MAIN-D'ŒUVRE DANS LE HAUT-RICHELIEU : CE QUE DISENT LES EMPLOYEURS

Au printemps 2026, NexDev | Développement économique Haut-Richelieu a sondé **51 entreprises et organisations** du territoire sur leurs enjeux de recrutement, de formation et de gestion de la main-d'œuvre. Voici l'essentiel des résultats.

53 %
vivent des difficultés de recrutement importantes ou critiques

71 %
veulent miser davantage sur la formation de leurs employés

78 %
souhaitent un meilleur accès aux candidats locaux

45 %
demandent l'accompagnement d'un conseiller NexDev

Le recrutement demeure difficile pour la majorité

Plus d'une entreprise sur deux éprouve des difficultés importantes ou critiques à recruter. Seulement une sur quatre se dit en situation stable ou sans difficulté.

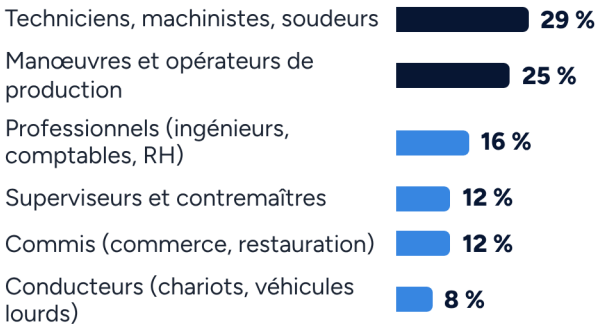


62 %

des entreprises **manufacturières** vivent des difficultés importantes ou critiques, contre 47 % dans les autres secteurs.

Les postes les plus difficiles à pourvoir

Part des 51 répondants (choix multiples)



51
entreprises et organisations répondantes

41 %
issues du secteur manufacturier

20 mai – 22 juin
période de collecte (2026)

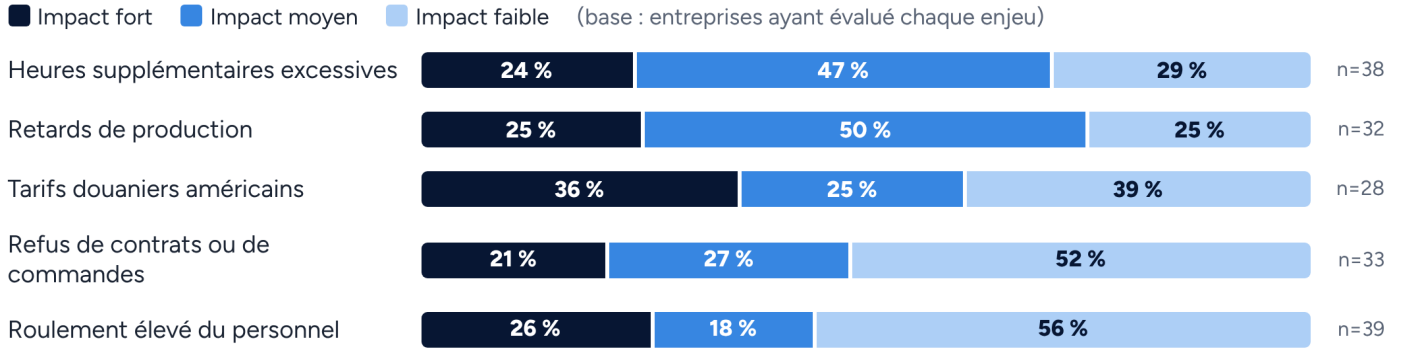
47 %
rapportent au moins un impact majeur sur leurs activités

Démystifions les enjeux et identifions les priorités pour la vitalité du territoire.

NEXDEV Développement économique Haut-Richelieu

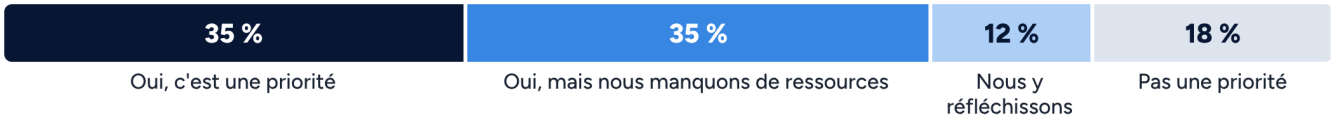
La pénurie freine déjà les opérations

47 % des entreprises rapportent au moins un impact majeur sur leurs activités et **31 %** indiquent que le manque de personnel complique l'acceptation de contrats ou de commandes.



