite enfance (CPE) sur le territoire de la MRC du Haut-Richelieu dont 84 % se situent sur le territoire de la ville de Saint-Jean-sur-Richelieu

- Six municipalités n’ont aucun CPE sur leur territoire, soit celles de Saint-Paul-de-l’Île-aux-Noix, Sainte-Brigide-d’Iberville, Noyan, Clarenceville, Saint-Sébastien et Saint-Valentin.

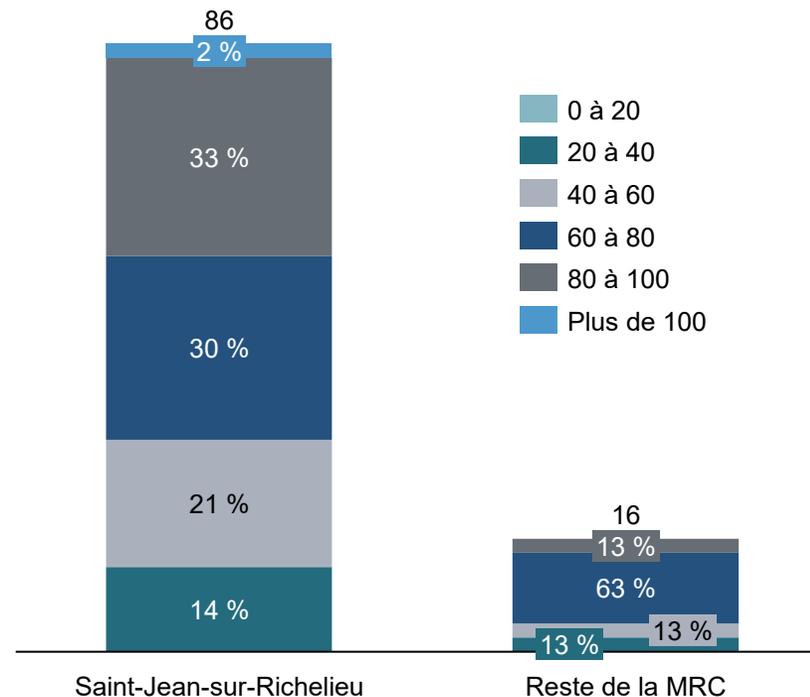
Plus des deux tiers des CPE dans la MRC du Haut-Richelieu comptent plus de 60 places, ce qui montre une capacité d’accueil relativement importante dans les établissements de la région

- La MRC ne dispose d’aucun CPE de moins de 20 places.

Malgré la présence de ces grands CPE, il existe encore un manque de places pour répondre pleinement à la demande

- Cette pénurie de places dans les services de garde pourrait aggraver la rareté de main-d’œuvre en obligeant de nombreux parents, en particulier les mères, à limiter leurs heures de travail ou à retarder leur retour à l’emploi.

CPE selon le nombre de places
Haut-Richelieu, 2024, en nombre



Une initiative locale pour augmenter le nombre de places en service de garde

Pour répondre au manque de places en service de garde, le Fonds régional *Entrepreneur.e pour l’enfance* a été lancé en octobre 2023 pour soutenir l’ouverture de nouveaux services de garde en milieu familial

- Le programme propose des bourses de démarrage pour les entrepreneurs souhaitant ouvrir de nouveaux services de garde.

Depuis sa création à juin 2025, cette initiative a permis l’ouverture de :

- **42 nouveaux services de garde** éducatifs subventionnés en milieu familial, dont 11 situés en ruralité
- **255 nouvelles places** disponibles.

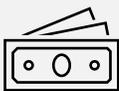
Éléments clés à retenir sur l'immobilier et les services publics de la MRC

Principaux constats sur l'immobilier et les services publics de la MRC du Haut-Richelieu

Haut-Richelieu, 2025



La MRC du Haut-Richelieu connaît une forte hausse des valeurs immobilières, généralisée dans toutes les municipalités, créant des enjeux d'abordabilité malgré des prix plus accessibles que dans la région métropolitaine.



Les défis d'abordabilité touchent particulièrement les locataires, une situation aggravée par un taux d'inoccupation extrêmement bas (0,4 % à Saint-Jean-sur-Richelieu), qui exerce une pression à la hausse sur les loyers.



Le développement résidentiel est orienté vers les habitations de faible densité, avec davantage de ménages vivant dans des maisons unifamiliales que dans l'ensemble du Québec, ce qui se reflète par un taux de propriété légèrement plus élevé.



Le manque de terrains industriels disponibles dans la MRC limite le développement, mais les projets en cours dans plusieurs municipalités rurales pourraient permettre d'accueillir de nouvelles entreprises et de mieux répartir l'activité industrielle sur l'ensemble du territoire.



