NEXDEV Développement économique Haut-Richelieu

COMMUNIQUÉ DE PRESSE
Pour diffusion immédiate

Main-d'œuvre au Haut-Richelieu : une entreprise sur deux peine à recruter, NexDev passe à l'action

Le Portrait de la main-d'œuvre 2026 révèle des besoins criants en métiers techniques et en formation, dans un contexte de tarifs américains et de règles d'immigration plus contraignantes.

Saint-Jean-sur-Richelieu, le 06 novembre 2026 – **Plus d'une entreprise sur deux du Haut-Richelieu (53 %) vit des difficultés de recrutement importantes ou critiques, selon le Portrait de la main-d'œuvre 2026 réalisé par NexDev | Développement économique Haut-Richelieu auprès de 51 entreprises et organisations du territoire. Alors que les tarifs américains se sont durcis et que les règles sur les travailleurs étrangers temporaires se resserrent, NexDev met de l'avant des actions concrètes pour aider les employeurs à recruter, former et retenir leur main-d'œuvre.**

Les métiers techniques et de production sont les plus difficiles à pourvoir : techniciens, machinistes et soudeurs (29 % des répondants) ainsi que manœuvres et opérateurs de production (25 %). Le secteur manufacturier est particulièrement touché, 62 % des entreprises manufacturières faisant état de difficultés importantes ou critiques. Les conséquences sont bien réelles : près d'une entreprise sur deux rapporte au moins un impact « fort » sur ses activités, qu'il s'agisse d'heures supplémentaires excessives, de retards de production, de roulement de personnel ou de contrats refusés.

« Quand une entreprise doit refuser un contrat faute de personnel, c'est toute la région qui perd. Les employeurs nous l'ont dit clairement : ils veulent recruter ici, former ici et grandir ici. Notre rôle, c'est de faire tomber les obstacles entre les entreprises, les écoles et les travailleurs du territoire », affirme Bruno Magnan, Coordonnateur concertation régionale et projets chez NexDev.

Faits saillants :

- 53 % des entreprises vivent des difficultés de recrutement importantes ou critiques.

- 71 % veulent miser davantage sur la formation de leurs employés, mais la moitié d'entre elles manquent de ressources pour le faire.

- Les besoins de formation prioritaires : techniques de production (43 %), santé et sécurité au travail (33 %) et supervision (31 %).

- 78 % souhaitent un meilleur accès aux bassins de candidats locaux et 59 %, des liens plus étroits avec les écoles et centres de formation.

- 51 % s'intéressent à l'intelligence artificielle appliquée à la gestion des ressources humaines.

- 45 % des entreprises ont demandé à être accompagnées par un conseiller de NexDev.

Un contexte régional qui accentue la pression

Le marché du travail demeure serré en Montérégie, avec un taux de chômage de 4,5 % en août 2026, contre 5,5 % pour l'ensemble du Québec, et quelque 19 100 postes vacants au deuxième trimestre. Depuis la collecte des données, de nouveaux droits de douane américains de 50 % frappent plusieurs familles de produits, dont les plastiques et les produits de construction, alors que le seuil salarial des postes « à bas salaire » du Programme des travailleurs étrangers temporaires a été relevé à 36 $ l'heure au Québec. Dès le printemps, un tiers des entreprises répondantes ressentaient déjà un impact moyen ou fort des tarifs.

NexDev passe à l'action

À la lumière de ces résultats, NexDev concentre ses efforts sur l'accès à la main-d'œuvre locale par le maillage et le recrutement collectif, le rapprochement entre les écoles et les entreprises au sein de la démarche concertée « Former, c'est investir », des formations collectives adaptées aux PME, l'accompagnement des employeurs face aux nouvelles règles en immigration, ainsi que des ateliers pratiques sur l'intelligence artificielle en gestion des ressources humaines. Les 23 entreprises ayant demandé un accompagnement font l'objet d'un suivi personnalisé.

« Sept entreprises sur dix veulent former davantage leurs employés, mais la moitié n'en ont pas les moyens seules. C'est exactement là que NexDev peut faire une différence. Peu importe l'enjeu, recrutement, formation ou immigration, notre porte est ouverte », ajoute Bruno Magnan. Les

entreprises qui souhaitent obtenir du soutien ou consulter les résultats détaillés du Portrait peuvent communiquer avec ce dernier.

À propos du Portrait de la main-d'œuvre 2026

Sondage en ligne mené par NexDev du 20 mai au 22 juin 2026 auprès de 51 entreprises et organisations du Haut-Richelieu (échantillon non probabiliste à participation volontaire). Données régionales : Institut de la statistique du Québec, Statistique Canada et gouvernement du Québec.

À PROPOS DE NEXDEV

NexDev | Développement économique Haut-Richelieu est l'organisme responsable du développement économique de la région. La mission de NexDev est d'accroître la richesse collective et de faire rayonner le Haut-Richelieu et ses 14 municipalités, dont Saint-Jean-sur-Richelieu, ici et à l'extérieur des frontières.

– 30 –

Source :
Alexandre Bleau
Conseiller aux communications et aux relations publiques
NexDev | Développement économique Haut-Richelieu
bleaua@nexdev.ca