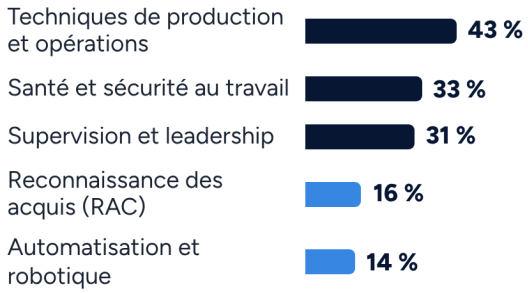
Tarifs douaniers : le tiers des entreprises (33 %) en ressentaient déjà les effets au printemps, **avant** les nouvelles hausses américaines d'août et de septembre 2026.

La formation : une volonté forte, des moyens limités



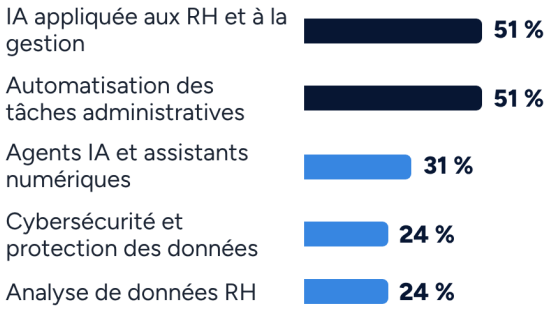
Besoins de formation prioritaires

Part des 51 répondants



L'IA et l'automatisation intéressent

Part des 51 répondants · 76 % s'intéressent à au moins une tendance



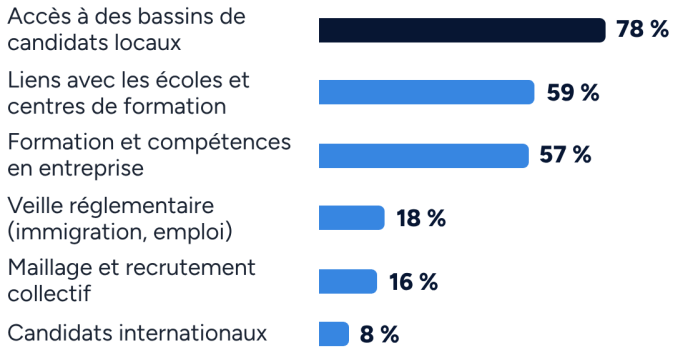
35 % des entreprises veulent former leurs employés, **mais manquent de temps, d'expertise ou de budget** pour y arriver seules. C'est précisément là que des formations collectives et un accompagnement vers le financement font la différence.

PORTRAIT DE LA MAIN-D'ŒUVRE 2026

CONTEXTE RÉGIONAL ET PISTES D'ACTION

Ce que les employeurs attendent

Thématiques jugées les plus pertinentes à explorer avec NexDev (part des 51 répondants)



Le contexte régional

4,5 %	taux de chômage en Montérégie (août 2026), contre 5,5 % au Québec
19 100	postes vacants en Montérégie au 2e trimestre 2026
50 %	droits de douane américains sur plusieurs familles de produits depuis août 2026
36 $/h	nouveau seuil « bas salaire » pour les travailleurs étrangers temporaires au Québec

NexDev passe à l'action

- **Favoriser le maillage entre entreprises et le recrutement collectif**
- **Renforcer les liens entre entreprises et établissements d'enseignement, notamment grâce à la démarche « Former, c'est investir »**
- **Offrir un suivi personnalisé aux entreprises qui en font la demande**
- **Organiser des formations collectives adaptées aux PME**
- **Accompagner activement les employeurs face aux nouvelles règles en immigration**
- **Tenir des ateliers pratiques sur l'IA en gestion des ressources humaines**

Nos conseillers sont là pour vous soutenir avec tous vos défis

« Quand une entreprise doit refuser un contrat faute de personnel, c'est toute la région qui perd. Les employeurs nous l'ont dit clairement : ils veulent recruter ici, former ici et grandir ici. »

Bruno Magnan
Coordonnateur – Concertation régionale et projets
magnanb@nexdev.ca | 450 359-9999 #4231 | nexdev.ca



Méthodologie. Sondage en ligne mené par NexDev du 20 mai au 22 juin 2026 auprès de 51 entreprises et organisations du Haut-Richelieu, dont 41 % du secteur manufacturier. Échantillon à participation volontaire : les résultats décrivent les répondants et ne sont pas extrapolables statistiquement à l'ensemble des entreprises du territoire. Sauf indication contraire, les pourcentages sont calculés sur les 51 répondants. **Sources du contexte régional :** Institut de la statistique du Québec (emploi et chômage par région, août 2026; postes vacants, 2e trimestre 2026); Gouvernement du Québec (tarifs douaniers américains en vigueur, octobre 2026); règles du Programme des travailleurs étrangers temporaires en vigueur depuis le 17 juillet 2026.