L'accès aux services de garde constitue un défi important pour les familles de la MRC, avec six municipalités rurales n'ayant aucun CPE sur leur territoire. Cette situation pourrait aggraver la rareté de main-d'œuvre, en obligeant les parents à retarder leur retour au travail.





Sommaire

Introduction

Démographie

Économie et marché du travail

Immobilier et services publics

Diagnostic régional

Axes de développement

Annexes



Le Haut-Richelieu se compare avantageusement aux MRC similaires en termes d'économie et de marché du travail

Aviso a documenté certains indicateurs socioéconomiques de MRC comparables à celle du Haut-Richelieu. Chaque MRC est positionnée en fonction de son classement en quartile par rapport aux 104 MRC du Québec. Les principaux constats de cette comparaison sont présentés à la page suivante.

		Le Haut-Richelieu	Arthabaska (Victoriaville)	Drummond (Drummondville)	La Haute-Yamaska (Granby)	Trois-Rivières (Trois-Rivières)	Ensemble du Québec
Démographie	Croissance projetée des 20 à 64 ans 2023 à 2033p, en %	3,0 %	1,6 %	6,3 %	2,3 %	3,5 %	0,2 %
	Solde migratoire total 2023p, en % de la population totale	1,2 %	1,8 %	2,3 %	1,6 %	3,2 %	2,0 %
Marché du travail	Croissance de l'emploi 2018-2023p, en %	6,5 %	3,9 %	10,2 %	8,1 %	8,0 %	7,3 %
	Taux de travailleurs des 25-64 ans 2023p, en %	82,1 %	80,8 %	80,5 %	79,7 %	78,4 %	81,4 %
	Revenu d'emploi médian 2023p, en \$, 25-64 ans	57 200 \$	51 300 \$	52 400 \$	52 900 \$	52 800 \$	56 100 \$
Économie	Indice de vitalité ¹ 2022, en indice	2,72	-0,45	0,92	1,71	-1,13	0,00
		Classement 1 ^{er} quartile 2 ^e quartile 3 ^e quartile 4 ^e quartile					

(1) Mesure combinant le taux de travailleurs, la croissance démographique et le revenu d'emploi médian pour évaluer le dynamisme économique d'un territoire. Un indice supérieur à zéro indique une vitalité supérieure à la moyenne du Québec.

Éléments clés à retenir sur la MRC du Haut-Richelieu et ses comparables

Principaux constats sur la comparaison de la MRC du Haut-Richelieu avec d'autres MRC

Haut-Richelieu, 2025



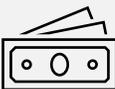
La MRC du Haut-Richelieu se situe dans le 2^e quartile pour l'ensemble des indicateurs analysés, témoignant d'un positionnement relativement favorable par rapport aux autres MRC du Québec.



La MRC du Haut-Richelieu se classe derrière celles de Drummond et Trois-Rivières, mais reste dans une position solide avec une croissance projetée de la population et un solde migratoire positif.



La croissance de l'emploi dans la MRC du Haut-Richelieu est plus faible que celles des autres MRC comparables, à l'exception d'Arthabaska. Ce phénomène pourrait être expliqué par la croissance démographique plus lente, limitant le bassin de main-d'œuvre disponible.



La MRC du Haut-Richelieu se distingue par un taux de travailleurs et un revenu médian plus élevés que ceux des autres MRC comparables, suggérant une population active bien intégrée au marché du travail et des conditions économiques favorables.



La MRC du Haut-Richelieu affiche l'indice de vitalité économique le plus élevée parmi les MRC comparables, ce qui indique une économie locale résiliente et dynamique.

La MRC peut compter sur une population en croissance, un marché du travail dynamique et un secteur manufacturier robuste



FORCES

FAIBLESSES

OCCASIONS

MENACES

Une croissance démographique soutenue

- Une augmentation constante de la population depuis 2004
- Une croissance démographique dans toutes les municipalités, y compris les plus petites
- Un apport considérable de l'immigration à la croissance démographique

Un marché du travail dynamique

- Une participation au marché du travail supérieure à la moyenne québécoise
- Un faible nombre de chômeurs dans la plupart des secteurs
- Un revenu annuel médian supérieur à la moyenne québécoise
- Une meilleure intégration des immigrants que dans l'ensemble du Québec

Un secteur manufacturier robuste

- Une diversification dans plusieurs sous-secteurs
- Une productivité du travail élevée
- La présence de six parcs industriels
- Un emplacement stratégique près de la frontière américaine pouvant faciliter les exportations
- La présence d'un incubateur industriel (Centre technologique et industrie du Haut-Richelieu)

Un secteur bioalimentaire développé

- Un vaste territoire en zone agricole
- Des synergies entre la production agricole et la transformation alimentaire

Des atouts dans le secteur militaire

- La présence de la Garnison Saint-Jean
- Un établissement militaire d'enseignement supérieur (Collège Militaire Royal Saint-Jean)
- La présence de plusieurs entreprises œuvrant dans le secteur de la sécurité et de la défense.

La MRC fait face à des défis de scolarisation, de productivité et d'attractivité par rapport à Montréal qui nuit à son développement

FORCES



FAIBLESSES

OCCASIONS

MENACES

Une population vieillissante

- Un vieillissement très marqué dans certaines municipalités
- Un déséquilibre générationnel avec une insuffisance de jeunes travailleurs et d'immigrants pour palier aux départs à la retraite

Un faible niveau de scolarisation

- Un faible nombre de diplômés universitaires
- Un nombre important de personnes ne détenant aucun diplôme dans certaines municipalités
- Une absence d'université civile sur le territoire

Une fuite des travailleurs

- Plus d'un résident sur trois qui travaille à l'extérieur de la MRC
- Des défis d'attractivité par rapport aux pôles d'emploi de Montréal et Longueuil

Une dépendance à l'automobile

- Une faible utilisation du transport durable (transport actif et transport en commun)
- Peu d'options de transports en commun, particulièrement dans les petites municipalités

Une faible productivité du travail

- Une productivité inférieure à la moyenne du Québec
- Les deux tiers des secteurs de l'économie régionale avec une faible productivité

Le secteur manufacturier offre des perspectives de développement intéressantes pour la MRC du Haut-Richelieu

FORCES

FAIBLESSES



OCCASIONS

MENACES

Un potentiel d'attraction des immigrants

- Un rôle croissant des immigrants pour combler les besoins de main-d'œuvre
- Une faible proportion d'immigrants, indiquant un potentiel de croissance

Une modernisation du secteur manufacturier

- L'accompagnement des entreprises manufacturières dans la transition vers l'industrie 4.0
- La création d'un pôle d'innovation manufacturière
- La création de formations spécialisées en technologies manufacturières
- Le développement de grappes dans des secteurs à haute technologie comme l'aérospatiale, l'aéronautique et la sécurité publique et civile

Un secteur bioalimentaire durable

- Le développement de l'agriculture biologique
- La création d'une filière d'économie circulaire autour du recyclage et de la valorisation des résidus agricoles
- Le développement de l'agrotourisme
- La diversification des productions agricoles, notamment dans la filière des serres, en soutien à l'autonomie et à la sécurité alimentaire

La rareté de main-d'œuvre, la volatilité des marchés et la crise du logement pèsent sur le développement économique de la MRC

FORCES

FAIBLESSES

OCCASIONS



MENACES

L'accentuation de la rareté de main-d'œuvre

- La persistance d'un indice de remplacement de la main-d'œuvre inférieur à 1
- La concurrence avec Montréal et Longueuil pour attirer des travailleurs qualifiés
- Les politiques d'immigration restrictives
- La manque de places en service de garde qui limite le retour au travail des parents

La crise du logement

- La forte augmentation des prix immobiliers
- Le risque d'exclusion des ménages à revenus modestes

Le déclin du secteur agroalimentaire

- La baisse des emplois dans la transformation alimentaire depuis 2016
- La forte dépendance aux travailleurs étrangers temporaires
- L'impact potentiel des changements climatiques sur l'agriculture locale
- Les tensions entre développement urbain et préservation des zones agricoles

Une polarisation du développement économique régional

- Une concentration excessive du développement économique à Saint-Jean-sur-Richelieu
- Le risque de dévitalisation de certains villages ruraux

La volatilité des marchés manufacturiers mondiaux

- La montée du protectionnisme américain et les tarifs
- La vulnérabilité face à la concurrence internationale et la délocalisation

Cinq principaux enjeux émergent du diagnostic régional

Grands enjeux socioéconomiques de la MRC du Haut-Richelieu

1

Des difficultés de renouvellement et d'attraction de la main-d'œuvre

Le vieillissement démographique crée un déficit structurel de travailleurs aggravé par l'exode des travailleurs vers les grands centres urbains, des politiques d'immigration plus restrictives et le manque de places en service de garde, compromettant la capacité des entreprises locales à pourvoir leurs postes.

2

Un retard de productivité qui nuit à la compétitivité des entreprises

Le faible niveau de scolarisation et le retard dans l'adoption des innovations technologiques dans de nombreux secteurs économiques fragilisent la productivité des entreprises, ainsi que leur capacité à maintenir leur compétitivité à long terme.

3

Une mobilité limitée par le manque d'options de transport collectif

La dépendance excessive à l'automobile et l'insuffisance des alternatives de transport collectif génèrent des problèmes d'accessibilité et un impact environnemental négatif. Le développement du transport en commun est limité par la faible densité de population dans plusieurs municipalités.

4

Des défis de disponibilité et d'abordabilité en matière de logement

La hausse rapide des prix immobiliers et le manque d'offre sur le marché locatif compromettent l'accès au logement pour de nombreux segments de la population, particulièrement les jeunes familles, les travailleurs à revenus modestes, les aînés et les immigrants.

5

Une structure industrielle axée sur des secteurs ou des créneaux traditionnels

La structure industrielle de la MRC est dominée par des secteurs manufacturiers traditionnels comme la transformation alimentaire, ainsi que par des services essentiels tels que la santé et l'assistance sociale, le commerce de détail et l'enseignement, alors que les secteurs de haute technologie demeurent sous-représentés.



Tous les axes du Chantier sur la main-d'œuvre jouent un rôle dans le développement économique de la MRC (1/2)

Implications du diagnostic régional sur les axes d'intervention du Chantier sur la main-d'œuvre¹

Haut-Richelieu, 2025

	Principaux constats	Implications
Immigration	<ul style="list-style-type: none"> – La croissance démographique dans la MRC a été largement portée par l'augmentation de la population immigrante – Les immigrants ne représentent que 4,3 % de la population comparativement à 14,6 % dans l'ensemble du Québec – Des barrières à l'emploi persistent pour les immigrants, bien qu'ils soient mieux intégrés dans la MRC que dans l'ensemble du Québec – Le nombre de travailleurs étrangers temporaires a connu un bond depuis 2020. 	<ul style="list-style-type: none"> – Renforcer l'attraction et la rétention des personnes immigrantes est essentiel pour soutenir la croissance démographique et combler les besoins en main-d'œuvre – La faible part d'immigrants dans la population appelle à intensifier les efforts de régionalisation de l'immigration – La hausse des demandes de travailleurs étrangers temporaires et les besoins en immigration exigent des services d'accueil, de logement et d'intégration adaptés.
Logement	<ul style="list-style-type: none"> – La valeur moyenne des maisons unifamiliales augmente rapidement dans toutes les municipalités de la MRC – Elle est plus élevée dans les municipalités plus peuplées et proches de Montréal – Le développement résidentiel est axé sur les habitations de faible densité, avec plus d'un ménage sur deux résidant dans une maison unifamiliale – La MRC vit des enjeux d'abordabilité et de disponibilité de logements locatifs 	<ul style="list-style-type: none"> – La forte hausse des prix immobiliers nuit à l'attractivité de la région pour les travailleurs et les jeunes familles – Le manque de logements locatifs abordables limite l'installation de la main-d'œuvre, notamment temporaire – L'offre résidentielle a besoin d'être diversifiée pour répondre aux besoins variés de la population, notamment en lien avec le vieillissement de la population.
Diversité et inclusion	<ul style="list-style-type: none"> – Des barrières à l'emploi persistent pour les minorités visibles, bien qu'ils soient mieux intégrés dans la MRC que dans l'ensemble du Québec – Le faible taux de chômage dans la plupart des secteurs indique que les bassins de main-d'œuvre traditionnels sont près d'être utilisés à pleine capacité. 	<ul style="list-style-type: none"> – Dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, il est crucial de valoriser l'intégration en emploi des groupes sous-représentés (ex. : minorités visibles, personnes handicapées, etc.) – Des politiques d'inclusion et de sensibilisation auprès des employeurs pourraient améliorer l'intégration durable de ces travailleurs.
Transport	<ul style="list-style-type: none"> – Les travailleurs de la MRC sont fortement dépendants à l'automobile pour se rendre au travail – La faible utilisation du transport durable est généralisée à travers les municipalités de la MRC – Les municipalités aux alentours de Saint-Jean-sur-Richelieu n'ont pas accès au transport en commun. 	<ul style="list-style-type: none"> – La forte dépendance à l'automobile limite l'accès à l'emploi pour les personnes sans véhicule, ce qui nuit à l'inclusion de la main-d'œuvre – Le manque d'options de transport durable peut freiner l'attractivité du territoire, notamment pour les nouveaux arrivants et les jeunes travailleurs – Le développement économique régional nécessite une meilleure connectivité entre les municipalités, en particulier pour les zones rurales peu desservies.

(1) Les axes Entreprises — Ressources humaines, Rayonnement et Politique ne sont pas abordés ici, puisqu'aucune donnée du portrait ne s'y rattache directement, bien qu'elles aient aussi un rôle à jouer dans le développement économique de la MRC.

Tous les axes du Chantier sur la main-d'œuvre jouent un rôle dans le développement économique de la MRC (2/2)

Implications du diagnostic régional sur les axes d'intervention du Chantier sur la main-d'œuvre

Haut-Richelieu, 2025

	Principaux constats	Implications
Services de garde	<ul style="list-style-type: none"> – Il n'y a pas suffisamment de places en service de garde dans la MRC – Six municipalités n'ont aucun CPE sur leur territoire, soit celles de Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix, Sainte-Brigide-d'Iberville, Noyan, Clarenceville, Saint-Sébastien et Saint-Valentin – Un fonds régional pour soutenir l'ouverture de nouveaux services de garde en milieu familial a permis la création de 255 nouvelles places. 	<ul style="list-style-type: none"> – Le manque de places en service de garde limite le retour au travail des parents, particulièrement des femmes, et freine la participation à l'emploi – L'absence de services de garde dans plusieurs municipalités rurales nuit à leur attractivité pour les jeunes familles – Favoriser le développement de nouvelles places est essentiel pour répondre à la demande et soutenir le développement local.
Formation	<ul style="list-style-type: none"> – La population de la MRC du Haut-Richelieu présente un niveau de scolarité moyen plus faible que la moyenne québécoise – La MRC compte près de deux fois moins de diplômés universitaires que l'ensemble du Québec – Le niveau de scolarité varie à travers les municipalités; certaines affichant une proportion de personnes sans diplôme très élevée 	<ul style="list-style-type: none"> – Le faible niveau de scolarité moyen limite l'accès à des emplois qualifiés et freine l'innovation et la croissance de la productivité dans les entreprises – Accroître l'accès à la formation continue et à la diplomation est nécessaire pour répondre aux besoins du marché du travail en transformation – Les écarts entre municipalités appellent des stratégies adaptées aux réalités locales, notamment pour valoriser la formation chez les adultes.
Automatisation — robotisation	<ul style="list-style-type: none"> – La productivité du travail est plus faible dans la MRC que dans l'ensemble du Québec – La productivité de la MRC est stimulée par la force de son secteur manufacturier et de celui de la finance et des assurances – Le secteur manufacturier est toutefois concentré dans des activités traditionnelles à moins forte valeur ajoutée – Les deux tiers des autres secteurs d'activité de la MRC présentent une productivité inférieure à la moyenne. 	<ul style="list-style-type: none"> – Le faible niveau de productivité de la MRC limite la croissance de la richesse économique générée par emploi – Miser sur l'automatisation et la modernisation des secteurs traditionnels est essentiel pour maintenir la compétitivité en contexte de rareté de main-d'œuvre – Soutenir le développement de secteurs à haute valeur ajoutée permettrait aussi de hausser la productivité globale – Les entreprises existantes ont également besoin d'être accompagnées dans l'adoption de technologies et dans la formation de la main-d'œuvre aux nouveaux outils numériques.



Sommaire

Introduction

Démographie

Économie et marché du travail

Immobilier et services publics

Diagnostic régional

Axes de développement

Annexes



Des principes directeurs permettant d'ancrer les axes stratégiques

Principes directeurs	Description	Implications
Développement économique inclusif et équilibré	La MRC est caractérisée par un contraste marqué entre Saint-Jean-sur-Richelieu et ses autres municipalités rurales de taille modeste. Ce territoire présente une diversité de réalités socioéconomiques, avec des écarts significatifs en termes de démographie, de scolarisation et de participation au marché du travail.	Promouvoir un développement économique bénéficiant à l'ensemble des municipalités et segments de la population, en veillant à un développement harmonieux entre les zones urbaines et rurales, tout en favorisant l'accessibilité des opportunités pour tous les groupes sociaux.
Développement durable	La MRC du Haut-Richelieu jouit d'un cadre naturel attrayant et d'un vaste territoire agricole, offrant un potentiel important pour le développement durable. Ce dernier est un principe primordial et transversal aux axes stratégiques.	Orienter le développement économique vers des pratiques respectueuses de l'environnement, qui renforcent la capacité d'adaptation du territoire face aux défis climatiques et sociaux, tout en préservant les ressources pour les générations futures et en améliorant la qualité de vie des résidents actuels.
Valorisation du capital humain et des savoirs locaux	La MRC bénéficie d'un riche patrimoine industriel et d'un savoir-faire manufacturier reconnu. Sa population possède des compétences offrant une base solide pour le développement d'industries nécessitant un savoir-faire pratique et une expertise technique.	Placer l'humain au cœur de la stratégie économique en capitalisant sur les connaissances, expertises et savoir-faire présents sur le territoire, tout en investissant dans la formation, l'attraction et la rétention des talents nécessaires au développement économique durable.

Ces trois principes transversaux doivent guider le déploiement des axes stratégiques, ainsi que les initiatives et actions à venir qui s'y rattacheront.



Quatre axes stratégiques émergent des consultations et du diagnostic socioéconomique de la MRC

Axes stratégiques		Pistes de développement	Main-d'œuvre	Productivité	Mobilité	Logement	Structure industrielle
Axe 1	Renforcer l'attractivité du territoire pour attirer et retenir la main-d'œuvre	<ul style="list-style-type: none"> Élaborer une stratégie concertée d'attraction et de rétention des talents Développer une marque territoriale distinctive pour la MRC Améliorer les services de proximité essentiels (garderies, écoles, soins de santé) Soutenir l'accueil et l'intégration des immigrants et des travailleurs étrangers Valoriser la qualité de vie propre au territoire comme facteur d'attractivité Investir dans les infrastructures, le logement et la mobilité 	Enjeu visé par l'axe	Enjeu non visé, mais touché par l'axe	Enjeu non visé ni touché	Enjeu non visé ni touché	Enjeu non visé ni touché
Axe 2	Stimuler la productivité par la transition numérique et le développement des compétences	<ul style="list-style-type: none"> Renforcer l'offre de formation continue et professionnelle adaptée aux besoins des entreprises locales Soutenir l'automatisation et la robotisation des processus de production Favoriser l'accès à l'éducation supérieure en développant un continuum de formations incluant l'université 	Enjeu non visé, mais touché par l'axe	Enjeu visé par l'axe	Enjeu non visé ni touché	Enjeu non visé ni touché	Enjeu non visé ni touché
Axe 3	Développer un territoire durable, interconnecté et accessible	<ul style="list-style-type: none"> Déployer des solutions de transport collectif et de mobilité partagée (ex. : covoiturage, vélo partagé) adaptées à la réalité territoriale Mettre en place des incitatifs pour l'utilisation du transport durable Favoriser un développement urbain mixte et dense au centre des villes et villages Développer une offre diversifiée de logements pour répondre aux besoins variés de la population et aux changements démographiques en cours 	Enjeu non visé, mais touché par l'axe	Enjeu non visé, mais touché par l'axe	Enjeu visé par l'axe	Enjeu non visé ni touché	Enjeu non visé ni touché
Axe 4	Valoriser les secteurs traditionnels tout en misant sur l'émergence de créneaux à forte valeur ajoutée	<ul style="list-style-type: none"> Accompagner les PME manufacturières dans leur transition vers des produits à plus forte valeur ajoutée Développer des écosystèmes industriels innovants à partir des forces existantes (manufacturier, agricole et agroalimentaire) Créer un pôle d'innovation autour des secteurs liés à la défense et à la sécurité, en capitalisant notamment sur la présence militaire 	Enjeu non visé, mais touché par l'axe	Enjeu visé par l'axe	Enjeu non visé ni touché	Enjeu non visé ni touché	Enjeu visé par l'axe

Légende

Enjeu visé par l'axe

Enjeu non visé, mais touché par l'axe

Enjeu non visé ni touché

Une démarche qui pose les fondements d'un plan d'action régional

Les axes stratégiques et les pistes de développement présentés à la page précédente constituent un point de départ pertinent à l'élaboration d'un plan d'action en développement économique régional

- Ce plan d'action devra être doté d'échéanciers, de budgets, de rôles et responsabilités, ainsi que d'indicateurs de performance.
- Les plans d'action s'échelonnent normalement sur un horizon de 12 à 18 mois et doivent être renouvelés continuellement en évaluant les besoins actuels ainsi que les ressources financières, humaines et matérielles disponibles pour la mise en œuvre du plan.





Sommaire

Introduction

Démographie

Économie et marché du travail

Immobilier et services publics

Diagnostic régional

Axes de développement

Annexes



Une démarche consultative auprès des acteurs socioéconomiques de la MRC

Aviseo Conseil a mené une démarche consultative afin de valider les constats obtenus grâce à l'analyse des données statistiques et de faire émerger des pistes de développement pertinentes et adaptées aux enjeux rencontrés par la MRC.

Trois ateliers ont été organisés à cette fin, le premier avec les chefs d'axes du Chantier sur la main-d'œuvre, le deuxième avec le conseil d'administration (CA) de NexDev et le dernier avec l'équipe de NexDev :

1 Atelier avec les chefs d'axes du Chantier sur la main-d'œuvre

- Présentation du diagnostic régional préliminaire
- Atelier d'idéation visant à identifier des pistes de développement pour répondre aux grands enjeux socioéconomiques de la MRC
- Atelier de priorisation consistant à répartir un budget symbolique de 100 \$ entre les différentes pistes proposées pour chaque enjeu, puis entre les différents enjeux

2 Ateliers avec le CA et l'équipe de NexDev

- Présentation du diagnostic régional préliminaire
- Atelier de priorisation selon la même formule budgétaire, mais consistant uniquement à répartir le budget entre les différents enjeux

Cette démarche consultative a permis de bonifier le diagnostic régional à l'aide de l'expérience et l'expertise d'acteurs socioéconomiques de la MRC, ainsi qu'à faire ressortir les axes de développement à prioriser dans le cadre d'un plan de développement économique.



Des divergences sont observées dans la priorisation des enjeux par les différents groupes consultés

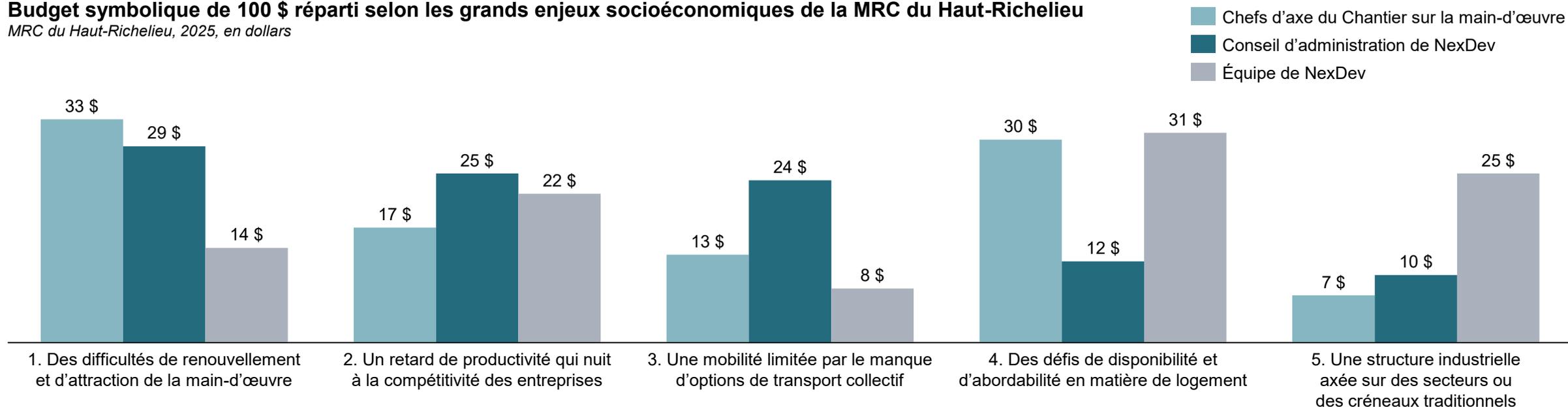
Les difficultés de renouvellement et d'attraction de la main-d'œuvre constituent l'enjeu le plus prioritaire tant pour les chefs d'axe du Chantier sur la main-d'œuvre que le CA de NexDev, mais il se place en quatrième pour l'équipe de NexDev

- Les défis de disponibilité et d'abordabilité en matière de logement représentent le premier enjeu en importance pour l'équipe de NexDev, un enjeu aussi valorisé par les chefs d'axe, tandis que le CA de NexDev accorde davantage d'importance au retard de productivité et à la mobilité limitée par le manque d'options de transport collectif
- On observe aussi des divergences quant à l'importance de l'enjeu de la structure industrielle axée sur des secteurs ou des créneaux traditionnels : il arrive au deuxième rang pour l'équipe de NexDev, tandis que tant les chefs d'axe que le CA de NexDev le placent comme l'enjeu le moins prioritaire.

Le fait que chaque groupe ait identifié des priorités différentes souligne l'importance d'adopter une stratégie inclusive qui tienne compte de cette pluralité de perspectives.

Budget symbolique de 100 \$ réparti selon les grands enjeux socioéconomiques de la MRC du Haut-Richelieu

MRC du Haut-Richelieu, 2025, en dollars



La promotion du territoire et la formation comme pistes prioritaires pour la rareté de main-d'œuvre et le retard de productivité

Le tableau suivant présente les pistes de développement proposées par les chefs d'axe du Chantier sur la main-d'œuvre, le budget moyen alloué par piste pour un budget total symbolique de 100 \$ par enjeu, ainsi que des exemples d'actions à prendre

– Les pages suivantes présentent les résultats pour les autres grands enjeux socioéconomiques de la MRC du Haut-Richelieu.

Pistes de développement proposées et budget moyen alloué par les chefs d'axe du Chantier sur la main-d'œuvre

MRC du Haut-Richelieu, 2025

	Pistes de développement	Exemples d'actions	Budget moyen alloué
1. Des difficultés d'attraction et de renouvellement de la main-d'œuvre	Contre les politiques d'immigration restrictives	– Faire pression sur le gouvernement	7 \$
	Promouvoir le territoire	– Augmenter le nombre d'activités d'attraction pour faire découvrir la région aux personnes immigrantes – Développer l'image de marque de la MRC pour hausser la notoriété – Accentuer les activités d'attractivité pour les diplômés – Proposer des portes ouvertes annuelles dans les entreprises	67 \$
	Développer les compétences	– Bonifier l'offre de formation – Augmenter la reconnaissance des compétences en entreprise	27 \$
2. Un retard de productivité qui nuit à la compétitivité des entreprises	Stimuler la relève entrepreneuriale	– Favoriser l'accueil de stagiaires en milieu de travail avec des emplois garantis	17 \$
	Adopter de nouvelles technologies	– Prendre le virage numérique – Automatiser et robotiser la production	25 \$
	Développer les compétences des travailleurs	– Créer un plan de développement des employés en entreprise	25 \$
	Bonifier l'offre de formation	– Se doter ou renforcer les programmes de formation de tous les paliers – Avoir un continuum de formation incluant l'université	33 \$

Dans un contexte de faible densité de population, les chefs d'axe priorisent le covoiturage pour répondre aux enjeux de mobilité

Pistes de développement proposées et budget moyen alloué par les chefs d'axe du Chantier sur la main-d'œuvre

MRC du Haut-Richelieu, 2025

	Pistes de développement	Exemples d'actions	Budget moyen alloué
3. Une mobilité limitée par le manque d'options de transport collectif	Développer le transport en commun	<ul style="list-style-type: none"> – Réaliser des projets de transport collectif – Augmenter les plages horaires et les trajets disponibles – Développer une offre de transport aux heures de pointe de Montréal vers Saint-Jean-sur-Richelieu – Fractionner le terminus pour ajouter des points d'accès 	8 \$
	Encourager le covoiturage	<ul style="list-style-type: none"> – Offrir des avantages aux utilisateurs de covoiturage – Créer une plateforme de covoiturage – Offrir des avantages aux employeurs qui défraient les frais de covoiturage entre travailleurs 	50 \$
	Proposer des modes de transport alternatifs	<ul style="list-style-type: none"> – Mettre en place un projet de type « Bixi » – Développer des modes de transport alternatif (ex. : taxibus, covoiturage, autopartage, vélo) 	25 \$
	Promouvoir l'offre actuelle	<ul style="list-style-type: none"> – Faire des campagnes de promotion de l'offre actuelle – Changer la culture de l'automobile solo – Élargir la gratuité aux étudiants – Offrir des avantages aux employeurs qui défraient les frais de transport collectif 	17 \$

L'accent est mis sur la construction de logements et l'attraction d'entreprises pour stimuler le développement économique

Pistes de développement proposées et budget moyen alloué par les chefs d'axe du Chantier sur la main-d'œuvre

MRC du Haut-Richelieu, 2025

	Pistes de développement	Exemples d'actions	Budget moyen alloué
4. Des défis de disponibilité et d'abordabilité en matière de logements	Créer des logements pour des groupes de population spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> – Création de logements pour les travailleurs venus d'ailleurs – Développer une offre de logements de transition pour les personnes en situation de précarité – Augmenter le nombre de résidences étudiantes 	0 \$
	Améliorer le parc immobilier existant	<ul style="list-style-type: none"> – Réaliser des projets de rénovation d'immeubles existants – Redévelopper des immeubles résidentiels notamment par la conversion de bâtiments commerciaux 	8 \$
	Réaliser des projets de nouvelles constructions	<ul style="list-style-type: none"> – Réaliser des projets de construction de logements sociaux, communautaires et abordables – Augmenter la densification des projets de construction 	50 \$
	Développer des approches innovantes pour améliorer l'offre en logements	<ul style="list-style-type: none"> – Développer des coopératives d'habitation – Créer une fiducie d'utilité sociale en logement – Mettre en place des initiatives pour sortir du marché spéculatif et garantir une offre abordable 	8 \$
	Investir dans les infrastructures	<ul style="list-style-type: none"> – Investir dans les infrastructures nécessaires au développement de nouveaux projets de construction 	33 \$
5. Une structure industrielle axée sur des secteurs ou des créneaux traditionnels	Attirer de nouvelles entreprises	<ul style="list-style-type: none"> – Attirer des entreprises à forte valeur ajoutée 	37 \$
	Augmenter la productivité des entreprises	<ul style="list-style-type: none"> – Augmenter la productivité grâce à l'automatisation et une meilleure organisation du travail – Investir dans la formation pour augmenter les qualifications des travailleurs 	33 \$
	Promouvoir l'attractivité de la MRC	<ul style="list-style-type: none"> – Développer une vision claire de développement économique – Améliorer l'offre d'attractivité 	30 \$



Montréal

451, rue Sainte-Catherine O.,
bureau 301, H3B 1B1
514-667-0023



Québec

125, boul. Charest E.,
bureau 401, G1K 3G5
418-476-0185



Casablanca

Casa Business Towers, 13^e étage
Avenue Main Street, CFC 20250
+ 212 5 20 74 60 38



Bruxelles

+32 472 27 81 18